

Вместе мы — сила! С нами — надежнее!



Открытая трибуна

Партнерство умножает силы



Владимир ПЕТРУХИН,
председатель
Территориальной
организации
Профсоюза
гражданского
персонала
Вооруженных Сил
России Западного
военного округа.

**Член Президиума
ЦК Профсоюза ВС
РФ и Президиума
Федерации
Профсоюзов
Санкт-Петербурга
и Ленинградской
области,
полковник
запаса.**

**Служил в ГСВГ,
Уральском,
Дальневосточном,
Московском и
Ленинградском
военном округах.**

**С отличием
окончил военно-
политическое
училище,
Военно-
политическую
академию,
Академию
государственной
службы**

«Худшее преступление против трудящихся — когда компания перестает получать прибыль», высказался один из профсоюзных деятелей. Он убежден, что предприниматель и работники должны объединить усилия для повышения производительности труда и снижения издержек. А будет доход, значит, сохранятся рабочие места, появятся новые. Производственное и социальное партнерство всегда рядом, поэтому впоследствии можно думать о справедливом распределении заработанного. Вряд ли здравомыслящие станут возражать против обоснованности подобного суждения.

Правило лидера

Главная «прибыль» военной организации — способность качественно выполнять задачи по предназначению. И потому профсоюз там заинтересован в поддержании высокой боевой готовности и здоровой морально-психологической атмосферы, в создании условий для повышения эффективности работы персонала. При этом не забывая о главных задачах — защите социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, охраны их труда, жизни и здоровья. Не менее важны деятельность по защите социальных льгот и гарантий членов профсоюза, информационная работа. Много усилий требует организационная деятельность — проведение мероприятий в коллективе, работа с молодежью, обучение профсоюзных кадров и актива.

Взаимопонимание

Что здесь важнее всего? На каком направлении работы сосредоточиться? Отвечая на эти вопросы, я вспоминаю правило, которому всегда следую. «У лидера есть задача поважнее, чем выбрать ту или иную сторону. Он должен объединить эти стороны в одно целое». Так, на мой взгляд, надлежит работать всякому руководителю.

В совместной работе командования Западного военного округа и Территориальной организации профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО сложилось взаимопонимание, нацеленность на качественное совместное решение задач, которые стоят перед воинскими и трудовыми коллективами. Профсоюзная организация имеет поддержку командующего войсками Западного военного округа генерал-полковника А.А. Сидорова, начальника штаба округа генерал-лейтенанта А.В. Картаполова, заместителя командующего войсками округа по материально-техническому обеспечению генерал-лейтенанта А.В. Топорова. Их чуткое отношение к проблемам гражданского персонала, желание вникнуть и помочь как нельзя лучше характеризует их. Это очень внятный пример другим командирам и начальникам.

Очень хорошо налажена у нас работа с управлением по работе с личным составом округа, организационно-мобилизационным управлением, управлением кадров, управлением связи и медицинской службой округа. Не формально, с пониманием важности профсоюзной работы решаются вопросы во многих военно-учебных заведениях, прежде всего в Михайловской артиллерийской академии, Военной академии материально-технического обеспечения, Военной академии РХБЗ, Военной академии войсковой противовоздушной обороны ВС РФ. Бывший военный комиссар города Москвы Владимир Регнацкий, в настоящее время он занимает ответственную должность в Правительство Москвы, в своей работе опирался на профсоюзную организацию, одну из самых крупных и самых боевых первичек в ЗВО. Однако рекорд поставил Курский областной военный комиссариат (Владимир Родионов) — здесь самый высокий процент членов профсоюза от числа гражданского персонала — совсем немного остается до 100%.

В гвардейской общевойсковой армии при развертывании Кантемировской танковой и Таманской мотострелковой дивизий не забыли о создании профсоюзных организаций. Оперативно создали ее и в Преображенском полку. Чувствуется, что командиры этих соединений и частей неплохо учились в военных училищах и академиях, понимают важность сосредоточения усилий на самых ответственных направлениях.

Главный показатель

Благодаря слаженной работе профактива и командиров, зрелости гражданского персонала, численность профсоюзной организации Западного военного округа постоянно растет. Сегодня мы стали одной из самых крупных в Вооруженных Силах. Рост численности профсоюзной организации — одно из самых главных наших достижений.

Причем, к нам приходят не только персонально, но и целыми профобъединениями. К примеру, к нам ЗВО на учет встала Смоленская областная территориальная организация (председатель Виктор Жаков), в которую входят профорганизации военного комиссариата, госпиталя, Военной академии войсковой противовоздушной обороны ВС РФ, воинские части региона. Я выезжал в эту организацию, где собирался актив из более чем 25 профорганизаций, рассказал, чем можем помочь, узнал местные проблемы. Диалог получился хороший.

Уже многие годы образцово работает Межрегиональная общественная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России под руководством Виктора Игнатьевича Желудева. В прошедшем году там было создано 24 первички, в том числе профсоюзными организациями обзавелись Брянский, Тульский, Липецкий, Орловский, Калужский военные комиссариаты, Московское СВУ и другие воинские части и организации. К обучению профсоюзного актива там приступили немедленно. Для этого организовывали семинары в Москве, а также проводили инструктажи при выезде в воинские части.

Есть, конечно, еще и резервы для роста. В военных комиссариатах Тверской, Мурманской, Новгородской областей, в частях и учреждениях материально-технического обеспечения. Но и там в последнее время наблюдается оживление.

Объединяет дело

Одна из причин роста численности профсоюза в улучшении качества нашей работы. И этому есть наглядное подтверждение. В санаториях и домах отдыха Министерства обороны Российской Федерации в прошлом году отдохнуло более 1500 человек. Это только наша территориальная организация. Причем путевки оформлялись на льготных условиях.

Неплохо организуется во многих организациях досуг членов профсоюза: экскурсии, коллективные выходы в театры, походы на природу. Не забывают и о чествовании членов профсоюза — ветеранов Великой Отечественной войны, труда, Вооруженных Сил, юбиляров, женщин — 8 марта, мужчин — 23 февраля, медицинских работников, педагогов, матерей, пожилых людей.

Объединяет людей еще и необходимость бороться за достойную оплату труда. Сегодня зарплата гражданского персонала в ВС России по-прежнему остается ниже уровня оплаты труда аналогичных работников в целом по стране и регионам. Хотя, ради справедливости отметим, что по итогам IV квартала и 2013 года в целом в результате активной работы Профсоюза, который постоянно обращал внимание руководства Министерства обороны на проблему, были осуществлены дополнительные выплаты всем категориям гражданского персонала. И именно поэтому его реальные доходы существенно выше его же средней заработной платы.

У нас еще много дел. И решить их с пользой для дела можно лишь при условии объединения усилий всего гражданского персонала Вооруженных сил России, который вступая в Профсоюз, делегирует нам законное право представлять его интересы.

Из первых уст

Отраслевое соглашение подписано обеими сторонами

20 января 2014 года министр обороны Российской Федерации генерал армии С.К. Шойгу подписал Отраслевое соглашение между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы, которое ранее было подписано председателем Профсоюза Н.Н. Бойко.

В соглашении сохранены все льготы, которые были предусмотрены для гражданского персонала предыдущим Соглашением, в том числе выделение путевок в санатории и дома отдыха Министерства обороны с оплатой 30% их стоимости, оказание медицинской помощи в военно-медицинских учреждениях в отдаленных гарнизонах. Командиры (начальники) воинских частей (учреждений) безвозмездно предоставляют профсоюзным организациям необходимые для их деятельности помещения и средства связи, транспортные средства и возможность проведения совещаний (собраний) на территории части, а также размещение информации в доступных для работников местах и многое другое.

Соглашение в ЗВО подготовлено к подписанию

Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командование ЗВО первыми среди территориальных организаций военных округов подготовили Соглашение на 2014-2016 гг.

Соглашение будет подписано 29 января 2014 года в Окружном доме офицеров в городе Санкт-Петербурге командующим войсками округа генерал-полковником А.А. Сидоровым и председателем Территориальной организации В.И. Петрухиным. На церемонии подписания приглашены представители командования ЗВО, председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко, представители профсоюзных объединений округов, флотов, общественности и СМИ.

Награды находят героев

Наиболее достойные, активные и инициативные работники поощряются за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, активную профсоюзную работу военным командованием и руководством Профсоюза.

Почетными грамотами Министерства обороны Российской Федерации в 2013 году награждено 876 человек.

По инициативе Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа командующий войсками ЗВО генерал-полковник А.А. Сидоров 28 декабря 2013 года издал приказ о поощрении гражданского персонала из числа членов профсоюза. Более 270 человек получают Грамоты командующего войсками округом на торжественных мероприятиях в частях и учреждениях.

Почетным знаком Профсоюза «За заслуги» в 2013 году награждены Андрианов В.И., Дьяченко А.Ф., Вихорева Н.М., Луговой В.Г., Лунова Р.С., Максимов В.П., Таран Г.С., Юдаева Г.Н.

Первый выпуск школы профактива

В конце октября после завершения учебы первые 24 вновь избранных председатели первичек нашей территориальной организации получили свидетельства установленного образца об окончании курсов по программе Зонального учебно-методического центра Ленинградской федерации профсоюзов.

Обучение было организовано в Санкт-Петербурге на базе ТО Профсоюза ВС России ЗВО. К преподаванию привлекались ведущие методисты профсоюзной работы города, имеющие многолетний опыт, и работники территориального комитета. Выпускники получили комплект методической литературы. Подобное обучение будет проводиться регулярно.

Профком Штаба округа: новый лидер

Председателем профсоюзной организации управления Западного военного округа избран Павел Сибилев, исполняющий обязанности начальника отделения военного образования Западного военного округа.

Основные усилия организация сосредоточит на достижении уставных целей, чтобы обеспечить соблюдение законодательства о труде.

Свято место пусто не бывает

Почти пятнадцать лет возглавляет первичную профорганизацию Военной академии материально-технического обеспечения имени генерала армии А. В. Хрулева (бывшая Военная академия тыла и транспорта) Александр Федорович Дьяченко. За плечами стремительный служебный рост от курсанта военного училища до заместителя командующего войсками Прибалтийского военного округа по тылу, генерал-майора. Перед увольнением в запас пять лет возглавлял кафедру войскового тыла в академии. Две

войны оставили зарубки на его судьбе и характере. Великая Отечественная, с которой не вернулся отец — погиб при освобождении Польши, а осиротевшему пареньку пришлось в школе-интернате получать первые уроки коллективизма. Афганистан стал еще одним испытанием человеческих качеств, профессионализма. Орден Красной Звезды, как и орден «За службу Родине», подтверждают успешное прохождение этого сурового экзамена.



Дважды в год первичные профорганизации совместно с военным командованием представляют документы к награждению Почетной грамотой министра обороны России. Территориальная организация гражданского персонала Вооруженных сил России ЗВО направляет эти документы в Москву. В академии по максимуму использовали эту возможность поощрить гражданский персонал. Периодически члены профсоюза выезжают на экскурсии. Осмотрели не только достопримечательности Петербурга и его пригороды, но и Пушкин, Валдай. Уже в этом году побывали в Гатчине. Даже некоторые слушатели со своими семьями присоединились к этой поездке. Им, правда, пришлось заплатить за эту поездку, поскольку они не являются членами профсоюза.

Начальник Военной академии материально-технического обеспечения генерал-лейтенант В. С. Ивановский во время знакомства с председателем профсоюзной первички поинтересовался у Александра Федоровича: «Почему у нас военнослужащие не являются членами профсоюза?»

В профсоюзной организации военного училища в Балашихе, которым он командовал, было немало офицеров. Кстати, и Устав Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России не исключает членство в этой организации военнослужащих.

Потребность сильной и дееспособной профорганизации с участием военнослужащих в военно-учебном заведении вполне объяснима. В вузах ликвидированы должности воспитателей — специалистов по работе с личным составом. А ведь, к примеру, досуг военнослужащих и их семей кто-то должен организовать. Женсоветы? Офицерские собрания? У них это не очень-то получается. Проблему силами командиров тоже не решить. Скажем, нужно организовать поездку на экскурсию, для этого требуется

собрать деньги. Из опасения быть обвиненным в коррупции не всякий командир возьмет на себя ответственность организовать подобное мероприятие. Где требуется самостоятельность инициатива, на помощь придет лидер профсоюза, обладающий определенной независимостью от военной администрации и подотчетностью перед выбравшими его членами организации.

Весьма кстати вспомнился афоризм, принадлежащий генералу армии А. В. Хрулеву: «Начальник тыла без резерва становится всего лишь созерцателем надвигающейся катастрофы». Это предостережение, по мнению Александра Федоровича, в полной мере относится к сложившейся ситуации. И профсоюз для командиров и начальников становится своего рода резервом, позволяющим аккумулировать самостоятельность и инициативу личного состава и гражданского персонала, чтобы направить его для сплочения коллектива, успешного решения стоящих перед ним задач, решения насущных проблем военнослужащих, гражданского персонала и членов их семей.

Начальник академии неоднократно организовывал с курсантами и слушателями вечера вопросов и ответов. Приглашал на них и председателя первичной профсоюзной организации. Когда Дьяченко представляли, в зале это поначалу вызвало недоумение — не нужно, дескать, понапрасну отрывать время. А по окончании встречи слушатели подходили с вопросом «Как вступить в профсоюз?».

В этом решении у многих слушателей есть и практический интерес. У члена профсоюза появляются новые возможности для защиты своих социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов. К примеру, аккредитация места работы с использованием возможности профсоюза, юридическая поддержка, участие в оздоровительных, культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Однако тема желательности членства военнослужащих в профсоюзе обозначилась недавно и требует проработки, в том числе и внесения изменений в Устав профессионального союза.

Профсоюзные организации все увереннее занимают место в жизни воинских частей и учреждений. И ничего удивительного не произойдет, когда из названия главного военного профсоюза уйдет словосочетание «гражданского персонала» — он станет единой Профсоюзной организацией Вооруженных Сил России. И я разделяю уверенность руководителя первичной организации Военной академии МТО генерал-майора в отставке Александр Федорович Дьяченко, что это время не за горами.

Сергей Порохов

Итоги конкурса «Профлидер 2013 года»



На снимке: профлидер известен. Фото на память

Подведены итоги смотра-конкурса на лучшего председателя первичной профсоюзной организации в 2013 году.

Президиум Комитета МО профсоюза гражданского персонала ВС России первое место определил Щукину Валерию Федоровичу, председателю профкома войсковой части. Он награжден лентой «Профлидер 2013 года», дипломом и денежной премией. Второе место — Воронину Виктору Федоровичу, председателю профкома учебного центра из Воронежской области.

Третье место разделили Изюмникова Елена Владимировна (председателя профкома отдела военного комиссариата Московской области по г. Дмитров, Яхрому и Дмитровскому району), Кондратьева Надежда Николаевна (председатель профкома Гороховского военного лесничества), Коробкина Ирина Валентиновна (председатель профкома склада войсковой части).

Итоги года

Основа будущих успехов

Межрегиональная общественная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России с 1 января 2013 года находится на профсоюзном обслуживании в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа. Итоги прошедшего года подвел на заседании комитета МО Профсоюза ВС России его председатель В. Желудев.

Было отмечено, что вхождение в состав ТО профсоюза ВС России ЗВО дало положительный результат. Появилась возможность участвовать в заседаниях военного совета округа, встречах с командующим войсками ЗВО. Заместителем председателя ТО профсоюза ВС России ЗВО стала Н. М. Свиридова. Все это позволяет оперативно получать необходимую информацию, оказывать непосредственное влияние на процессы, связанные с защитой прав и интересов гражданского персонала Вооруженных Сил.

Интересы гражданского персонала обобщены и сформулированы в коллективных договорах с командованием воинских частей, организаций и учреждений. Сегодня колдоговорная работа — одно из важных направлений работы профсоюзов. Она лучше всего организована в Нижегородском, Воронежском, Ярославском гарнизонах, медицинских учреждениях и ВУЗах, большинстве военкоматах. И все-таки главной задачей профсоюза остается защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Успешнее с этой работой справляются в Военном комиссариате города Москвы (председатель — Андрианов В. И.), в военных госпиталях городов Иваново и Курск, в Военной академии РХБЗ, в Нижегородском гарнизоне.

В 2013 году продолжалась работа по оздоровлению членов профсоюза. В здравницах Минобороны по льготным путевкам отдохнуло более 600 членов профсоюза, был организован отдых детей в местных оздоровительных лагерях (более 700 человек).

По совместному представлению командования и профсоюзной организации в 2013 году Почетными грамотами Министерства обороны Российской Федерации награждены 290 членов профсоюза, и Грамотами командующего войсками ЗВО — 467.



Вместе мы — сила! С нами — надежнее! Подумай и сделай свой осознанный выбор!

Что такое Профсоюз?

Это добровольное объединение работников или учащихся.

Что может Профсоюз?

- Добиваться достойной и справедливой оплаты труда, безопасных и комфортных условий труда;
- Заключать с работодателем Коллективный договор, где будут полно и точно прописаны трудовые права и социальные гарантии работников;
- Контролировать соблюдения трудового законодательства в организации.

Как вступить в Профсоюз?

Чтобы создать первичную профсоюзную организацию, нужна инициатива не менее 3-х работников организации или учреждения.

На учредительном собрании создается первичная профорганизация, избираются ее органы управления и решается вопрос о вхождении в Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Чтобы стать членом профсоюза, разрешения работодателя или государства не требуется!

Профсоюз обеспечивает:

- правовую защиту;
- экономическую защиту;
- содействие занятости;
- охрану труда;
- социальную защиту;
- информационную и организационно-методическую помощь;
- обучение, переподготовку и повышение квалификации;
- солидарную поддержку и помощь

По вопросам профсоюзного членства и создания профсоюзной организации

звоните: 8(812) 494-27-92;
8(812) 495-39-62;

пишите: 190013,
г. Санкт-Петербург,

Подъездной переулоч, д.15.
E-mail: profzvo@yandex.ru

Территориальная организация профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (ТО Профсоюза ВС России ЗВО)

Наши представительства:

115035, г. Москва,
ул. Садовническая, д. 53
тел. 8(495) 950-73-46,
8(495) 951-48-26;
8(495) 950-75-64 (ф)

г. Нижний Новгород,
тел. 8(8314) 39-28-74

г. Воронеж,
тел. 8(4732) 55-44-33

г. Ярославль,
тел. 8(4852) 32-91-72

г. Смоленск
тел. 8(481)238-85-31