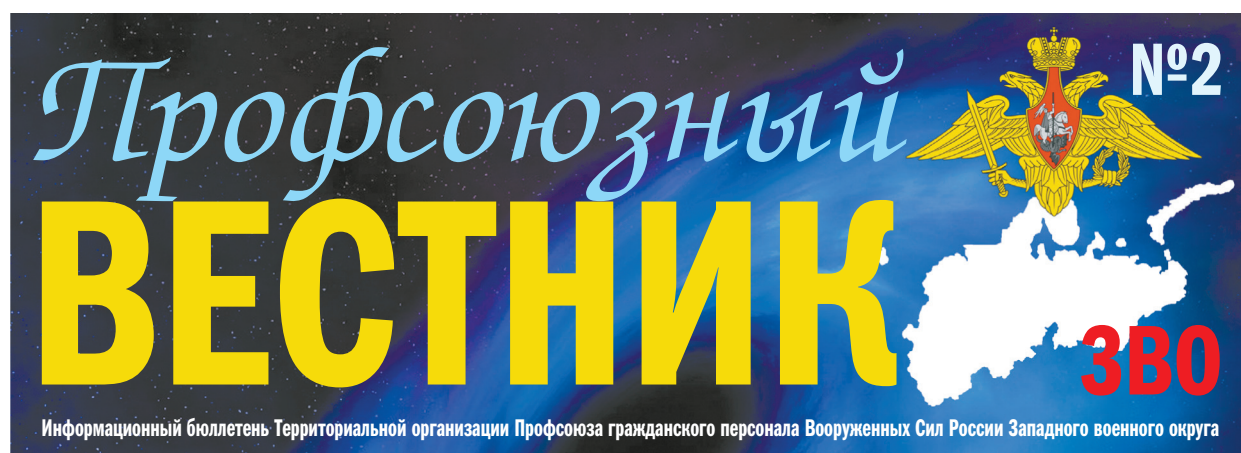


Вместе мы — сила! С нами — надежнее!



Открытая трибуна

С опорой на гражданский персонал работает командование Западного военного округа

В результате выдвижения на вышестоящие должности, ротации, увольнения военнослужащих в запас происходит быстрое обновление воинских коллективов. В течение нескольких лет в иных учреждениях

и частях полностью заменяются все люди в погонах — от рядового до командира части. Гражданский персонал, конечно, тоже обновляется. Но его текучесть незначительна в сравнении с ротацией военных



Владимир ПЕТРУХИН, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа. Член Президиума ЦК Профсоюза ВС РФ и Президиума Федерации Профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, полковник запаса. Служил в ГСВГ, Уральском, Дальневосточном, Московском и Ленинградском военном округах. С отличием окончил военно-политическое училище, Военно-политическую академию, Академию государственной службы

Проблемы известны

Сегодня сложилась ситуация, когда именно гражданские, к тому же многие из них служили в этих же воинских частях, являются основными носителями и хранителями традиций. От них во многом зависит состояние дел в коллективе. Командиры, которые это осознали, опираются на общественность и профсоюзную организацию. В лице командующего войсками Западного военного округа генерал-полковника Анатолия Сидорова гражданский персонал округа имеет такого понимающего военачальника. Об этом рассказывает председатель ТО Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО Владимир Петрухин:

— Вскоре после назначения на должность командующего войсками округа генерал-полковника Анатолия Сидорова я позвонил в приемную, чтобы договориться о встрече. Через 30 минут мне звонит помощник и сообщает о готовности командующего принять меня на следующий день. Я подготовил письмо, в котором рассказал о нашей организации, о проблемах, чем живем, что получается, в чем требуется помощь. При встрече я стал излагать эти проблемы. Затронул, к примеру, вопрос о позиции профобъединений Северного и Балтийского флотов. Сами флоты входят в ОСК Западный военный округ, но в округе до сих пор не создано единое профсоюзное объединение. Причин этому много, но отдельные из них надуманы.

Командующий внимательно выслушал меня и сказал: «Владимир Иванович, не могли бы вы проблемы гражданского персонала и профсоюза изложить с трибуны Военного совета?». Я, естественно, дал согласие. На ближайшем заседании мне дали слово. Проблемы, которые волнуют нас, были услышаны членами Военного совета, командующими флотами и объединениями, командирами соединений и приглашенными командирами частей.

Открыт для общения

На встрече с командующим я собирался пригласить его на собрание профсоюзного актива. Я еще не передал свое письмо и не изложил просьбу устно, а генерал-полковник Анатолий Сидоров сам попросил пригласить его на ближайшее собрание профсоюзного актива. «Я думаю, что наше общение будет полезным». И эта встреча состоялась. Люди получили конкретные ответы на свои вопросы.

Получилось так, что проблемы, с которыми я пришел к командующему, он обозначил сам.

Удивительно, но у нас с ним мысли на профсоюзную работу совпали, как говорится, один в один. Признаться, меня поразила его информированность о делах нашего Профсоюза, и я напрямую задал вопрос об этом генерал-полковнику Анатолию Сидорову. Выяснилось, что в бытность его командующим объединения, а впоследствии начальником штаба Восточного военного округа он активно вникал в работу профсоюзных организаций, принимал участие в их жизни, словом, прошел настоящую школу профсоюзной работы и осознал ее важность.

Командующий войсками ЗВО генерал-полковник Анатолий Сидоров понимает как никто другой, что в лице профсоюзного актива он имеет добровольных помощников, которые помогают ему и командирам в работе с гражданским персоналом. Сегодня армейский профсоюз — это единственная общественная организация, которая реально занимается проблемами гражданского персонала, в том числе и социальными. Профсоюз может объективно доложить о ситуации в том или ином гарнизоне или в воинской части, может воздвигать на нее на вполне законных основаниях.

При решении принципиальных вопросов гражданского персонала я, как руководитель профсоюзной организации ЗВО, имею возможность напрямую обращаться к командующему войсками ЗВО генерал-полковнику Анатолию Сидорову. Об этом он мне сказал в завершении нашей встречи.

Позиция штаба

Такую же позицию занимает первый заместитель командующего — начальник штаба округа генерал-лейтенант Андрей Картаполов, другие должностные лица. Результаты достигнутого взаимопонимания не заставили себя ждать. Люди увидели, что многие их проблемы решаются. За последние полгода численность профорганизаций в штабе, управлениях и службах округа существенно выросла. Образовались новые первички в военных комиссариатах, медучреждениях и войсковых частях.

Эталон поведения

Гражданский персонал ЗВО — это более 100 тысяч человек, из которых около половины являются членами профсоюза. Как использовать этот огромный потенциал в целях сплочения коллектива, для решения служебных задач? Это хорошо знают в штабе Западного военного округа, а потому поддерживают нас, профсоюзный актив, в непростой, но нужной армии и людям работе.



Из первых уст

Встреча Командующего войсками ЗВО с активом

14 марта 2013 года в Окружном доме офицеров (Санкт-Петербург) прошла встреча командования Западного военного округа с профсоюзным активом. В ней приняли участие представители профорганизаций из 29 субъектов Федерации, а также Северного и Балтийского флотов. В мероприятии участвовал Председатель профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко.

По итогам встречи командующим войсками ЗВО генерал-полковником Анатолием Сидоровым издана директива Д-5 от 22 марта 2013 года «О мерах по совершенствованию работы с гражданским персоналом в войсках Западного военного округа». Особое внимание командиров (начальников) обращено на неукоснительное выполнение соглашений и коллективных договоров, решение вопросов социальной защиты гражданского персонала в соответствии с действующим законодательством. При принятии локальных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права гражданского персонала, обязательно должно учитываться мнение соответствующего выборного профсоюзного органа.

Работа в регионах

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа Владимир Петрухин

провел семинар (19 апреля) с профсоюзным активом воинских частей и учреждений Санкт-Петербургского и Ленинградского территориальных гарнизонов;

принял участие в собрании актива Межрегиональной общественной организации Профсоюза ВС России (Москва — 23 мая);

принял участие (25 апреля) в собрании профактива первичной организации Военно-медицинской академии им. С. М. Кирова. Это самая крупная первичка Профсоюза гражданского персонала ВС России насчитывает более 3600 членов.

В Президиуме Профсоюза

На IX заседании Президиума Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России 27 марта 2013 года подвели итоги работы за 2012 год.

Отмечено, что в истекший период проведена большая работа по укреплению Профсоюза, созданию (восстановлению после оргштатных мероприятий) первичных организаций. ТО Профсоюза ВС России ЗВО отмечена в лучшую сторону. Была создана рабочая группа по подготовке изменений и дополнений в Устав Профсоюза. В ее составе заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил РФ Западного военного округа Н. М. Свиридова. Президиум постановил выйти с предложением к Министру обороны о пролонгации действующего Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы.

1-е полугодие прошло - подводим итоги

За первое полугодие 2013 года Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа представила к награждению Почетной грамотой Министерства обороны РФ более 500 человек.

Награждено по представлению профсоюза грамотами командующего войсками ЗВО около 300 человек. Оформлено 658 льготных путевок в оздоровительные учреждения Министерства обороны РФ и приступили к оформлению еще 355 путевок на 3-й квартал, оказывается помощь в проведении детского оздоровительного отдыха.

В нашем полку прибыло

Смоленская областная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России (председатель В. Г. Жаков) в полном составе вошла в состав нашей территориальной организации с 1 апреля 2013 года.

В ее составе более 1 тысячи членов, которые работают в частях и учреждениях ВВС и ПВО, военно-учебных заведениях, военном госпитале и военном комиссариате Смоленской области.

Поздравление

В первом полугодии 2013 года в Западном военном округе созданы новые первичные профсоюзные организации. В областных военных комиссариатах: Липецком (председатель - Апасова И.Н.), Брянском (Карапетьян Г.В.), Калужском (Мухрин А.В.), Рязанском (Грицик А.Н.),

Новгородском (Власова М.Н.), а также в военных комиссариатах Республик Карелия (Федотов С.П.) и Коми (Беляев В.В.). Профсоюзные организации появились в 154-м отдельном комендантском Преображенском полку (Терехова Ж.В.), в Московском СВУ (Карпкина Т.И.),

а также в ряде войсковых частей (председатели - Петрова В.В., Бобровникова И.В., Борисов С.В.). В результате численность территориальной организации ЗВО увеличилась более чем на 2,5 тысячи человек и выросла до 27, 5 тысячи человек.

Поздравляем наших соратников от имени всех членов Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с важным шагом в жизни коллектива и желаем им успехов в решении всех социально-трудовых проблем!



Столичная организация Профсоюза Западного военного округа

Межрегиональная общественная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России - в прошлом Профсоюзная организация Московского военного округа профсоюза гражданского персонала Сухопутных войск - с 1 января 2013 года входит в ТО Профсоюза гражданского персонала ВС России Западного военного округа. Она является самой многочисленной в ЗВО и на 1 мая 2013 года насчитывает более 12 000 членов.



На снимке: председатель МОО Профсоюза ВС России В. Желудев вручает общественную награду командиру войсками ЗВО генерал-полковнику А. Сидорову

Руководит профсоюзной организацией комитет из 19 человек, а его президиум из 7 человек является исполнительным органом. Председатель организации – Желудев Виктор Игнатьевич, выпускник Тверского СВУ, Ленинградского ВОКУ, Военно-политической академии, полковник в отставке, государственный советник Российской Федерации II класса. Его заместитель с 01.09.2005 года Свиридова Нина Михайловна.

Помимо столичного гарнизона на профсоюзном обслуживании в комитете стоят профсоюзные объединения Нижегородского, Воронежского, Ярославского и Кубинского гарнизонов, а также первичные профорганизации воинских частей и учреждений, дислоцированных в Центральном федеральном округе.

Наиболее крупные профсоюзные организации созданы в военно-медицинских учреждениях (около 4000 членов), военкоматах (более 4000 членов), спецчастях (базы, склады, арсеналы, НИИ и т.п.), военно-учебных заведениях.

Лучшими являются профсоюзные организации 20 общевойсковой армии, военных комиссариатов Москвы, Московской, Ивановской областей, 1586 военного клинического госпиталя, Московского ВОКУ, Рязанского ВВДКУ, ВА РХБЗ и инженерных войск (Кострома), Московского военно-музыкального училища, Пансиона воспитанниц Министерства обороны РФ.

Комитет Профсоюза, все организации работают в рамках социального партнерства в сфере труда, руководствуются Законом РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, Отраслевым соглашением между Министерством обороны РФ и Профсоюзами гражданского персонала Вооруженных Сил России на 2011-2013 годы.

Во всех воинских частях, организациях и

учреждениях, согласно требованиям Трудового кодекса РФ, заключены коллективные договоры. Большинство командиров и начальников оказывают профсоюзным организациям реальную помощь в реализации их прав.

Профсоюз добился, чтобы работникам Вооруженных Сил оказывалась медицинская помощь в военно-медицинских учреждениях, выделялись льготные путевки в здравницы Министерства обороны. Гражданский персонал награждается ведомственными наградами Министерства обороны, которые дают право получить звание «Ветеран труда».

По Отраслевому соглашению для гражданского персонала Межрегиональной общественной организации Профсоюза в 2013 году уже выделено более 460 путевок с оплатой 30 % их стоимости.

Улучшению профсоюзной работы, повышению ответственности в деле защиты социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала способствуют регулярные встречи командиров и начальников с председателями профсоюзных организаций и активом.

Для проведения профсоюзных мероприятий выделяются аудитории и актовые залы, у большинства профкомов имеются постоянные помещения для работы. Во многих организациях выделены места для оформления стендов о профсоюзной жизни.

Комитет Межрегиональной общественной организации Профсоюза, выборные профсоюзные органы на местах основные усилия направляют на поддержание высокой боевой готовности, укрепление организованности, порядка, трудовой дисциплины, совершенствование социального партнерства в сфере труда и защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Зарплата у гражданского персонала должна быть достойной

Куда девались деньги гражданского персонала? Прежний министр обороны в 2012 году неоднократно заявлял о том, что зарплата будет существенно, более чем в два раза, увеличена с 1 января 2013 года.

Однако прошло почти полгода, а реальная заработная плата, если учитывать инфляцию, у многих работников даже сократилась. В Москве, Санкт-Петербурге, например, доходы работников учреждений министерства обороны меньше регионального прожиточного минимума. Заявления, которые делал прежний министр обороны — это, во-первых, констатация того, что проблема действительно существует и об этом знают в Правительстве России. А во-вторых, подразумевалось, что финансы для решения этой проблемы планировались в бюджете на следующий год.

В конце апреля опубликован отчет Счетной палаты РФ по итогам проверки использования средств на денежное довольствие и заработную плату за 2010-2012 годы. Вывод проверяющих: основной объем средств, предусмотренных на стимулирование военной службы и труда, прежним руководством Минобороны России направлялся на дополнительные выплаты некоторым руководителям органов центрального аппарата министерства. Удельный вес этих выплат в их совокупном доходе за 2012 год составлял до 81,2%, а доля дополнительных выплат, к примеру, военнослужащим воинских частей в сумме денежного довольствия за 2012 год составляла только 2,3%, — говорится в сообщении Счетной палаты. Еще один вывод Счетной палаты: контроль за использованием допвыплат со стороны контрольно-финансовых органов Минобороны России не осуществлялся.

Так, где же деньги гражданского персонала? Подобные вопросы задают и активисты, и рядовые члены профсоюзных организаций, и так называемые «беспартийные» — не члены профсоюза. Им отвечают, что вопрос о заработной плате гражданского персонала на контроле у руководства Минобороны, у ЦК Профсоюза. И этому немало свидетельств.

24 мая 2013 года в Главном управлении по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации состоялось заседание Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, сопредседателями которой являются Председатель Профсоюза гражданского персонала ВС России и начальник ГУ РЛС ВС РФ. Главная тема заседания — обсуждение проекта

приказа Министра обороны Российской Федерации «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» («О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»). Отрицательное отношение Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России к проекту приказа высказал председатель Профсоюза Бойко Николай Николаевич, поскольку предложенный проект приказа не увеличивал заработную плату гражданскому персоналу, а отдельным категориям даже снижал ее. Профсоюз инициировал проведение независимой экспертизы этого проекта приказа. В результате принято решение устранить замечания, изложенные в Аналитической справке Профсоюза, доработать проект приказа и внести его на повторное рассмотрение Комиссией. Западный военный округ на этом заседании представлял член Президиума ТО Профсоюза ВС России ЗВО, председатель Межрегиональной общественной организации Виктор Желудев.

А вот еще одно свидетельство того, что проблема не замалчивается. Министр обороны РФ генерал армии Сергей Шойгу поддержал предложение Профсоюза об обязательном премировании гражданского персонала в соответствии с приказом МО РФ № 1010. Эти выплаты произведены за IV квартал и по итогам 2012 года. Они будут проводиться регулярно до повышения заработной платы. И сейчас осуществляется премирование за I квартал 2013 года.

Хочется верить, что деньги в бюджете на оплату нашего труда будут найдены и главный профсоюзный лозунг «За достойный труд — достойную зарплату» станет реальностью.

С. Порохов

Ваша защита

И отдыхаем вместе...

В отделе Военного комиссариата города Москвы по Люблинскому району Юго-Восточного административного округа трудятся 72 человека. Из них 47 являются членами профсоюза. Наш коллектив дружный и сплоченный, и недаром наш отдел под руководством Сергея Кузнецова занимает первые места среди отделов нашего комиссариата.

Но мы умеем не только хорошо трудиться, но и с пользой отдыхать. У нас есть традиция в выходные дни за счет средств профсоюза совершать экскурсии по Подмоскovie и другим интересным местам. Мы были на автобусной экскурсии в Оптиной пустыни, в Ясной Поляне, в Новоиерусалимском монастыре (Истра), Саввино-Сторожевском мужском монастыре (Звенигород), Борисоглебском мужском монастыре (Дмитров), намечается поездка в Муром и Дивеево.

Наше путешествие в Дмитров пришлось на Масленицу. После осмотра Дмитровского Кремля пригласили на проводы зимы. Мы, словно дети, водили хороводы, участвовали в конкурсах, перетягивали канат, пели частушки и плясали. Потом нас угощали блинами, пирогами, горячим чаем. С хорошим настроением возвращались домой.

Приятные воспоминания об отдыхе сплочают коллектив. А в работе можно рассчитывать на своих товарищей.

Н. Чернова



Вместе мы — сила! С нами — надежнее! Подумай и сделай свой осознанный выбор!

Что такое Профсоюз?

Это добровольное объединение работников или учащихся.

Что может Профсоюз?

- Добиваться достойной и справедливой оплаты труда, безопасных и комфортных условий труда;
- Заключать с работодателем Коллективный договор, где будут полно и точно прописаны трудовые права и социальные гарантии работников;
- Контролировать соблюдения трудового законодательства в организации.

Как вступить в Профсоюз?

Чтобы создать первичную профсоюзную организацию, нужна инициатива не менее 3-х работников организации или учреждения.

На учредительном собрании создается первичная профорганизация, избираются ее органы управления и решается вопрос о вхождении в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Чтобы стать членом профсоюза, разрешения работодателя или государства не требуется!

Профсоюз обеспечивает:

- правовую защиту;
- экономическую защиту;
- содействие занятости;
- охрану труда;
- социальную защиту;
- информационную и организационно-методическую помощь;
- обучение, переподготовку и повышение квалификации;
- солидарную поддержку и помощь

По вопросам профсоюзного членства и создания профсоюзной организации

звоните: 8(812) 494-27-92;
8(812) 495-39-62;

пишите: 190013,
г. Санкт-Петербург,

Подъездной переулок, д.15.
E-mail: profzvo@yandex.ru

Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (ТО Профсоюза ВС России ЗВО)

Наши представительства:

115035, г. Москва,
ул. Садовническая, д. 53
тел. 8(495) 950-73-46,
8(495) 951-48-26;
8(495) 950-75-64 (ф)

г. Нижний Новгород,
тел. 8(8314) 39-28-74

г. Воронеж,
тел. 8(4732) 55-44-33

г. Ярославль,
тел. 8(4852) 32-91-72

г. Смоленск
тел. 8(481)238-85-31