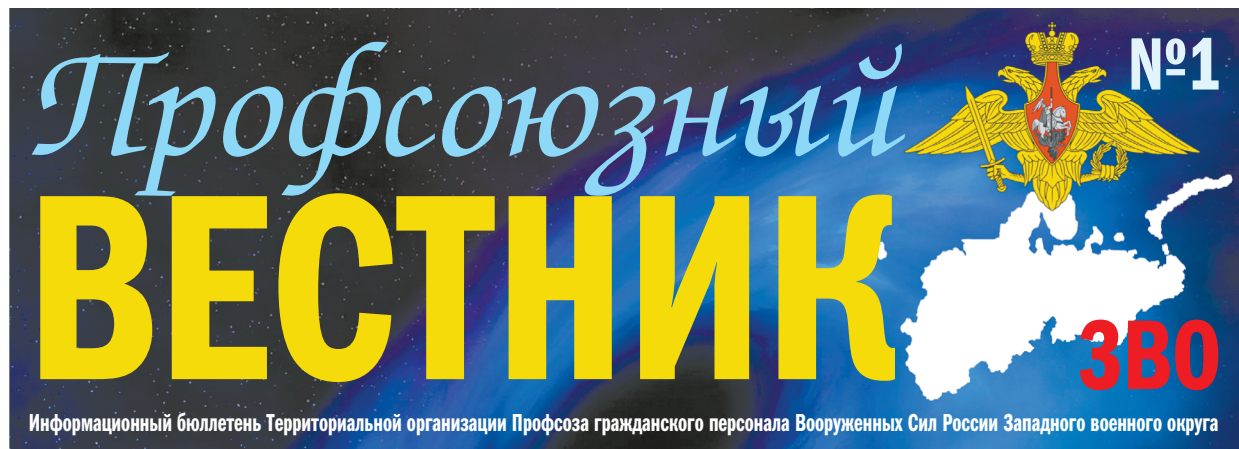


Вместе мы — сила! С нами — надежнее!



Открытая трибуна

На нас стоит рассчитывать: мы реально помогаем людям и отстаиваем их интересы

Профсоюзный лидер ЗВО — о путях решения насущных проблем гражданского персонала округа



Владимир ПЕТРУХИН,
председатель
Территориальной
организации
Профсоюза
гражданского
персонала
Вооруженных Сил РФ
Западного
военного округа.
Избран в 2010 году
сроком на пять лет.
Член Президиума ЦК
Профсоюза ВС РФ и
Президиума Федерации
Профсоюзов
Санкт-Петербурга
и Ленинградской
области,
полковник запаса.
Последняя занимаемая
должность перед
увольнением в запас —
заместитель начальника
Высшего военного
топографического
училища
(г. Санкт-Петербург).

«Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

Федеральный Закон № 10-ФЗ, статья 2 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

ЗАРПЛАТА

Повышение не за горами

Первостепенная задача любого профсоюзного объединения — добиваться достойной и справедливой оплаты труда, его безопасных и комфортных условий.

Все мы прекрасно знаем, что сегодня гражданский специалист Вооруженных Сил зачастую за 12 тысяч рублей решает вопросы, которыми раньше по долгу службы занимался как минимум полковник. Кстати, благодаря недавнему увеличению денежного довольствия военнослужащих, которое нельзя не приветствовать, старший офицер получает ныне 70-80 тысяч рублей в месяц. У лейтенанта сегодня зарплата 40 тысяч, в боевых частях — и того выше, а у начальника отдела военного НИИ, кандидата наук, но без погон — 15 тысяч! Даже курсант высшего военного учебного заведения получает больше, чем его гражданский преподаватель.

Диспропорция в материальной оценке труда армейцев без погон — налицо. И о ней Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил РФ Западного военного округа громко и ясно заявляла во время митинга на Дворцовой площади Северной столицы России в прошлом году, который проходил под лозунгом «Гражданскому персоналу Российской Армии — достойную зарплату!». Резолюция митинга отправлена в адрес Министра обороны РФ и Председателя ФНПР.

Голос многих тружеников армии был услышан, Министерство обороны даже планировало сделать 2013 год годом гражданского персонала. Но недавние перемены в руководстве военного ведомства задержали двукратное повышение зарплат специалистам без погон. И все же одно из первых решений нового Министра обороны — констатация острой необходимости в ближайшее время провести поэтапное увеличение зарплаты гражданского персонала. Об этом

на заседании ЦК Профсоюза ВС РФ докладывал заместитель Министра обороны — пресс-секретарь Николай Панков. Пока идет подготовительная работа для решения этой проблемы, для материальной поддержки гражданского персонала вводятся стимулирующие выплаты, участие в распределении которых — одна из ближайших задач нашего профсоюза.

Уверен, что уже в ближайшее время председатель Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Николай Бойко, который будет встречаться с профсоюзным активом округа уже в марте, донесет до нас обнадеживающие новости.

Льготы и компенсации

Профсоюз — это достойная соцзащита...

Именно нашей организации дано право подписывать Соглашение с командованием Западного военного округа. В этом двустороннем документе будут полно и точно прописаны трудовые права и социальные гарантии работников. Командующий войсками округа генерал-полковник Анатолий Сидоров предложил не пролонгировать действующее ныне Соглашение с Профсоюзом, а приступить к подготовке и заключению нового на 2014-2016 годы, так как в жизни Вооруженных Сил за это время произошло и еще ожидается достаточно много перемен.

Для гражданского персонала для упрочения его социальной защиты очень важны награждения Почетной грамотой Министерства обороны. По представлению ТО Профсоюза ЗВО дважды в год мы готовим такие награждения. В прошлом году Почетной грамоты были удостоены около 1000 членов профсоюза, а за первые месяцы 2013-го уже готовятся документы на 500 человек. Напомню, что данная ведомственная награда дает право получить звание «Ветеран труда», а по достижению пенсионного возраста получать льготы, предусмотренные Законом «О ветеранах».

(Окончание — на 2-й стр.).

Из первых уст

Первая официальная встреча

22 января 2013 года Командующий войсками Западного военного округа генерал-полковник Сидоров А. А. принял председателя ТО профсоюза ВС России ЗВО Петрухина В. И.

В ходе встречи Петрухин В. И. проинформировал Командующего ЗВО о состоянии профсоюзной работы в войсках округа, доложил об имеющихся проблемах и предложил пути их решения. Обе стороны пришли к выводу о том, что все положительные тенденции, которые сложились в социальном партнерстве с прежним руководством округа необходимо сохранить и развивать.

Были намечены основные аспекты совместной деятельности в 2013 году и выделены приоритетные направления:

— Проведение 14 марта с. г. встречи Командующего с профсоюзным активом округа.

— Разработка в 1-м полугодии 2013 года проекта директивы командующего войсками ЗВО, регламентирующей вопросы взаимоотношений и сотрудничества органов военного управления с профсоюзными организациями.

— Подготовка и подписание в конце 2013 года «Соглашения между Командованием ЗВО и ТО профсоюза ВС России ЗВО на 2014-2016 годы».

Обнадеживающие перспективы

Из выступлений Командующего войсками Западного военного округа генерал-полковника А. Сидорова и председателя Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО В. Петрухина на заседании Военного Совета 6 марта 2013 года

Сегодня гражданский персонал округа насчитывает более 100 тысяч человек. В условиях изменившейся оргштатной структуры войск на работников без погон зачастую возлагаются не только вопросы материально-технического обеспечения, но и задачи по поддержанию боевой и мобилизационной готовности войск округа — в первую очередь это касается военных комиссариатов. В связи с этим работа с гражданским персоналом приобретает особую актуальность, ведь от того, насколько правильно выстроено социальное партнерство командования и гражданского персонала, во многом зависит успех в выполнении поставленных перед частью или учреждением задач.

Приказ Министра обороны РФ №3910 от 29 декабря 2012 г. «О представителях Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» определил полномочия работодателя для органов военного управления в отношении гражданского персонала. Сейчас в соответствии с этим нормативным актом необходимо в кратчайшие сроки провести в войсках округа работу по заключению или пролонгации коллективных договоров между работниками и работодателями в соответствии с оргштатной структурой и порядком подчиненности.

Обращение председателя ТО профсоюза ВС России ЗВО

Уважаемые читатели!

Сегодня мы представляем 1-й номер информационного издания нашего профсоюзного объединения «Профсоюзный вестник ЗВО». С момента регистрации нашей профсоюзной организации прошло более двух с половиной лет. За это время ее численность выросла с 5000 до 24000 человек. Сегодня наши организации работают в 24 регионах России и необходимость в получении актуальной информации по-прежнему осталась очень высокой. Поэтому мы решили приступить к изданию «Профсоюзного вестника ЗВО» в бумажной и электронной версиях.

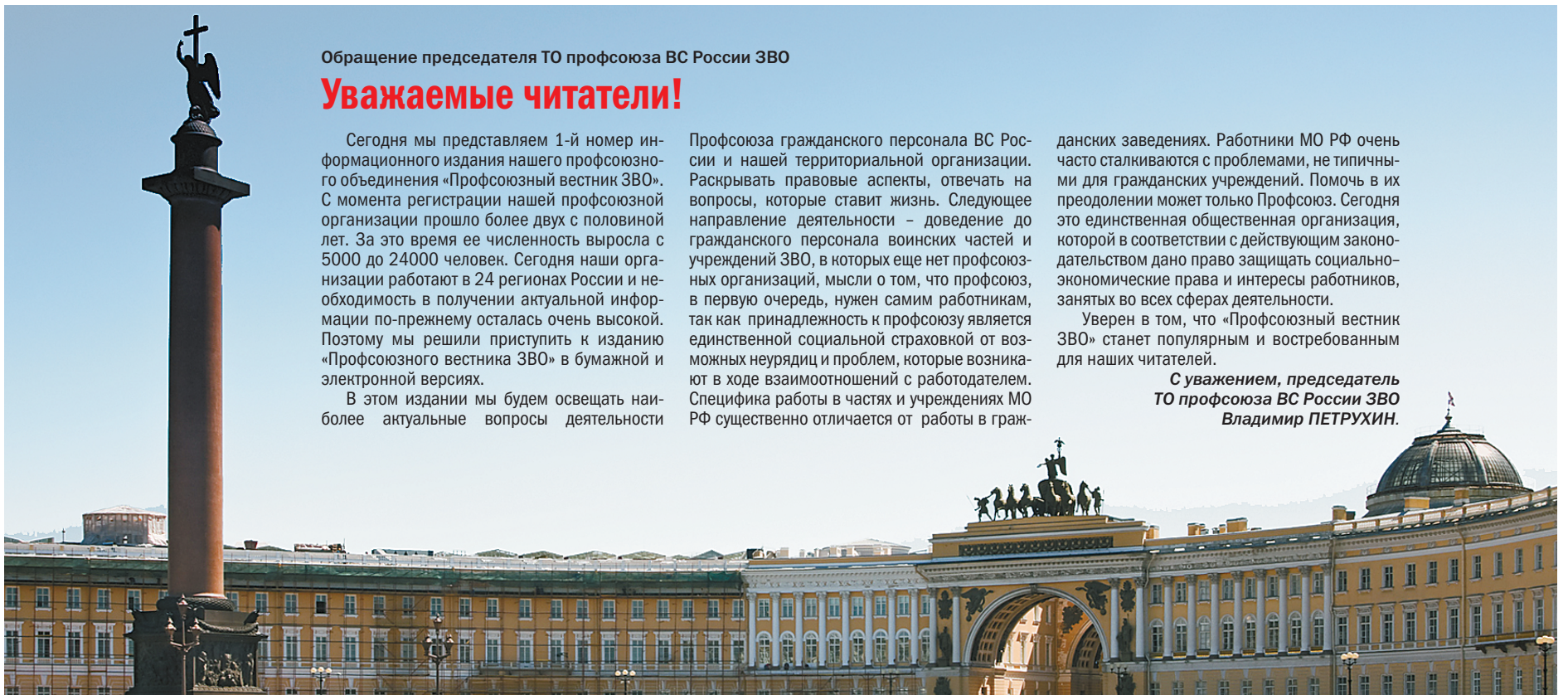
В этом издании мы будем освещать наиболее актуальные вопросы деятельности

Профсоюза гражданского персонала ВС России и нашей территориальной организации. Раскрывать правовые аспекты, отвечать на вопросы, которые ставят жизнь. Следующее направление деятельности — доведение до гражданского персонала воинских частей и учреждений ЗВО, в которых еще нет профсоюзных организаций, мысли о том, что профсоюз, в первую очередь, нужен самим работникам, так как принадлежность к профсоюзу является единственной социальной страховкой от возможных неурядиц и проблем, которые возникают в ходе взаимоотношений с работодателем. Специфика работы в частях и учреждениях МО РФ существенно отличается от работы в граж-

данских заведениях. Работники МО РФ очень часто сталкиваются с проблемами, не типичными для гражданских учреждений. Помочь в их преодолении может только Профсоюз. Сегодня это единственная общественная организация, которой в соответствии с действующим законодательством дано право защищать социально-экономические права и интересы работников, занятых во всех сферах деятельности.

Уверен в том, что «Профсоюзный вестник ЗВО» станет популярным и востребованным для наших читателей.

С уважением, председатель
ТО профсоюза ВС России ЗВО
Владимир ПЕТРУХИН.



Открытая трибуна

На нас стоит рассчитывать...

Профсоюзный лидер ЗВО В. Петрухин — о путях решения насущных проблем гражданского персонала округа

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Ведь по действующему ныне законодательству работник может трудиться на производстве более 40 лет, но заслуженное звание «Ветеран труда» не получит, если у него нет ведомственной награды. А члены профсоюза имеют преимущество для получения Почетной грамоты: им необходимо 10 лет общего трудового стажа, из них всего 5 лет стажа работы в подразделениях Министерства обороны.

Кроме этого социально значимого направления работы профсоюза мы способствуем и поощрению лучших: подаем предложения в проекты Приказов МО РФ и Командующего ЗВО для награждения членов профсоюза к памятным и юбилейным датам, праздникам. Передовики удостоиваются вручения медалей «За трудовую доблесть», ценных подарков, денежных премий и грамот.

...и комфортный отдых

С 1 января 2013-го мы занимаемся распределением и оформлением заявок на получение льготных путевок в санаторно-оздоровительные учреждения МО РФ, оказываем помощь в организации детского оздоровительного отдыха. Льготные путевки для гражданского персонала с оплатой 30% от их себестоимости предоставляет нам департамент санаторно-курортного обеспечения МО РФ. На первое полугодие 2013 г. Территориальная организация профсоюза комитет ТО Профсоюза ЗВО и вашу первичную профсоюзную организацию. Предпочтение в предоставлении путевок отдается членам профсоюза первичных профорганизаций, входящих в Территориальную организацию Профсоюза ЗВО.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Успех союза – в единстве

Сегодня профобъединения и первичные профсоюзные организации ТО Профсоюза ВС России ЗВО имеются в 24 субъектах Российской Федерации, их численность составляет 23 799 человек. В Западном военном округе целесообразно иметь единую территориальную организацию. По этому вопросу мнение командования округа и нашего территориального комитета совпадает. Это позволит более качественно решать социально-трудовые проблемы и оперативно реагировать на жалобы и нарушения, которые могут возникать в отношениях между работниками и работодателем. Единой организации гораздо проще в рамках закона защитить социально-трудовые права и интересы членов профсоюза. Она в состоянии конструктивно решать вопросы социального партнерства с органами военного управления, оперативно реагировать на жалобы и нарушения, которые случаются в отношениях между гражданским персоналом и работодателем, эффективно защищать интересы членов профсоюза в случаях

нарушений условий труда на конкретном рабочем месте.

Из-за реорганизации войск округа на его территории оказались первичные профсоюзные организации, стоящие на профобслуживании не только в разных территориальных организациях, но и в других профсоюзах, которые изначально относятся к МО РФ, являющегося для всего гражданского персонала работодателем, не имеют. Всего в первичных профсоюзных организациях МО РФ, работающих на территории ЗВО, насчитывается 40 752 человека.

С 1 января этого года наши ряды существенно пополнила 11-тысячная Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России — бывший Московский военный округ. Самая крупная по численности первичная профорганизация не только в ЗВО, но и во всех Вооруженных Силах — в Военно-медицинской академии имени С. М. Кирова — ее численность 3650 человек. Самый большой резерв роста у нашей организации по-прежнему остается в военно-медицинских учреждениях и военных комиссариатах ЗВО, а также во вновь созданных центрах материально-технического обеспечения.

Благодаря поддержке начальника организационно-мобилизационного управления округа генерал-майора Сергея Сергеевича Юдина нам удалось обстоятельно поработать по созданию в коллективах ряда военкоматов профсоюзных организаций. На сегодняшний день из 29 военных комиссариатов субъектов Федерации ЗВО профсоюзные организации имеются в 20 военных комиссариатах.

ПРОБЛЕМЫ ЕСТЬ, НО...

Конечно, как и в любом деле, процесс строительства профсоюзных организаций не всегда идет в соответствии с буквой и нормой закона. Напомню, что Территориальный комитет профсоюза ЗВО и первичные профорганизации обеспечивают реализацию прав членов профсоюза воинских частей, подразделений, учреждений через Коллективный договор, в который включаются нормы и льготы, определенные Отраслевым Соглашением с Министерством обороны и Соглашением с командованием Западного военного округа.

В ряде частей и учреждений командование производит распределение стимулирующих выплат, в том числе по Приказу МО РФ № 1010, без участия профсоюзных организаций. Это ведет к отсутствию гласности и увеличивает количество жалоб в правоохранительные органы и органы военного управления.

Есть нерешенные вопросы и с Департаментом жилищного обеспечения, который порой отказывает гражданскому персоналу в получении служебного жилья, что противоречит Приказу Министра обороны Российской Федерации № 454 от 04.04.11 г. Мы помогаем готовить соответствующие ходатайства со стороны органов военного управления. Согласитесь, делать это в одиночку, без помощи квалифицированных юристов, очень непросто.

Сообща мы добьемся реального а не на словах, исполнения законов и осуществим действенную правовую и социальную защиту членам профсоюза.

Ваша защита

Что может профсоюз?

Территориальная организация профсоюза ЗВО для работника, вступившего в профсоюз, обеспечивает реализацию прав:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в Коллективном Договоре (в данный договор заносятся нормы и льготы, определенные в Соглашениях с МО и Командованием ЗВО не противоречащие ТК);
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам, связанным с трудовой деятельностью;
- на содействие Профсоюза по вопросам оплаты труда, в том числе и по выплатам стимулирующего характера;
- на бесплатную правовую помощь Профсоюза при рассмотрении его вопроса в суде;

— на оперативную защиту их интересов в случае нарушения условий труда на конкретном рабочем месте;

- на защиту членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на работе и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью;
- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- на получение льготной путевки на санаторно-курортное лечение (оплата 30% от полной стоимости).

Ваши деньги

Взносы работают на вас

Член профсоюза уплачивает членские взносы в размере 1% от заработной платы и всех начислений, которые расходуются на:

- оказание материальной помощи членам профсоюза по личному заявлению из средств первичной и территориальной профсоюзной организации при наступлении несчастных случаев с ними и их близкими родственниками, болезни, тяжелого материального положения и в других случаях;

- организацию и проведение коллективных культурно — массовых мероприятий: детских Новогодних утренников и подарков, День Защитников Отечества, День 8 Марта, профессиональных праздников, чествование ветеранов труда, экскурсионных поездок;

- оказание материальной помощи из средств Теркома профсоюза ЗВО пострадавшим в результате несчастных случаев и происшествий в других округах, входящих в состав ЦК Профсоюза ВС России.

Например, в июне 2011 года Терком ЗВО выделил материальную помощь членам профсоюза Удмуртии, чьи дома и имущество пострадали в результате взрыва складов боеприпасов.

Из суммы членских взносов также перечис-

ляется определенный процент в вышестоящие профсоюзные организации — для проведения уставной деятельности. Оставшиеся средства остаются на лицевом счете первичной профорганизации и тратятся по ее решению на вышеперечисленные нужды членов профсоюза.

Постановлением V профсоюзной конференции Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Западного военного округа от 27 октября 2010 г. в соответствии с пунктом 4.4. статьи 35 Устава Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России установлен размер отчислений профсоюзных взносов комитету Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России ЗВО на период его полномочий:

- территориальные организации Профсоюза субъектов Федерации — 15%;
- первичные организации Профсоюзов, имеющие статус юридического лица — 30%;
- первичные организации воинских частей и организаций, стоящие на финансовом обслуживании в ТО ЗВО — 35%.

Планы

Чем будет жить Терком в 2013-м?

В наших планах самое глобальное событие — подготовка и подписание Соглашения между ТО Профсоюза ВС России ЗВО и Командованием ЗВО на 2014–2016 годы. Это основополагающий документ социального партнерства гражданского персонала округа с органами военного управления. Все остальные события — словно кирпичики, которые лягут в фундамент этого Соглашения.

Уже в марте в окружном доме офицеров пройдет встреча Командующего войсками округа с профсоюзным активом и будет подготовлен проект его Директивы «О совершенствовании работы с гражданским персоналом и мерах по улучшению взаимодействия с профсоюзными организациями округа».

В этом году мы планируем завершить работу по созданию профорганизаций в военных комиссариатах и госпиталях и активно заняться созданием профсоюзных первичек во вновь сформированных частях и учреждениях МТО

округа. Следует укрепить профорганизации работников органов управления ЗВО и продолжить переговорный процесс с организациями Северного и Балтийского флотов по их вхождению в ТО Профсоюза ВС России ЗВО.

Мы рассчитываем, что хорошим помощником в организаторской работе станет ежеквартальный выход собственного информационного издания в бумажной и электронной версии — «Профсоюзный вестник ЗВО». В последующем это издание будет ежемесячным.

Профсоюзные организации войск округа работают в строгом соответствии с действующим законодательством, достигнутыми соглашениями и конструктивно решают вопросы социального партнерства, помогают формированию здорового морально-психологического климата в коллективах и нацеливают гражданский персонал на успешное решение, стоящих перед воинскими частями и организациями задач.



Вместе мы — сила! С нами — надежнее! Подумай и сделай свой осознанный выбор!

Что такое Профсоюз?

Это добровольное объединение работников или учащихся.

Что может Профсоюз?

- Добиваться достойной и справедливой оплаты труда, безопасных и комфортных условий труда;
- Заключать с работодателем Коллективный договор, где будут полно и точно прописаны трудовые права и социальные гарантии работников;
- Контролировать соблюдение трудового законодательства в организации.

Как вступить в Профсоюз?

Чтобы создать первичную профсоюзную организацию, нужна инициатива не менее 3-х работников организации или учреждения.

На учредительном собрании создается первичная профорганизация, избираются ее органы управления и решается вопрос о вхождении в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Чтобы стать членом профсоюза, разрешения работодателя или государства не требуется!

Профсоюз обеспечивает:

- правовую защиту;
- экономическую защиту;
- содействие занятости;
- охрану труда;
- социальную защиту;
- информационную и организационно-методическую помощь;
- обучение, переподготовку и повышение квалификации;
- солидарную поддержку и помощь.

По вопросам профсоюзного членства и создания профсоюзной организации

звоните: 8(812) 494-27-92; 8(812) 495-39-62;
пишите: 190013, г. Санкт-Петербург,
Подъездной переулок, д.15.
E-mail: profzvo@yandex.ru

Территориальная организация профсоюза
гражданского персонала Вооруженных
Сил России Западного военного округа (ТО
Профсоюза ВС России ЗВО)

Наши представительства:

115035, г. Москва, ул. Садовническая, д. 53
тел. 8(495) 950-73-46,
8(495) 951-48-26;
8(495) 950-75-64 (ф)

— г. Нижний Новгород,
тел. 8(831) 433-46-18
— г. Воронеж, тел. 8(4732) 55-44-33
— г. Ярославль, тел. 8(4852) 32-91-72