



II-е заседание Президиума и II-е заседание Комитета Профсоюза

Во имя достоинства и справедливости

В ходе заседаний коллегияльных органов, которые прошли 17 апреля 2026 года в Санкт-Петербурге, были рассмотрены вопросы о составе и численности ТО Профсоюза ВС России Лен ВО; о формировании Молодежного совета Территориальной организации; о награждении членов Профсоюза ВС России профсоюзными наградами.

Рост численности – приоритетная задача

Председатель Территориальной организации Ткачук Валерий Константинович сообщил, что в составе ТО Профсоюза ВС России Лен ВО 68 первичных профсоюзных организаций, при этом в воинских частях и организациях, стоящих на профсоюзном обслуживании, от общего количества работников только 42,5 % являются членами профсоюза. На учёте находится 92 неработающих пенсионера.

В 2025 году из Профсоюза по различным причинам вышло 348 человек, в том числе 28 человек перешло в МОО Профсоюза ГП ВС

России. 76 человека были из-за увольнения с работы в результате оптимизации штатной численности, в связи с выходом на пенсию и по другим основаниям. 230 человек покинули Профсоюз по собственному желанию. Вступило в профсоюз 317 человек. Первичная профсоюзная организация 8-го филиала ФГКУ «442 ВКГ» МО РФ встала на профсоюзный учет в ТО Профсоюза ВС России Лен ВО. По сравнению с 2024 годом число членов профсоюза уменьшилось на 6 человек (без учета неработающих пенсионеров).

Основными объективными причинами снижения численности членов Профсоюза, являлись:

- ♦ организационно-штатные мероприятия при разделении ЗВО на Ленинградский и Московский военные округа;

- ♦ падение престижа работы в Вооруженных Силах России из-за низкого уровня оплаты труда гражданского персонала;

- ♦ увольнение работающих пенсионеров для перерасчета пенсии (в течение года некоторые из них вернулись на работу, но не все вступили в Профсоюз);

- ♦ увольнение опытных профсоюзных кадров в связи с выходом на пенсию;

- ♦ несоответствие между юридическим статусом Профсоюза и его реальным влиянием на служебную деятельность командиров (начальников) в сфере социально-трудовых отношений.

Президиум Территориальной организации постановил всем организациям усилить работу по росту численности профсоюзных рядов и добиваться профсоюзного членства не менее 50% от общего количества работников.

Молодежный совет

Президиум постановил утвердить количественный (5 человек) и персональный состав Молодежного совета ТО Профсоюза ВС России Лен ВО:

БЕСЕДИН Максим Дмитриевич (Военная академия связи);

БЫКОВА Анна Сергеевна (Военно-медицинская академия);

ВОРОБЬЕВ Павел Владимирович (Военная академия связи);

КАЛЕГИНА Леся Витальевна (Михайловская военная артиллерийская академия);

НИКОЛАС Анастасия Станиславовна (Михайловская военная артиллерийская академия).

Достойных – поощрять

Председатель ТО Профсоюза ВС России Лен ВО Ткачук В.К. довел до членов Президиума информацию о поступивших от первичных профсоюзных организаций материалах для награждения членов Профсоюза различными профсоюзными наградами.

Председателям профсоюзных организаций рекомендовано своевременно и на постоянной основе представлять материалы для награждения членов Профсоюза профсоюзными наградами, грамотой ТО Профсоюза ВС России Лен ВО.

В ходе работы Президиума были приняты соответствующие постановления по всем вопросам повестки дня, утверждены материалы, выносимые на II заседание Комитета ТО Профсоюза ВС России Лен ВО.

Наш труд — дело чести, доблести и славы

26 апреля исполнилось 15-лет со Дня образования единого профсоюза в Вооруженных Силах Российской Федерации.

За эти годы Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России значительно укрепил свои позиции в Вооруженных Силах Российской Федерации. Председатель Профсоюза Николай Бойко на заседании Президиума Профсоюзного комитета ВС России, приуроченном к памятной дате, отметил: «сегодня гражданский персонал составляет более 30% от общей численности Вооруженных Сил, и от его работы напрямую зависит выполнение боевых задач». На заседании Президиума были рассмотрены различные аспекты деятельности Профсоюза. В планах – дальнейшее усиление защиты прав работников и расширение социальных гарантий, модернизация информационных ресурсов. Особое внимание будет уделено цифровизации профсоюзной деятельности и работе с молодежью.

Сил, и от его работы напрямую зависит выполнение боевых задач». На заседании Президиума были рассмотрены различные аспекты деятельности Профсоюза. В планах – дальнейшее усиление защиты прав работников и расширение социальных гарантий, модернизация информационных ресурсов. Особое внимание будет уделено цифровизации профсоюзной деятельности и работе с молодежью.

Соглашение вступило в силу

Приказом командующего войсками Ленинградского военного округа № 274 от 15 мая 2026 года личному составу округа объявлено о «Соглашении между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа и командованием Ленинградского военного округа на 2026–2028 годы». В документе говорится:

В целях выполнения обязательств, предусмотренных Соглашением, укрепления отношений социального партнерства с Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России, а также обеспечения социально-трудовых прав лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации приказано:

1. Командующим объединениями, командирам соединений и воинских частей, начальникам организаций округа принять Соглашение к руководству для выполнения принятых обязательств.

2. Организовать дополнительные занятия по изучению Соглашения с должностными лицами, имеющими в подчинении гражданский персонал.

3. Создать и утвердить приказами комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений. В состав комиссий в обязательном порядке включать представителей первичных профсоюзных организаций.

4. Докладывать в военно-политических донесениях о проведенных мероприятиях по обеспечению социально-трудовых прав лиц гражданского персонала, положений Соглашения, коллективных договоров и взаимодействия с профсоюзными организациями.

Контроль за исполнением приказа возложен на начальника штаба-первого заместителя командующего войсками Ленинградского военного округа.



Комитет нацелил профсоюзный актив на решение задач:

- ♦ Продолжить работу по совершенствованию социального партнерства и контролировать соблюдение обязательств, предусмотренных коллективными договорами и Соглашениями.

- ♦ Считать приоритетным направлением работы – рост численности членов Профсоюза на основе повышения качества основной профсоюзной деятельности: правовой защиты, охраны труда, коллективных договоров, информирования гражданского персонала воинских частей и организаций о деятельности Профсоюза. Добиваться, чтобы в каждой первичной профсоюзной организации была численность более 50% от общего количества работников воинской части.

- ♦ Проводить работу по подбору и подготовке перспективных кадров на должности председателей первичных профсоюзных организаций. Продолжить практику морального и материального стимулирования работы председателей первичных профсоюзных организаций, показывающих эффективную работу и рост профсоюзного членства. Пропагандировать передовой опыт работы председателей первичных профсоюзных организаций,

показывающих высокую эффективность работы.

- ♦ Используя все возможные каналы доведения информации, повысить уровень информированности работников (не членов Профсоюза) о работе по защите социально-трудовых прав и интересов членов всего трудового коллектива. Привлекать к профсоюзному движению граждан, поступающих на работу во вновь сформированные соединения, воинские части и организации Ленинградского военного округа.

- ♦ Контролировать правильность оформления документов, предоставляемых в аппарат ТО Профсоюза ВС России Лен ВО для получения путевок. Своевременно предоставлять информацию о лицах гражданского персонала, получивших путевки, но не убывших в санатории в силу различных причин.

- ♦ Продолжить практику работы по контролю за выполнением профсоюзными органами решений, принятых вышестоящими органами. Ежегодно рассматривать вопрос о выполнении ранее принятых в ППО решений.

Наш Авангард

По итогам 2025 года лучшими признаны первичные профсоюзные организации:

- ♦ Михайловской военной артиллерийской академии (Дусин А.В.),
- ♦ Военно-медицинской академии (Лавренова Т.В.),
- ♦ Военной академии материально-технического обеспечения (Дьяченко А.Ф.),
- ♦ Военной академии связи (Сарафанников В.С.),
- ♦ 442 военно-клинического госпиталя МО РФ (Лисицкая Э.В.) и подразделений госпиталя: КДП (Гусева А.В.), поликлиника г. Петергоф (Смирнова В.А.), филиалах № 13 и № 14 (Яшкина Н.А., Дронова Л.А.),
- ♦ Военного комиссариата Белгородской области (Круглецкая И.В.),
- ♦ ряда войсковых частей (Фирстова М.Е., Кондрашева Л.К., Бахирев С.Е., Курашева О.В., Шишкина И.А., Лукьяненко Л.А.),
- ♦ ДОУ № 2045/3 (Хазова Л.Н.),
- ♦ 61 БТРЗ (Шеховцов С.В.),
- ♦ ЦВММ МО РФ (Андреева А.А.),
- ♦ ВИМАИВиВС (Морочковский А.А.),
- ♦ ЖК № 13 (Мергалиев Р.С.).

Итоги социального партнёрства

Отчет о проделанной работе

В ходе II заседания Комитета ТО профсоюза ГП ВС России ЛенВО были подведены итоги работы Комитета в 2025 году и определены основные направления работы в 2026 году.

На заседании Комитета с информацией о работе ТО Профсоюза ВС России Лен ВО выступил председатель Ткачук Валерий Константинович.

Участники мероприятия отметили, что профсоюзная работа осуществлялась в целях защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала и проводилась в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и программными документами Профсоюза ВС России, решениями его руководящих органов и Отраслевым соглашением между Профсоюзом гражданского персонала ВС России и МО РФ, Соглашением ТО Профсоюза ВС России Лен ВО и Командованием ЛенВО, постановлениями и планами работы Комитета Территориальной организации.

Важным событием профсоюзной жизни стало проведение 18 сентября 2025 года XI отчетно-выборной конференции ТО Профсоюза ВС России Лен ВО. Делегаты Конференции положительно оценили деятельность всех профсоюзных органов в период с 2020 по 2025 годы. На новый срок полномочий были избраны: Председатель, члены Комитета, Президиума и Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

В 2025 году продолжила устойчиво функционировать система социального партнерства с военным руководством. Приказом Командующего войсками Лен ВО от 05 ноября 2025 года № 632 обновлен состав Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Комиссией подготовлен проект Соглашения с командованием ЛенВО на 2026–2028 годы.

Повседневной задачей продолжала оставаться работа по поддержанию достойного уровня заработной платы, обеспечению участия профсоюзных органов в справедливом распределении стимулирующих выплат. Осуществлялся постоянный мониторинг заработной платы всех категорий гражданского персонала, результаты оперативно доводились до руководства Профсоюза. К сожалению, из-за низкого общего уровня зарплат не решена проблема так называемой «уравниловки»: зарплаты высококвалифицированных специалистов не повышаются, а работникам, не имеющим высокой квалификации, опыта и выслуги лет, из фонда экономии заработной платы производится ежемесячная доплата, чтобы приравнять её к МРОТ.

Вызывает тревогу низкий уровень оплаты труда той категории гражданского персонала, которая не вошла в перечень получателей выплат по «дорожной карте» в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597. В отношении медработников подразделений воинских частей и организаций с 1 января 2025 года этот вопрос решился, их заработная плата выровнялась до общего уровня. Это показатель эффективности деятельности профсоюзов. Однако в отношении ряда категорий работников науки, культуры, образования такие решения не приняты. Не удалось добиться сдвигов в вопросе изменения размера и условий осуществления компенсационной выплаты за совмещение профессий (должностей).

Остается нерешенным вопрос размера суточных расходов на служебные командировки, который не пересматривался Правительством Российской Федерации с 2002 года. Сегодня эта выплата составляет 100 рублей (при наличии экономии в воинской части — 300 руб.). Проблемой остается вопрос обеспечения на практике гражданского персонала сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Молодежный совет территориальной организации создан и функционирует в соответствии с Положением и своим планом работы. Однако затруднения вызывает вопрос участия молодежи в профсоюзном движении — средний возраст работников в основном превышает молодежный критерий.

В отчетном периоде организовывалось профсоюзное обучение. На собственной учебно-материальной базе проводились семинары по актуальным вопросам профсоюзной деятельности. На них привлекались представители командования: ОМУ, медицинской службы, УФО, службы охраны труда. Обучение профсоюзных работников, председателей ППО и профактива проходило также на учебно-материальной базе Ленинградской Федерации Профсоюзов и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Нештатная юридическая консультация постоянно оказывает правовую помощь членам Профсоюза, дано более 900 консультаций. Осуществлялись консультации в ходе коллективно-договорной работы, при рассмотрении индивидуальных и коллективных споров, а также в ситуациях, требующих участия вышестоящего профсоюзного органа.

Особо активно проводилась работа по поддержанию членов Профсоюза, чьи родные и близкие находятся в зоне боевых действий, оказанию им психологической и материальной помощи. В 2025 году за активное участие в оказании помощи профсоюзный актив в лице председателя территориальной организации Профсоюза награжден Грамотой командующего войсками Ленинградского военного округа. Награждены медалью Минобороны России «За помощь и милосердие» 23 члена Профсоюза.

Большое внимание было уделено работе по формированию у членов Профсоюза гордости за принадлежность к Вооруженным Силам России. В этих целях проводились тематические утренники, торжественные собрания, чествования ветеранов, коллективные празднования дней рождений, юбилеев, награждения юбилейными знаками и сувенирами, отражение данных событий в СМИ и т.д.

В 2025 году 203 члена Профсоюза награждены различными наградами, в том числе:

- ♦ ценным подарком МО РФ — 11 человек;
- ♦ грамотой командующего войсками ЛенВО — 78 человек;
- ♦ присвоено Почетное звание Профессионального союза гражданского персонала ВС России «Ветеран Профсоюза» — 1 человек;
- ♦ почетным знаком Профессионального союза гражданского персонала ВС России «За заслуги» — 5 человек;
- ♦ почетной грамотой Профессионального союза гражданского персонала ВС России — 31 человек;
- ♦ благодарностью Профессионального союза гражданского персонала ВС России — 49 человек;
- ♦ грамотой ТО Профсоюза ВС России Лен ВО — 10 человек.

Ревизия недостатков не выявила

Председатель контрольно-ревизионной комиссии ТО Профсоюза ВС России Лен ВО Вениаминова С.Е. довела итоги ревизии финансово-хозяйственной деятельности ТО Профсоюза ВС России Лен ВО за 2025 год: деятельность осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами Профсоюза, нарушений нет.

Заслушав и обсудив информацию главного бухгалтера ТО Профсоюза ВС России Лен ВО Полухиной О.А. об исполнении сметы доходов и расходов за 2025 год и смете на 2026 год, Комитет ТО Профсоюза ВС России утвердил смету фактических расходов за 2025 год и плановую смету доходов и расходов на 2026 год, предоставил Президиуму ТО Профсоюза ВС России Лен ВО право при необходимости производить корректировку сметы доходов и расходов на 2026 год.

Санаторно-курортное обеспечение

Заслушав информацию ведущего специалиста по организационной работе ТО Профсоюза ВС России Лен ВО Метелицы С.А., члены Комитета отметили, что в 2025 году проведена определенная работа по организации санаторно-курортного обеспечения гражданского персонала Вооруженных Сил России. В 2025 году было выделено 514 путевок, дополнительно, за счет квоты ЦК Профсоюза ВС России, оформлена ещё 71 путевка. Не реализовано 22 путевки. Причины не реализации — болезнь кандидатов, невозможность приобрести билеты, плохие погодные условия в местах санаторно-курортного лечения и т.п.

На 2026 год выделено 816 путевок (включая дома и базы отдыха). В настоящее время оформлено 406 путевок.

Было отмечено, что некоторые первичные профсоюзные организации направляют документы для получения путевок, оформленные с ошибками: неверные данные заявителей, расхождения в СНИЛС и т.д. Обращено внимание на то, что санаторно-курортный отдел аппарата ЦК Профсоюза ВС России усилил контроль за реализацией путевок. Данные отобранных кандидатур за два месяца до даты заезда вносятся в компьютерную программу. Несвоевременно поданные документы рассматриваться не будут, выделенные путевки перераспределят в другие профсоюзные организации.

Избраны делегаты Съезда

В марте 2027 года состоится X (внеочередной) Съезд Профсоюза ВС России. В соответствии с квотой и полномочиями, делегированными Комитету XI отчетно-выборной конференцией ТО Профсоюза ВС России Лен ВО, делегатами на Съезд избраны:

- Лавренова Татьяна Владимировна, председатель ППО Военно-медицинской академии;
- Ткачук Валерий Константинович, председатель ТО Профсоюза ВС России Лен ВО.

По всем вопросам повестки дня заседания Комитета были приняты Постановления и утвержден План работы ТО Профсоюза ВС России Лен ВО на 2026 год.



Профсоюз услышан

Примеры повышения оплаты труда гражданского персонала:

- с 01.01.2025 года увеличена стимулирующая надбавка всему гражданскому персоналу за интенсивность работы и составила 10 212 рублей (ранее, с января 2024 года — 7 732 рублей), с 1 января 2026 года составила 13 996 рублей, с 1 мая 2026 года - 16 300 рублей;
- в конце 2025 года гражданскому персоналу выплачено ЕДВ с расчетной суммой 14 тыс. рублей;
- в 2025 году оплата труда работников военных комиссариатов доведена до 100% от средней заработной платы по субъектам Российской Федерации.

♦ С 1 июня 2026 года в России открывается приём заявок на получение новой ежегодной семейной выплаты. Мера поддержки предназначена для работающих родителей, воспитывающих двух и более детей. По оценкам профильных ведомств, новая выплата охватит свыше 4 миллионов семей — в них воспитываются почти 11 миллионов детей. Ключевая особенность инициативы — предусмотренный перерасчёт налога на доходы физических лиц для получателей. Условия для получения выплаты: постоянное проживание в России; налоговая резидентность и уплата НДФЛ в предшествующем году; доход на одного члена семьи не более 1,5 прожиточного минимума в регионе; соответствие имущества установленным законом критериям. Выплата рассчитывается как возврат разницы между налогом с доходов семьи и его пересчет по ставке 6%. Право на льготу имеют оба родителя. Выплата не лишает права на другие пособия.

♦ Минздрав России разрешил родителям в декрете работать и сохранять пособие. Соответствующие изменения в порядок оформления больничных листов опубликованы 15 апреля на портале правовой информации. Новые правила позволяют родителю, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком, официально трудоустроиться у другого работодателя, не теряя при этом право на ежемесячное пособие. Это даёт возможность совмещать уход за ребёнком с подработкой. Ещё одно ключевое нововведение — право на получение больничных листов распространяется теперь и на самозанятых граждан. Ранее эта категория не имела страхового обеспечения на случай временной нетрудоспособности. Кроме того, с 1 июля 2026 года в России может измениться порядок расчёта пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также по уходу за ребёнком.

♦ В верхней палате парламента 13 апреля 2026 года состоялся круглый стол, посвященный 25-летию юбилею Трудового кодекса России. Со времени своего появления он и по сей день не перестает меняться. За 25 лет существования Трудового кодекса было принято 172 федеральных закона и 14 решений и постановлений Конституционного суда, внесших в Трудовой Кодекс РФ дополнения и изменения. Многие изменения инициированы профсоюзными объединениями и активистами.

Объявлены конкурсы

Заместитель председателя ТО Профсоюза ВС России Лен ВО Кух В.В. проинформировал о возможности участвовать в конкурсах Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России:

- «Профсоюзный профессионал 2026» для руководителей первичных профсоюзных организаций (предварительный отбор кандидатов провести до 31 октября 2026 года);
- «Гимн Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России» (создание текста и музыки).



Конкурс
Профсоюзный профессионал-2026



Конкурс Гимн Профсоюза