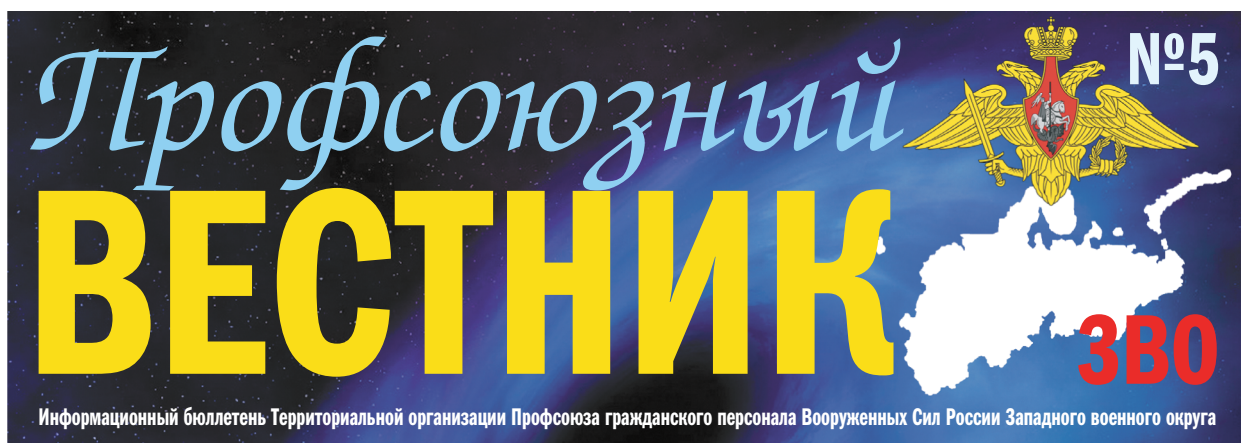


Нас более 25 тысяч человек. Присоединяйтесь!



Открытая трибуна

Нас объединяет значимое дело



Генерал-майор Сергей Юдин — заместитель начальника штаба Западного военного округа — начальник организационно-мобилизационного управления.

Военную службу начал солдатом. Окончил Бакинское ВОКУ, Военную академию имени Фрунзе и Военную академию Генерального штаба ВС РФ. Последовательно прошел все командные должности от командира взвода до командующего общевойсковой армией. Участник контртеррористической операции на Северном Кавказе. Генеральские погоны получил во время командования 201-й мотострелковой дивизией в Таджикистане.

Награжден двумя орденами Мужества, орденом «За военные заслуги», медалью ордена с мечами «За заслуги перед Отечеством» II степени и многими медалями.

Руководят коллективом в зависимости от обстановки по-разному. В одном случае необходимо четко командовать и требовать неукоснительного исполнения приказов. Но во многих ситуациях нужно управлять коллективом, полагаясь на инициативу, самостоятельность, подготовленность, здравый смысл людей. На плацу, как известно, звучат строевые команды, а вот в ходе спортивных мероприятий сначала определяются правила и потом, как говорится, мяч в центр поля. А результат и в том, и в другом случае ожидается один — повышение профессионализма личного состава и гражданского персонала, сплочение коллектива, четкое и качественное выполнение поставленных задач.

Обретение помощников

Поиск действенных форм работы с подчиненными привел меня к необходимости опираться на самых энергичных и авторитетных членов коллектива, и в первую очередь, на их лидеров. Как найти их? Ответ на этот вопрос, если это касается гражданского персонала, очень прост: они, как правило, становятся профсоюзными руководителями.

В начале офицерской карьеры вопрос о работе с профсоюзной организацией передо мной, как и перед большинством кадровых командиров, не стоял. Ведь, как известно, во взводе, роте, батальоне гражданского персонала попросту нет. Профсоюзная организация образуется в полку, а в соединении их уже несколько. Так что служебный рост и продвижение в должности сопровождалось тем, что в моем распоряжении оказывалось все больше лиц гражданского персонала, а вместе с этим и членов профсоюза. В результате реформирования Вооруженных сил многие должности, на которых прежде находились военнослужащие, теперь занимают гражданские. На нынешней моей должности приходится организовывать и направлять работу нескольких десятков тысяч «гражданских». Причем военнослужащих в ведении ОМУ оказалось на порядок меньше, а в военных комиссариатах их нет вообще. Сложившееся обстоятельство приходится учитывать и мне, и офицерам организационно-мобилизационного управления.

Эффект самоорганизации

Именно поэтому при оценке военного комиссариата мы обязательно учитываем, как работает профсоюзная организация, насколько понимает военный комиссар ее возможности. Простой, казалось бы, вопрос — подписание коллективного договора между трудовым коллективом и администрацией. Если есть профсоюзная организация, то ее лидер представляет интересы всех работников. А если нет профсоюза, то с кем руководителю заключать договор? Чтобы определить законного представителя коллектива, нужно провести собрание, на котором должны присутствовать более половины работающих, а наделить его полномочиями можно только тайным голосованием. Удаленность отделов военных комиссариатов на сотни, а кое-где и на тысячи километров от областного центра, затрудняет проведение подобного мероприятия. Вот и приходится руководителям коллективов, в которых нет профсоюзной организации, изощряться, чтобы при подписании соглашения не нарушить закон. Не проще ли создать условия для образования профорганизации и помочь в создании профгрупп в районных отделах

военкомата? Личные наблюдения привели к выводу: где лучше работает профорганизация, там выше показатели в основной работе, сплоченнее коллектив, меньше жалоб, отсутствуют коррупционные проявления. Вопросы, которые можно решить на месте, здесь решаются без привлечения вышестоящих инстанций. Как правило, в военных комиссариатах, где профсоюзные организации активны, работники получают льготные путевки в оздоровительные учреждения МО РФ, представляются к награждению Почетной грамотой МО РФ, дающей право оформить звание «Ветеран труда». Здесь лучше организован досуг, оказание материальной помощи.

Высокие результаты в работе и в развитии социального партнерства в военных комиссариатах Курской (военный комиссар области Родионов В.А., председатель профкома Пожаров А.В.), Тамбовской (Гнутов А.Б., Попов Ю.А.), Рязанской (Деев В.В., Климов М.Ф.) областей. В Курской области 95% работающих в военкомате являются членами профсоюза, в Тамбовской — 94%, в Рязанской — 89%. При этом членами профсоюза сегодня является 44% всех работников военкоматов Западного военного округа.

Резервы роста

Почти половина профсоюзных организаций военкоматов ЗВО имеют численность более 50% от количества работающих. Но для выстраивания нормальных рабочих отношений между руководством и работниками целесообразно довести до этой численности все первичные организации. В связи с упразднением воспитательных структур в военных комиссариатах резко возросла роль профсоюза. Это организация взяла на себя многие проблемы гражданского персонала, в том числе связанных с проведением коллективного досуга, чествованием юбиляров, представлением работников к награждениям.

С момента образования Западного военного округа, а вместе с ним ТО Профсоюза ЗВО прошло всего несколько лет. Проведена эффективная организационная работа по перестройке и постановке на профсоюзное обслуживание первичных профсоюзных организаций военных комиссариатов Ленинградского и Московского военных округов, были созданы новые первички. Сегодня профсоюзные организации имеются во всех военных комиссариатах субъектов Федерации, за исключением Калининградской области. И мы видим, что в лице профсоюзов командование округа получило хороших союзников в борьбе за высокую боевую готовность и повышения социального статуса гражданского персонала. Нас всех объединяет значимое дело!

Из первых уст

Программа действий на три года

Подписание Соглашения между Территориальной организацией профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России ЗВО и командованием Западного военного округа на 2014-2016 годы стало знаковым событием в жизни не только ТО профсоюзов, но и всего округа, а также поводом для встречи актива с командующим ЗВО генерал-полковником Анатолием Сидоровым и председателем Профсоюза гражданского персонала ВС России Николаем Бойко.

Руководители профорганизаций из 29 субъектов РФ, в которых располагаются структуры округа, получили возможность «из первых уст» узнать об основных направлениях работы профсоюзов и работодателя, задать наиболее волнующие вопросы.

Командующий войсками округа генерал-полковник Анатолий Сидоров подчеркнул, что значение гражданского персонала приобретает особое значение. Ведь после реорганизации численность гражданского персонала в ЗВО возросла и сегодня составляет более 100 тысяч человек, а в отдельных частях, учреждениях и организациях число «гражданских» превышает количество военнослужащих.

Среди задач, на которых необходимо сосредоточиться, рост профсоюзных рядов. Чтобы профсоюзы могли на законном основании представлять трудовые коллективы. Для роста профсоюзных рядов есть и другие резервы: в составе Территориальной организации целесообразно было бы увидеть профсоюзные объединения Северного и Балтийского флотов. Командующий обратил внимание, что в большинстве частей и учреждений нет должностей, а, значит, людей, которые бы квалифицированно занимались охраной труда. И здесь нужна помощь профсоюза.

Соглашение прокомментировал председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Владимир Петрухин. Он отметил, что в документе сохранены все социальные льготы гражданского персонала и гарантии профсоюзной деятельности, усилены меры по защите прав работников, причем членам профсоюза обеспечиваются дополнительные права и льготы. С профсоюзными органами нужно согласовывать выплату премий, организации получили право проводить свои мероприятия в рабочее время не чаще одного раза в месяц.

Николай Бойко проинформировал о подготовке закона «О статусе гражданского персонала Вооруженных Сил», который определит все виды деятельности «гражданских» и формы оплаты, поскольку до сих пор не совсем понятно, как квалифицировать, например, подъем по тревоге, как оплачивать трудовую деятельность на учениях.

Были выслушаны пожелания. К примеру, об инициативе перед законодательными собраниями субъектов РФ, на территории которых располагается военный округ, чтобы грамота командующего ЗВО приравняла к ведомственной награде Минобороны. Это расширит круг лиц, получающих звание «Ветеран труда».

Только факты

В частях и учреждениях, стоящих на профобслуживании, работает 53664 человека, из которых 47% — члены профсоюза.

Рост численности членов Профсоюза в 2013 году составил 6,75%.

В 2013 году создана 61 новая первичная организация. Наиболее активно работа велась в военных комиссариатах.

Самая большая первичная организация Профсоюза гражданского персонала ВС России в Военно-медицинской академии (3543 человека). В ней 57% от числа работающих.

89,5% работников Михайловской артиллерийской академии — члены Профсоюза.

До 35 лет — возраст каждого шестого из членов профсоюза.

Золотой знак «За заслуги» — лидеру «первички» военкомата Москвы



Военный комиссариат города Москвы — один из старейших в России, в прошлом году ему исполнилось 95 лет. Первичная профсоюзная организация военкомата тоже имеет историю. 20 лет назад она пережила сокращения и период массового выхода из нее. А в 2010 году в связи с формированием Профсоюза ВС России началась новая глава — возрождение организации. И его связывают с деятельностью Виктора Ивановича Андрианова.

До увольнения в 1992 году в запас полковник Андрианов двадцать два года прослужил в военных комиссариатах. На гражданке не затерялся, не переставал общаться с сослуживцами, а когда в военкоматах офицерские должности были упразднены и была введена должность помощника военного комиссара по работе с ветеранами, Виктору Ивановичу Андрианову предложили занять ее. Согласился без колебаний.

А вскоре к должностным обязанностям прибавились еще и общественные — избрали руководителем «первички». Итог работы нескольких лет — рост числа членов профсоюзов более чем

в 10 раз. Сегодня 67% работающих в военном комиссариате города Москвы являются членами профсоюза и он имеет самую многочисленную профорганизацию среди военных комиссариатов России. В каждом отделе военкомата оборудованы профсоюзные информационные стенды. До членов профсоюза своевременно доводится информация о работе ЦК, ТО Профсоюза ВС России ЗВО, Комитета МОО Профсоюза. Особой популярностью пользуется «Профсоюзный вестник ЗВО».

Только за 2013 год ценными подарками Министра обороны награждено 2 человека, Почетными грамотами

Министерства обороны — 27, грамотами командующего войсками ЗВО — 75, отдохнули в здравницах МО РФ по льготным путевкам 12 человек. Эта работа активно продолжается и в нынешнем году. В профсоюзной копилке организации множество добрых дел: экскурсии и вечера отдыха, чествование ветеранов и оказание материальной помощи, юридические консультации... Андрианов Виктор Иванович стал победителем смотра-конкурса «Профлидер 2011 года», а в прошлом году был награжден Почетным знаком Профсоюза ГП ВС России «За заслуги».

Виктор Желудев