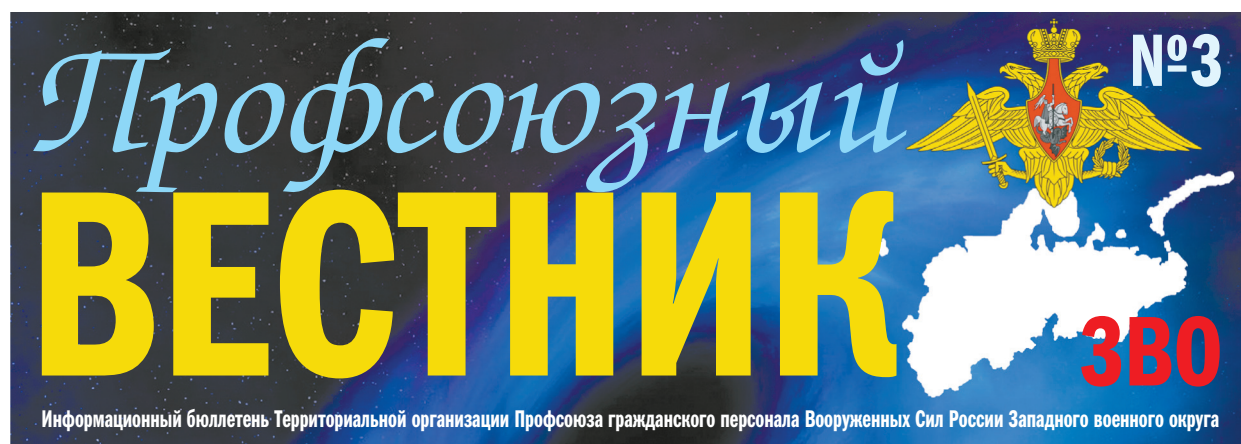


Вместе мы — сила! С нами — надежнее!



Открытая трибуна

Объединив усилия, мы умножили авторитет и силу



Нина Михайловна СВИРИДОВА — заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил РФ Западного военного округа, член ЦК Профсоюза. Родилась в Улан-Удэ в семье военнослужащего. Образование — высшее педагогическое. Более 25 лет отработала в Министерстве обороны, начинала старшей пионервожатой в средней школе, была учителем, воспитателем, заведующей детским садом. Более 10 лет руководила первичной профсоюзной организации воинской части, избиралась председателем ревизионной комиссии. С 2006 года — заместитель председателя профсоюзной организации МВО (впоследствии Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России). Награждена медалью «За трудовую доблесть», «100 лет Профсоюзам», знаком ЦК профсоюза «За заслуги», Почетными грамотами МО РФ, Главкома Сухопутных войск, командующих войсками МВО и ЗВО.

Точка отсчета

С 1 января 2013 года Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России начала свою работу в составе Территориальной организации профсоюзной организации ЗВО. «Москвичи», так до сих пор нас называют, поскольку мы являемся наследниками профсоюзной организации Московского военного округа, долго обдумывали этот шаг, оценивая, что мы теряем, а что приобретаем. И все-таки решение о присоединении приняли. Прошедшие полгода показали, что оно было верным.

Единая семья

Главное — мы стали единой семьей Западного военного округа. Мы ощутили поддержку командования округа, в том числе лично командующего войсками, начальника штаба, заместителя командующего по работе с личным составом, начальников управлений кадров и организационно-мобилизационного... На все наши профсоюзные организации стало распространяться Соглашение между командованием округа и ТО Профсоюза ВС России ЗВО. Этот документ позволил нам активизировать профсоюзную работу по созданию новых и укреплению имеющихся профсоюзных организаций. За девять месяцев 2013 года образовано 9 первичных профсоюзных организаций, а еще 10 перешли к нам из других профсоюзных структур. Работа на этом, естественно, не закончилась. Сейчас, например, нам предстоит большая работа по созданию и приему на профсоюзное обслуживание баз, складов Единого центра МТО. А это — десятки новых первичек.

Актива надежное плечо

Заботливое отношение командования округа к проблемам гражданского персонала хорошо известно, а потому и профсоюзу стало легче общаться с командованием воинских частей, организаций и учреждений, входящих в состав ЗВО.

Сплочение гражданского персонала военной организации способствует качественному решению задач коллектива по предназначению. Это понимают грамотные руководители, помогают первичным профорганизациям решать их уставные задачи, выделяют место для проведения собраний, сами участвуют в их проведении, активно реагируют на проблемы, затрагивающие социально-трудовые права и интересы членов профсоюза. Большинство командиров и начальников видят в профсоюзном активе добровольных помощников, которые держат на контроле соблюдение трудового и профсоюзного законодательства и создание должных условий и охраны труда. Своевременное решение этих вопросов позволяет предупреждать социальную напряженность, не допускать развития конфликтов.

23 мая 2013 мы провели расширенное заседание Комитета МОО, на котором обсудили вопрос защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в условиях реформирования ВС России и Профсоюза в клубе 154-го отдельного комендантского Преображенского полка. Участники актива, а это более 60 человек, посетили расположение и музей полка, встретились с командованием и профактивом части. Во время этой встречи чувствовалось именно такое уважительное и партнерское отношение командования воинской части к профсоюзному активу.

Цель — конкретные дела

Все вопросы, касающиеся деятельности нашего Профсоюза и его Территориальной организации обсуждаются на заседаниях президиумов и профкомов. Председатель ТО Профсоюза ВС России

ЗВО Владимир Иванович Петрухин не устает напоминать, что результат нашей работы измеряется не числом принятых резолюций, а конкретными делами. Это люди, которым оказана реальная помощь. Это обращения и заявления работников, по которым приняты обоснованные решения. Это мероприятия, которые меняют ситуацию с защитой социально-трудовых прав и интересов тружеников. К примеру, пришла беда на Дальний Восток — решением Президиума ТО Профсоюза ВС России ЗВО выделено более 100 тысяч рублей пострадавшим.

Мы продолжаем работу по защите социально-трудовых прав и интересов. В первую очередь повышение заработной платы гражданского персонала. 29 июня 2013 года состоялось заседание президиума нашей территориальной организации, на котором рассмотрели вопросы подготовки проекта Соглашения между ТО профсоюза ЗВО и командованием округа на 2014-2016 годы, уточнили порядок представления членов профсоюза к награждению Почетной Грамотой МО РФ. В состав двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Западном военном округе были рекомендованы члены профсоюза ЗВО Петрухин В.И., Свиридова Н.М., Ларичева Л.И., Таран Г.С., Савельева С.Л., Ткачук В.К., Иванова С.В., Мацюк Н.В.

Все эти и многие другие решения направлены на активизацию работы профсоюзного актива.

Дойти до каждого человека

О том, как работает профсоюзная организация, можно судить по ее численности. Если люди полагают, что профсоюз необходим, они будут активно участвовать в его работе. Если осознают бессмысленность своего членства в организации, то покинут ее.

И поэтому важно, чтобы рядовые члены нашей организации видели, что актив работает для них. Поэтому отчитаюсь на странице нашей газеты о своей работе в должности заместителя председателя Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Мне поручено заниматься вопросами оздоровления членов профсоюза, организацией работы по награждению членов профсоюза Почетными Грамотами МО РФ и Грамотами командующего войсками округа, а также охраной труда, информационной работой и другими вопросами.

Только в этом году по нашему представлению уже награждено Почетной грамотой МО РФ 280 членов профсоюза, а более 300 — Грамотой командующего войсками ЗВО. За девять месяцев этого года в здравницах МО РФ отдохнуло свыше 500 человек. Мы добились, что в каждой первичной профсоюзной организации появился уполномоченный по охране труда. Их мы постоянно обучаем на семинарах и сборах, которые организованы в Нижегородском, Воронежском, Ярославском, Кубинском, Московском гарнизонах.

Мне приходится постоянно выезжать в служебные командировки. Только за последний квартал работала в Нижегородском, Воронежском и других гарнизонах. Кроме того, проведены встречи и инструктажи с доброй половиной председателей наших первичек.

Я с гордостью говорю, что Межрегиональная общественная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России в настоящее время является самым крупным профсоюзным объединением в Территориальной организации Западного военного округа и насчитывает 12000 человек. У нас на учете 4 профсоюзных объединения и 157 первичных профсоюзных организаций. И это не предел — рост нашей организации продолжается.



Из первых уст

«Запад-2013»: гражданский персонал

С 20 по 26 сентября проводились совместное стратегическое учение Вооруженных Сил Российской Федерации и Республики Беларусь «Запад-2013». Вместе с военнослужащими Западного военного округа в учении участвовал и гражданский персонал, среди которого значительное число членов нашего профсоюза.

Они решали вопросы тылового и морально-психологического обеспечения, выполняли задачи по обслуживанию техники и вооружения. При подведении итогов учения была отмечена высокая выучка гражданских специалистов, их вклад в достижение общего успеха. Отличившиеся специалисты поощрены.

Фото В. Мащикова

«Мы добьемся повышение зарплаты в армии», —

убежден первый заместитель председателя Профсоюза гражданского персонала ВС России Борис Владимирович СТОЛБОВ, который рассказал «Военному Вестнику ЗВО», что конкретно удалось сделать ЦК в 2013 году для повышения зарплаты гражданскому персоналу.

Сразу после опубликования проекта приказа МО РФ, который должен был заменить приказ № 555, Центральный комитет Профсоюза ВС России предложил всем профсоюзным структурам, членам профсоюза внимательно изучить его и дать свои предложения. ЦК создал экспертную комиссию из числа офицеров-финансистов, уволенных в запас и отставку, которые принимали участие в подготовке действующего приказа МО РФ № 555. Они подготовили свои замечания и дополнения. В ходе первого обсуждения данного документа на заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в мае 2013 года Профсоюз выразил категорическое несогласие с существовавшим проектом приказа. Департаменту бюджетного планирования и социальных гарантий МО РФ было предложено внести изменения и дополнения.

В июле этого года Департамент представил новую редакцию документа. Однако экспертная комиссия и ЦК Профсоюза вновь отказались ее визировать, поскольку большая часть наших предложений не была учтена. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений вновь соберется в конце октября — начале ноября нынешнего года. ЦК Профсоюза пригласил на ее заседание заместителей Министра обороны РФ Т.В. Шевцову и Н.А. Панкова.

Основное разногласие между Профсоюзом и Департаментом бюджетного планирования и социальных гарантий МО РФ в том, что предлагаемый проект приказа не предусматривает обещанного увеличения денежного содержания гражданского персонала.

Основной итог работы ЦК в 2013 году на сегодня таков: регулярно стали выплачиваться премии по приказу № 1010. В рамках подготовки нового приказа об оплате труда гражданского персонала будет предусмотрено, что фонд оплаты труда станут формировать из расчета штатной численности, а не реальной. То есть появится возможность премировать работников за счет экономии этого фонда. В новом приказе будет содержаться требование к командирам и начальникам обязательно учитывать мотивированное мнение профсоюзного органа при распределении стимулирующих выплат и премий. Кроме того, удалось заблокировать резкое, непропорционально высокое в сравнении с другими работниками, увеличение окладов финансистов. Сэкономленные средства будут направлены для увеличения зарплаты гражданского персонала.

Почетные Грамоты Министра Обороны — достойным

Подписан приказ МО о награждении Почетными Грамотами Министра Обороны наиболее активных членов Профсоюза.

876 человек из числа награжденных работают в воинских частях, учреждениях и организациях Западного военного округа. Вручение Почетных грамот будет проведено в торжественной обстановке. Эта награда для работников военного ведомства весьма значима, поскольку при выходе на пенсию дает право на льготы, предусмотренные ветеранам труда.

Если пришла беда

Председатель Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Николай Николаевич БОЙКО совершил рабочую поездку на Дальний Восток в районы, пострадавшие от наводнения. В результате принято решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза. ТО ЗВО выделила пострадавшим еще 100 000 рублей, всего же нашим Профсоюзом уже перечислено на эти цели более 1 млн рублей.

В Военно-медицинской академии — образцовый Профсоюз

Самая большая профсоюзная первичка ВС РФ объединяет гражданский персонал Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова в Санкт-Петербурге. На 1 октября 2013 года в ее составе 3564 человека.

В декабре академия отмечает 215-ю годовщину. Одновременно будет отмечаться 70-летие ее профсоюзной организации, которая

была создана в 1953 году. Эти два события стали поводом для анализа состояния дел в организации и для поиска резервов активизации дальнейшей ее работы. Сегодня в профкоме ВМедА работают люди, которые способны превратить самую большую первичку в Вооруженных Силах в самую боевую — энергичную, работоспособную, показательную по всем параметрам.



Председатель профкома Татьяна Владимировна ЛАВРЕНОВА знает жизнь военную, жизнь академии, как говорится, изнутри. Супруга военнослужащего побывала в самых отдаленных гарнизонах за Уралом. После окончания инженерно-кибернетического факультета Ленинградского Технологического института пришла работать инженером-программистом в одну из научно-исследовательских лабораторий академии, которая вошла в состав кафедры автоматизации. Татьяна Владимировна не сторонилась общественной работы, в роли профгруппорга НИЛ получила практику профсоюзной деятельности. И когда в 2010 году состоялись выборы в профком, ее кандидатуру поддержало большинство.

Другие члены профкома представляют практически весь спектр специалистов академии: старшая медсестра Г. Ю. Алешунина, заведующая вентиляционным хозяйством Т. В. Богданова, старший научный сотрудник НИЦ академии И. В. Зарубина, врач-лаборант А. С. Мишурова, заведующая учебной лабораторией кафедры Е. В. Никонова, преподаватель медицинского колледжа ВМедА Т. И. Пахоменкова, сотрудник отдела кадров О. П. Пелешок. Долгие годы проработала в академии и заместитель председателя профкома Н. Г. Янковская.

Все они сегодня заняты подготовкой к предстоящим юбилеям. Уже сейчас готовятся списки наиболее достойных членов профсоюза для представления к награждению их грамотами Министра Обороны и начальника академии. А таких в профсоюзе немало. Дружные коллективы на кафедрах Военно-полевой хирургии, где профсоюзную организацию возглавляет Светлана Литвиненко, Военной травматологии и ортопедии под руководством Елизаветы Стригиной, на многих других кафедрах и в службах.

Однако в профсоюзной организации накануне юбилеев разговор ведут не только и не столько о праздничных мероприятиях. Здесь больше говорят о делах будничных, насущных. Значение и роль гражданского персонала в академии в последние годы заметно изменилось. В процентном отношении к общей численности личного состава академии гражданских стало значительно больше, чем военнослужащих. После внесения изменений в штат академии многие должности, на которых служили генералы и офицеры, стали должностями гражданского персонала. Зачастую офицеры, уволившись в запас, продолжают исполнять свои прежние обязанности. Когда операцию выполняют военный и гражданский хирург, не сразу разберешься, кто из них где стоит. Только

офицер за ту же работу получает существенно увеличенное денежное довольствие, а гражданский трудится за меньшую заработную плату. Причем все понимают, что увеличение дохода одного хирурга произошло за счет другого. Ведь финансовую политику в силовых структурах меняли без вливания дополнительных средств в статьи на денежное довольствие и заработные платы.

Несколько лет назад началось коренное реформирование академии, планировались небывалые сокращения. Профсоюз поставил перед собой задачу во что бы то ни стало сохранить людей, в первую очередь специалистов. Ведь многие из них отдали учебному заведению десятилетия, образовались целые трудовые династии, сформировались традиции преемственности. Командование академии шло навстречу профсоюзной организации. Сотрудники отдела кадров делали все, чтобы специалисты, если оргшатные мероприятия коснутся их, не потеряли работу, не уменьшались их оклады при переводе на другое место.

Одновременно с этим начались акции в защиту не до конца продуманных решений о передислокации академии из Санкт-Петербурга. В них активное участие приняли члены профсоюза. Время показало, что стратегия на сотрудничество профсоюза с командованием академии для отстаивания интересов его сотрудников и заведения в целом, была верной. Сегодня академии еще и возвращается статус бюджетного учреждения, который был у нее многие десятилетия. Таким образом партнерство между командованием и профсоюзом идет гораздо дальше решения социальных проблем.

Сегодня в своей работе начальник Военно-медицинской академии полковник медицинской службы Андрей Николаевич Бельских учитывает мнение профсоюза при издании приказов и распоряжений, связанных с гражданским персоналом. И делает это он не столько по обязанности — профсоюз объединяет более половины работников академии, а значит руководителю необходимо согласовывать правовые акты, в особенности по финансовым и кадровым вопросам, с профорганизацией. Решения, которые касаются многих людей важно сверить с теми, кому доверено говорить от имени коллектива.

Главная задача профсоюза — следить за соблюдением трудовых прав работников, разрешать возникающие трудовые конфликты. Приходится контролировать расходование средств, направляемых работодателем на социальные цели. Однако по-прежнему людей привлекает возможность участвовать в совместных культурно-массовых, оздоровительных, спортивных мероприятиях. Чтобы не только работать, но и отдыхать можно было вместе.

Профсоюзу выделяется немало льготных путевок в санатории и дома отдыха Министерства Обороны. Более 50 путевок выделено только в IV квартале. А для работающих на вредном производстве предусмотрены даже бесплатные путевки. Организует профсоюз выезды на экскурсии — Валдай, Боровичи, Пушкиногорье, окрестности Санкт-Петербурга. Только за лето прошли-проехали по 20-ти маршрутам. Для детей членов профсоюза прогулки другие — музеи, океанарий, цирк, театры. На новогодних каникулах обязательно — елка, встреча с Дедом Морозом.

Кто-то полагает, и не без основания, что профсоюз — это еще и своего рода страховая организация. Обратиться за материальной помощью в критической ситуации и быть уверенным, что тебе помогут. И подобные примеры на слуху: одному помогли справиться с последствиями пожара, другому оказали матпомощь во время тяжелой болезни, третьему... Хотя порой помощь измеряется не деньгами — вниманием, человеческим общением.

Профком академии сегодня на подъеме. И во многом это зависит от его руководителя. Ведь не случайно Татьяна Владимировна Лавренова, член президиума ТО ВС России ЗВО, была избрана единственной из председателей первичек членом ЦК Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Сергей Порохов

Солидарны с Международной Конфедерацией Профсоюзов

Исполнительный комитет ФНПР поддержал решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!». 7 октября 2013 года была проведена Всероссийская акция, в которой участвовал Профсоюз гражданского персонала ВС РФ.

В этом году профсоюзы вновь требовали соблюдения социальной справедливости и достойного труда, ликвидации безработицы и установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развития профессионального образования и обязательного предоставления молодежи первого рабочего места. Активисты продолжали отстаивать позицию по реформированию пенсионной системы на страховых принципах и определению минимального размера оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, искоренение практики заемного труда. Наиболее массово и организовано акция прошла в Москве, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Воронеже,



Смоленске, Рязани и Ярославле. В Санкт-Петербурге активистов возглавил Председатель Территориальной организации Профсоюза Вооруженных Сил России ЗВО Владимир Петрухин (на снимке — справа).

Вести из регионов

Актив собрался в Курске

В августе в военном комиссариате Курской области председатель ТО профсоюза ВС России ЗВО Владимир ПЕТРУХИН и председатель МОО Виктор ЖЕЛУДЕВ провели собрание профсоюзного актива воинских частей и учреждений Курского гарнизона.

Говорили и о наболевшем: увеличении заработной платы рабочих и служащих, улучшении условий их труда. Пока этот вопрос прорабатывается, министерством обороны осуществляется материальная поддержка с помощью премиального фонда.

На собрании отмечено, что «первичка» Курского военного комиссариата занимает лидирующую позицию среди профорганизаций республиканских и областных военных комиссариатов ЗВО. Во многом это заслуга военкома Владимира Родионова, который работает в тесном взаимодействии с профсоюзом. Владимир Петрухин и Виктор Желудев вручили курянам почетные грамоты.

Право на отдых по льготной цене

Этой возможностью в 2013 году воспользовалось 1250 человек

Члены нашего профсоюза получают возможность отдохнуть и поправить здоровье в пансионатах и санаториях МО РФ. Популярность такого отдыха растет, заявления на получение путевок в 2014 году уже поступают в Территориальную организацию.

Турслет: наши впереди

Команда профсоюзной молодежи первичной организации СКА — Санкт-Петербург (филиал ЦСКА) во главе с Натальей Максимовой с 11 по 13 октября участвовала в турслете в поселке Рошино Ленинградской области, который проводила Федерация профсоюза региона. Ребята — одни из лидеров по числу призов. Слет прошел за счет консолидированных средств Профсоюзов.



Вместе мы — сила! С нами — надежнее! Подумай и сделай свой осознанный выбор!

Что такое Профсоюз?

Это добровольное объединение работников или учащихся.

Что может Профсоюз?

- Добиваться достойной и справедливой оплаты труда, безопасных и комфортных условий труда;
- Заключать с работодателем Коллективный договор, где будут полно и точно прописаны трудовые права и социальные гарантии работников;
- Контролировать соблюдения трудового законодательства в организации.

Как вступить в Профсоюз?

Чтобы создать первичную профсоюзную организацию, нужна инициатива не менее 3-х работников организации или учреждения.

На учредительном собрании создается первичная профорганизация, избираются ее органы управления и решается вопрос о вхождении в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Чтобы стать членом профсоюза, разрешения работодателя или государства не требуется!

Профсоюз обеспечивает:

- правовую защиту;
- экономическую защиту;
- содействие занятости;
- охрану труда;
- социальную защиту;
- информационную и организационно-методическую помощь;
- обучение, переподготовку и повышение квалификации;
- солидарную поддержку и помощь

По вопросам профсоюзного членства и создания профсоюзной организации

звоните: 8(812) 494-27-92;
8(812) 495-39-62;

пишите: 190013,
г. Санкт-Петербург,

Подъездной переулоч, д.15.
E-mail: profzvo@yandex.ru

Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (ТО Профсоюза ВС России ЗВО)

Наши представительства:

115035, г. Москва,
ул. Садовническая, д. 53
тел. 8(495) 950-73-46,
8(495) 951-48-26;
8(495) 950-75-64 (ф)

г. Нижний Новгород,
тел. 8(8314) 39-28-74

г. Воронеж,
тел. 8(4732) 55-44-33

г. Ярославль,
тел. 8(4852) 32-91-72

г. Смоленск
тел. 8(481)238-85-31