

Профсоюзный вестник Лен ВО

№ 29
декабрь 2024



XIII съезд ФНПР

Владимир Путин: «Рассчитываю на активное содействие профсоюзов»

29 октября 2024 года в Колонном зале Дома Союзов в Москве состоялся XIII (внеочередной) съезд Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). На Съезд прибыли 337 делегатов, представляющих 122 членские организации ФНПР, а также приглашенные, среди которых депутаты Государственной Думы, руководители общероссийских профсоюзов, в том числе председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко и председатель Профсоюза ВС России ЦВО Людмила Антонова.

В работе съезда принял участие Президент Российской Федерации Владимир Путин. В своём выступлении он высоко оценил деятельность профсоюзов в защите интересов граждан и затронул ряд социально-экономических вопросов, стоящих сегодня перед обществом, правительством и профсоюзами.

«Сильное, суверенное будущее России создаётся руками людей.»

Владимир Путин

Владимир Путин обратил внимание на необходимость обеспечения в России экономики высоких зарплат, так как именно в этом направлении, по его словам, лежит ключ к повышению эффективности производства, к глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе и модернизации предприятий.



«Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест.»

Владимир Путин

Путин отметил, что рынок труда в России, по прогнозам экспертов, в ближайшее время будет испытывать дефицит кадров. По его словам, уже сегодня российской экономике остро не хватает инженеров и специалистов рабочих профессий. Президент отметил, что к 2030 году должны быть созданы условия для постоянного профессионального развития работающих граждан на системной основе. Он выразил надежду, что активное участие в этом процессе примут и профсоюзы. Владимир Путин подчеркнул: «Кадровый потенциал

страны – это безусловная ценность, к которой нужно соответствующим образом относиться: беречь ее, укреплять, вкладывать ресурсы в эту сферу и инвестиции», — сказал он.

Владимир Путин анонсировал новую систему оплаты труда всех сотрудников бюджетной сферы – с 2027 года перевести её на так называемые отраслевые системы, задача которых не только добиться роста доходов специалистов, но и устранить разрыв в их зарплатах от региональных, что совершенно несправедливо. В целом, отметил Президент, сегодня зарплаты по стране растут, причем быстрее инфляции. Он напомнил, что в июле этого года реальная заработная плата за вычетом инфляции оказалась выше прошлогоднего значения на 8,1%.

Делегаты съезда утвердили новую редакцию Устава ФНПР. Председателем Федерации избран Сергей Черногаев, ранее возглавлявший Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

«Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача. Важнее – ничего нет.»

Владимир Путин

На должность президента ФНПР делегаты съезда единогласно избрали Михаила Шмакова. 29 октября 2024 года Президент России Владимир Путин подписал Указ «О награждении орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени Шмакова М.В.»

В ТО профсоюза ВС России Лен ВО

XV-е заседание Президиума

11 октября 2024 года в Санкт-Петербурге прошло XV-е заседание Президиума Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа.



Председатель Территориальной организации Ткачук Валерий Константинович довел информацию о работе XXIII заседания Президиума Профсоюза ВС России.

Заместитель председателя ТО Профсоюза ВС России Лен ВО Кух В.В. проинформировал Президиум о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 2024 года. Многие первичные организации приняли в ней участие: проводились встречи с командованием воинских частей и собрания в трудовых коллективах, экскурсии детей на работу родителей, торжественные чествования многодетных семей, культурно-досуговые мероприятия, направленные на укрепление семьи, продвижение традиционных ценностей. Активное участие во Всероссийской акции принял профсоюзный актив войсковых частей 02511 (председатель ППО Фирстова М.Е.), 14254 (председатель ППО Кондрашова Л.К.), 61 БТРЗ (председатель ППО Шеховцов С.В.), ДОУ №2045 (председатель ППО Хазова Л.Н.). Принято решение считать XV заседание Президиума ТО Профсоюза ВС России Лен ВО формой участия во Всероссийской акции профсоюзов.

Обсуждая ход проведения патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих», члены Президиума заслушали информацию Кух В.В., отметили, что участникам СВО и членам их семей оказана существенная гуманитарная помощь. К 11 октября 2024 года собрано, перечислено или передано закупленного имущества на 3 705 630 рублей. Эта работа продолжается.

Председатель Территориальной организации Ткачук В.К. довел до членов Президиума информацию об оказании материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от террористических атак вооруженных сил Украины.

Президиум прекратил полномочия выбывших из Молодежного совета ТО Профсоюза ВС России Лен ВО, утвердил количественный (6 человек) и персональный состав Молодежного совета. Предложено провести очередное заседание до 20 декабря 2024 года, на котором избрать председателя Молодежного совета и разработать проект Плана работы совета на 2025 г.

По заслугам и честь

ЦК Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, рассмотрев ходатайство ТО Профсоюза ВС России Лен ВО, 22 октября 2024 года принял постановление о поощрении профсоюзного актива Ленинградского военного округа.

За особые заслуги перед профсоюзным движением Почетное звание Профсоюза ВС России «Ветеран Профсоюза» присвоено:

♦ Лавреновой Татьяне Владимировне, председателю первичной профсоюзной организации Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова;

♦ Лисицкой Элине Владимировне, председателю первичной профсоюзной организации 442 Военного клинического госпиталя.

За заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения Почетными знаками Профсоюза ВС России «За заслуги» награждены:

♦ Дусин Алексей Владимирович, председатель первичной профсоюзной организации Михайловской военной артиллерийской академии;

♦ Дьяченко Александр Федорович, председатель первичной профсоюзной организации Военной академии материально-технического обеспечения имени генерала армии А.В. Хрулева;

♦ Поленс Елена Алексеевна, профгруппорг, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова;

Начало. Окончание на 2-стр.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НОВЫМ 2025 ГОДОМ!

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был непростым. Воинским коллективам округа пришлось решать сложные задачи, в том числе и в боевой обстановке. Гражданский персонал участвовал в решении задач укрепления боевой готовности, активно участвовал в обеспечении действий подразделений и частей, участвующих в Специальной военной операции на Украине. По собственной инициативе активисты и неравнодушные люди, а таких у нас оказалось очень много, организовали сбор средств для оказания помощи бойцам в районах боевых действий и раненым в госпиталях. Доброе слово, приветствие, пожелание здоровья очень много значит для каждого из них. Передаю Вам слова благодарности, которые мне пришлось услышать от героев СВО, за бескорыстие и душевную щедрость.

Уходящий год показал, что в единстве и сотрудничестве, в тесном взаимодействии с командованием воинских частей и руководством организаций профсоюзные организации способны сделать многое. Мы с вами старались работать так, чтобы члены профсоюзных организаций всегда ощущали внимание, поддержку и защиту. Искренне благодарю всех, кто своим отношением к делу изо дня в день доказывал: профсоюз – это сила, это возможность защитить права и улучшить условия труда, обеспечить полноценный отдых!

В прошедшем году возродился Ленинградский военный округ. Изменилось и название нашей организации. Победа соопустствовала личному составу округа. Эта традиция должна быть воспринята нами, военнослужащими и гражданским персоналом. Убежден, что 2025 год принесет нам новые возможности для выполнения тех задач, для решения которых мы объединились в профессиональный союз. Наше будущее зависит от усилий каждого человека, его инициативы, эффективной работы и заинтересованности в общем результате.

Пусть 2025 год станет для каждого из Вас годом новых побед и свершений. Хочу пожелать Вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в собственные силы и творческого вдохновения для добрых и полезных дел. Мира, процветания и благополучия вам и вашим близким!

Председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Ленинградского военного округа
Валерий Ткачук



По заслугам и честь

Окончание. Начало на 1 стр.

♦ Сарафанников Виталий Семенович, председатель первичной профсоюзной организации Военной академии связи имени Маршала Советского Союза С.М. Буденного;

♦ Андреева Анастасия Александровна, председатель первичной профсоюзной организации Центрального военно-морского музея имени императора Петра Великого.

За многолетнюю добросовестную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза Почетными грамотами Профсоюза ВС России награждены:

♦ Богданова Тамара Леонидовна, заведующая библиотекой Михайловской военной артиллерийской академии;

♦ Загорская Любовь Георгиевна, лаборант кафедры автоматизированных систем специального назначения Военной академии связи имени Маршала Советского Союза С.М. Буденного;

♦ Кузнецова Татьяна Викторовна, техник кафедры автоматизированных систем специального назначения Военной академии связи имени Маршала Советского Союза С.М. Буденного;

♦ Лепский Виктор Александрович, научный сотрудник научно-исследовательского центра Михайловской военной артиллерийской академии;

♦ Митюреева Аделъ Ривовна, лаборанта иммунологической лаборатории Центра клинической лабораторной диагностики Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова;

♦ Никонова Елена Владимировна, заведующий учебной лабораторией кафедры микробиологии Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова;

♦ Полухина Ольга Алексеевна, бухгалтер ТО Профсоюза ВС России Лен ВО;

♦ Соловьева Наталья Леонидовна, медицинская сестра палатная (постовая) терапевтического отделения (дневной стационар) 2 клиники терапии усовершенствования врачей Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова;

♦ Соломатова Любовь Анатольевна, медицинский лабораторный техник лабораторного отделения (гормональных исследований и онкодиагностики) биохимической лаборатории Центра клинической лабораторной диагностики Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова;

♦ Хаткевич Валентина Николаевна, инженер-программист научно-исследовательского центра Военной академии связи имени Маршала Советского Союза С.М. Буденного.

За добросовестную работу в профсоюзной организации объявлена Благодарность Профсоюза ВС РФ:

♦ Метелице Светлане Александровне, ведущему специалисту по организационной работе ТО Профсоюза ВС России Лен ВО.

В ПО Военно-медицинской академии

Главный ориентир - справедливость

Самая большая профсоюзная первичка Вооруженных Сил России объединяет гражданский персонал Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова. Председатель профкома Татьяна Владимировна Лавренова жизнь военную, жизнь академии знает, как говорится, изнутри. После окончания инженерно-кибернетического факультета Ленинградского Технологического института пришла работать инженером-программистом в одну из научно-исследовательских лабораторий академии, которая вошла в состав кафедры автоматизации. Работа в лаборатории и на кафедре позволила познакомиться с людьми, делами и проблемами почти всех подразделений академии, поскольку начавшийся в те годы процесс компьютеризации учебного заведения сделал программистов желанными гостями и посетителями. С ними советовались, консультировались. Татьяна Владимировна не сторонилась общественной работы, в роли профгруппагиста НИЛ получила практику профсоюзной работы. И когда в 2010 году состоялись выборы в первичной профсоюзной организации, её кандидатуру поддержало большинство. Поддержали её и во время выборов председателя первички. Она рассказывает о своей организации:

- Профсоюзная организация Военно-медицинской академии была создана в 1953 году, в прошлом году она отметила своё 70-летие.

Когда более тридцати лет назад я пришла устраиваться на работу в академию, то сразу вступила в профсоюз. Нормой считалось участие в деятельности профсоюзной организации всех сотрудников академии. Организация в лучшие её годы насчитывала 5,5 тысяч человек. В те годы она занималась не столько проблемой защиты трудовых прав рабочих и служащих, сколько повышением культуры производства, воспитанием членов коллектива, проведением культурных мероприятий, чтением ветеранов и передовиков производства. Тогда

не было принято оставаться в стороне от общих дел. Коллективизм был главной традицией коллектива.

Сегодня времена изменились. Главная задача профсоюзной организации – контролировать соблюдение трудовых прав работников, разрешать возникающие трудовые конфликты. Приходится контролировать расходование средств, направляемых работодателем на социальные цели. Однако по-прежнему сотрудников привлекает возможность участвовать в совместных культурно-массовых мероприятиях. Чтобы можно было вместе не только работать, но и отдыхать. Так что мы стараемся поддерживать давние традиции нашей организации.

- Зрелость организации определяется не только длительностью её существования. Авторитетность и результативность организации зависит от вашего профсоюзного актива. Кто работает вместе с вами?

- В профкоме академии немало инициативных людей, которые делают самую большую первичку в Вооруженных Силах в энергичную, работоспособную, показательную по всем параметрам. Есть задача перейти от количественных показателей к самым высоким качественным. Для этого есть не только желание, но и все условия и предпосылки. Главное – работоспособный состав комитета.

Члены профкома представляют практически весь спектр специалистов академии. Л.А. Соломатова – лабораторный медицинский техник. И.В. Зарубина – преподаватель

кафедры фармакологии. Е.А. Поленс – заведующий кабинетом – врач-стоматолог-терапевт стоматологического кабинета клиники акушерства и гинекологии. О.П. Пелешок – сотрудник отдела кадров. А.Р. Митюреева – лаборант ЦДКЛ. Долгие годы проработала в академии заместитель председателя профкома Н.Г. Янковская.

Но хотелось бы сказать доброе слово о партгруппах – тех активистов, которых выдвинули трудовые коллективы для руководства повседневной деятельностью. В клинике нервных болезней – Л.Ф. Антипенко, в клинике военно-морской терапии – Е.Г. Аратюнян, в клинике нефрологии – В.И. Базян, на кафедре фармации – И.В. Гармашова, в Лечебно-диагностическом центре – М.В. Фролова, на кафедре терапии усовершенствования врачей № 2 – Н.Л. Соловьева, на кафедре (клинике) военной терапии и ортопедии – Е.В. Капустина, в автослужбе – Е.И. Кузнецова, на кафедре физики – О.Л. Хабибуллина.

- Заканчивается 2024 год. Каких достижений добились вы в ушедшем году?

Конец года – это подготовка к праздникам, это еще и годовая праздник академии. Мы готовимся к этим торжествам, покупаем подарки, в том числе и детям. Однако в профсоюзной организации разговор ведут не только и не столько о праздничных мероприятиях. Здесь больше говорят о делах будничных, насущных.

Наш народ всегда болезненно относился к проявлениям социальной несправедливости. И это уже стало

поводом задуматься о будущем самого уникального учебного и лечебного учреждения. Наиболее востребованным и дефицитным специалистам предлагают работу на стороне с привлекательными условиями оплаты труда. И эти предложения находят отклик, люди уходят. Если не предпринять мер сегодня, то отток квалифицированных специалистов может увеличиться. И профсоюзная организация не может оставаться в стороне. Борьба за социальную справедливость обретает иные, весьма существенные для укрепления обороны страны и сохранения научного потенциала последствия.

Время показало, что стратегия на сотрудничество профсоюза с командованием академии для отстаивания интересов его сотрудников и заведения в целом, была верной. Совместные усилия принесли пользу и академии, и гражданскому персоналу.

Если вспомнить дела минувших дней, то многие благодарны за возможность отдыха по льготным путевкам в санаториях и домах отдыха Минобороны. Организует профсоюз выезды на экскурсии – Валдай, Боровичи, Пушкиногорье, Петрозаводск, окрестности Санкт-Петербурга. Этим летом посетили Москву – побывали на Мосфильме и в Подмосковном парке «Патриот», побывали в Музее Суворова, проплыли по рекам и каналам Санкт-Петербурга. Для детей членов профсоюза прогулки другие – музеи, океанарий. На новогодних каникулах – музей новогодней игрушки экскурсии по Санкт-Петербургу.

Кто-то полагает, и не без основания, что профсоюз – это еще и своего рода страховая организация. Обратиться за материальной помощью в критической ситуации и быть уверенным, что тебе помогут. И подобные примеры на слуху: одному помогли справиться с последствиями пожара, другому оказали матпомощь во время тяжелой болезни, кого-то по поздравили с рождением ребенка набором необходимых предметов ухода, многодетным родителям помогли собрать детей в школу. Порой помощь измеряется не деньгами – вниманием, человеческим общением.



Без системы охраны труда армейский устав сирота

После проверки состояния дел в подразделении, а иногда при разборе чрезвычайного происшествия к некоторым руководителям с особой остротой приходит осознание личной ответственности за подчиненных, в том числе за гражданский персонал. Для большинства этот опыт становится ступенью профессионального роста, для некоторых – крушением карьеры.

К сожалению, не всегда складываются отношения молодого командира с подчиненным гражданским персоналом. Руководитель, в распоряжении которого тот оказывается впервые, полагает, что «гражданские» решают втростепенные задачи, численность их не велика, а времени (да и знаний) на них не хватает. Они – дело десятое, не доходят до них руки и в вопросах охраны труда.

Однако не случайно, а по мудрой воле законодателя вопросам охраны труда посвящена целая глава – 10 Трудового кодекса РФ. Между тем, статья 86 Устава

внутренней службы ВС РФ предписывает командиру «при решении вопросов, связанных с трудовой деятельностью гражданского персонала Вооруженных Сил, руководствоваться трудовым законодательством и законодательством о государственной гражданской службе ... нормативными правовыми актами Министра обороны Российской Федерации».

Практические упущения в области охраны труда могут начаться со дня заключения трудового договора с гражданским персоналом. Первое, что должен сделать командир (или назначенное им ответственное лицо) провести вводный инструктаж по заранее утвержденной программе, ознакомить с картой специальной оценки условий труда на рабочем месте (если такая оценка проводилась). Первичный инструктаж на рабочем месте должен провести непосредственный начальник работника, принятого на должность. Все эти действия должны оставить след в специальных журналах.

Если всего этого вовремя не сделали, то человек не может быть допущен к трудовому процессу. Сидеть на рабочем месте имеет право, а выполнять конкретную работу – нет. Формально и официально он к ней не допущен. И у финансиста в этом случае возникает справедливый вопрос: «За что зарплату начисляем, если гражданин в трудовом процессе не участвует?» Следующий вопрос будет от проверяющих или даже от прокурора...

Как и когда применять законодательные акты? Ответ один – изучать трудовое законодательство.

Решать подобную ситуацию следует оперативно и последовательно. Командир своим приказом может назначить ответственного за соблюдением нормативно-правовых актов по охране труда из числа военных или гражданских специалистов. Назначенных лиц (да и самого себя) следует дистанционно обучить по специальной программе «охрана труда» (250 часов). Заявляя на такое обучение ежегодно собирает и практически реализует в рамках федерального законода-

тельства управление кадров округа. В воинских частях и учреждениях с большим количеством гражданского персонала желательно обучить всех руководителей структурных подразделений.

С такими специалистами и командиром, и коллективу гражданских проще решать вопросы охраны труда в рамках регулирования трудовых отношений. Будет реально формироваться система управления охраной труда, своевременно проводиться специальная оценка условий труда на рабочих местах гражданского персонала и реализовываться планы по улучшению условий труда.

Профсоюзный лидер в вопросах охраны труда гражданского персонала может и должен быть первым помощником командира воинской части.

С. АВДОНИН,

начальник отдела (охраны труда и организации проведения специальной оценки условий труда) Ленинградского военного округа