

Нас более 28 тысяч человек. Присоединяйтесь!



Компетентно

Профсоюз – опора командира

Эти слова не раз звучали на заседании Комитета территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО, которое состоялось 1 марта в Санкт-Петербурге. По отзывам командиров профсоюзные организации стали их надежной опорой в повышении боевой готовности частей и подразделений и решении задач по обеспечению повседневной деятельности войск.



Даны полномочия

Статистика показывает: численность членов профсоюза впервые превысила 50% от количества гражданского персонала ЗВО и военно-учебных заведений, находящихся на профсоюзном учете в Территориальной организации округа. Если говорить о вузах, то этот процент приближается к 55. Таким образом, в подавляющем числе воинских частей и учреждений члены профсоюза имеют большинство и вполне законно могут представлять трудовые коллективы. Было создано 19 новых первичных организаций, в профсоюз принято 2620 человек. Люди позитивно оценивают свое участие в армейской профсоюзной организации.

Приходит понимание

Не менее важно, что у большинства руководителей организаций произошли изменения в понимании значения и возможностей профсоюзной организации. Вы знаете, как проходит становление офицера. Лейтенант принимает взвод, затем роту, батальон, работает исключительно с военными служащими – в этих подразделениях гражданского персонала нет. Он видит, что рядом работают

гражданские, встречает их в военкомате, военном училище, Доме офицеров, клубе, госпитале, на складе. Часто офицер не знает особенностей их трудовой деятельности в армии, скажем откровенно, даже не задумывается, что у них есть какие-то особые проблемы. При приеме очередной вышестоящей должности у этого командира в подчинении оказываются гражданские специалисты. Выясняется также, что командовать ими как военными служащими нельзя – существует Трудовой кодекс. А тут еще профсоюзная организация, которая от имени трудового коллектива что-то требует, предлагает, контролирует. Неопытный командир видит в профсоюзе, если не противника, так чуждую армии организацию. А опытный понимает: сильная первичная профсоюзная организация – серьезный помощник. И мы можем констатировать, что таких командиров становится больше.

Обеспечена поддержка Министерства обороны

19 ноября 2015 года состоялся VII съезд Профсоюза Вооруженных Сил России, на котором была принята программа действий организации на 2016-2020-е годы.

Мне особенно запомнилось такие слова из выступления заместителя министра обороны РФ генерала армии Николая Панкова: «практически невозможно провести водораздел между гражданским персоналом и военнослужащими, в связи с этим основной задачей профсоюза является повышение его роли в жизни Вооруженных Сил».

В этот же день состоялась встреча министра обороны РФ генерала армии Сергея Шойгу с профактивом – председателем Профсоюза ВС России и председателями территориальных организаций военных округов. Мы увидели, что министр обороны высоко оценивает результаты работы профсоюза, убедились, что в его лице имеем надежного социального партнера.

Высокая оценка ЗВО

Отмечу особо – VII Съезд Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России положительно оценил деятельность ТО Профсоюза ВС России ЗВО и выразил благодарность командованию ЗВО за высокий уровень взаимодействия в развитии социального партнерства в сфере труда. Командующий войсками округа генерал-полковник Андрей Картаполов в своем выступлении на Военном совете, где рассматривались вопросы взаимодействия с территориальной организацией Профсоюза, особо подчеркнул, что грамотный командир умело использует возможности первичной профсоюзной организации для сплочения трудового коллектива, положительного влияния на гражданский персонал. Приглашенные на заседание Военного совета, думается, уяснили позицию Министерства

обороны, командования округа, будут оказывать, да и уже оказывают, всемерное содействие работе первичных организаций. По крайней мере мы получаем такую информацию с мест. Многие командиры сами обращаются к профсоюзному активу: вам доверяет трудовой коллектив, давайте вместе обсуждать его насущные проблемы.

Звено успеха

Успех работы во многом зависит от добросовестной, инициативной работы профсоюзного актива. Как правило, воинские части, учебные заведения и учреждения, которые отмечаются по результатам боевой учебы и выполнения служебных задач, имеют сильные профсоюзные организации. Успешно работают МОО Профсоюза ВС России (председатель – В. Желудев), Смоленская областная организация (В. Жаков), первички Военно-медицинской академии (Т. Лавренова), Военной академии МТО (А. Дьяченко), Военной академии связи (В. Сарафанников), Санкт-Петербургского 442-го ВКГ (Э. Лисицкая), поликлиника 442-го ВКГ (Л. Смирнова), Пушкинского филиала 442-го ВКГ (В. Миронова), Выборгского филиала 442-го ВКГ (Н. Иванова), 104-й консультативно-диагностической поликлиники (В. Казаков), окружного учебного центра (С. Лобова). Главное сегодня для всех профсоюзных организаций – закрепить достигнутые успехи, чтобы в воинских коллективах с уважением относились к гражданскому персоналу, достойно оценивали его вклад в укрепление боевой готовности и выполнение служебных задач.

Валерий ТКАЧУК

В военном совете ЗВО

Высокий уровень взаимодействия

Под председательством командующего войсками Западного военного округа генерал-полковника Андрея Картаполова прошло расширенное заседание Военного совета ЗВО. На нем с информацией «Взаимодействие органов военного управления и профсоюзных организаций округа в 2015 году» выступил председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук.

Военный совет отметил: достигнут и сохраняется высокий уровень взаимодействия органов военного управления с ТО Профсоюза ВС России ЗВО. Это позволяет успешно решать вопросы обеспечения социальных гарантий гражданского персонала.

Руководство к действию

Для совершенствования работы с профсоюзными организациями и трудовыми коллективами Военный совет предлагает:

- изучить должностным лицам документы, регламентирующие взаимодействие с профсоюзными организациями;
 - составить рейтинги воинских частей, учитывающие наличие профсоюзных организаций и охват работников профсоюзным членством;
 - учитывать уровень взаимодействия с профсоюзными организациями при подведении итогов работы с личным составом;
 - рассматривать не реже одного раза в год на служебных совещаниях с участием представителей профсоюза ход выполнения соглашений и коллективных договоров;
 - направлять проекты правовых актов и решений органов военного управления, затрагивающих права и интересы гражданского персонала, на согласование в профсоюзные органы;
 - обеспечить доведение правовых актов органов военного управления, затрагивающих социально-экономические права и интересы гражданского персонала, до профсоюзных органов;
 - выплаты стимулирующего характера и премии гражданскому персоналу обязательно согласовывать с выборным органом профсоюзной организации;
 - включать представителей профсоюза в состав комиссий по реорганизации воинских частей;
 - исключить увольнение членов профсоюза без учета мнения профсоюзного органа;
 - решение о представлении к награждению гражданского персонала принимать по согласованию с профсоюзной организацией, представления к награждению визировать ее руководителем;
 - изучить вопрос создания службы охраны труда.
- Командующий войсками ЗВО отметил, что отсутствие должных контактов командиров и начальников с профсоюзным активом – повод оценить готовность этих должностных лиц к руководящей работе.

Встреча в штабе ЗВО

23 марта состоялась встреча председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерия Ткачука с командующим войсками Западного военного округа генерал-полковником Андреем Картаполовым.

В ходе беседы обсуждены вопросы, предложенные для рассмотрения на Комиссии Министерства обороны РФ по регулированию трудовых отношений, которая состоится 29 апреля – оплата труда гражданского персонала и его санаторно-курортное обеспечение.

Награды – членам профсоюза

Министр обороны России генерал армии С. Шойгу накануне Международного женского дня наградил наручными часами:

- А. Андрееву (Центральный военно-морской музей),
- Е. Брееву (военный комиссариат Тамбовской области),
- С. Беляеву (военный комиссариат Московской области),
- М. Беспалых (военный комиссариат города Москвы),
- С. Иванову (военный комиссариат Вологодской области),
- Н. Иванову (филиал №3 442 ВКГ),
- Е. Иващенко (в/ч 52617),
- Л. Короткову (в/ч 49324-2),
- Л. Кочину (в/ч 55443-СГ),
- С. Лакомову (Военная академия связи),
- О. Лебедеву (в/ч 43651-2),
- Э. Лисицкую (442 ВКГ),
- Н. Максимова (СКА, Санкт-Петербург),
- В. Миронову (филиал №1 442 ВКГ),
- С. Пустовую (Военная академия РКБЗ),
- Л. Самофалову (военное представительство 157 МО РФ),
- Л. Смирнову (поликлиника 442 ВКГ),
- В.Тарасову (422 ВКГ),
- С. Тимофееву (в/ч 02511),
- Н. Чернову (военный комиссариат города Москвы),
- Е. Шаброву (в/ч 55443-НВ).

Встреча с ветеранами

С опорой на опыт

В клубе 154 отдельного Преображенского комендантского полка под председательством генерала армии А.В. Белоусова прошло собрание Межрегиональной общественной организации ветеранов военной службы Московского военного округа.

От имени командования Западного военного округа собравшихся приветствовал начальник штаба – первый заместитель командующего войсками Западного военного округа генерал-лейтенант Виктор Астапов.

По окончании собрания генерал-лейтенант Виктор Астапов встретился с Председателем МОО Профсоюза гражданского персонала ВС России полковником в отставке Виктором Желудевым.

Виктор Игнатьевич рассказал о работе, которую проводит совместно с ветеранскими организациями Профсоюз, поблагодарил за помощь, которую ему оказывает командование ЗВО и вручил Виктору Борисовичу памятный значок «25 лет Профсоюзу Вооруженных Сил России».

В работе собрания принял участие бывший командующий войсками Ленинградского и Московского военных округов генерал армии Игорь Пузанов.



Опыт

Нет дел больших и маленьких, если они касаются конкретного человека

Человеку свойственна самостоятельность, и он, как правило, склонен решать свои проблемы сам. Но очень часто люди вынуждены объединяться, потому что большинство вопросов в одиночку не решить. И это объединение является одной из граней самостоятельности, потому что человек опять-таки сам решает свои проблемы, но

уже с помощью и при поддержке единомышленников. В коллективах, где эту истину усваивают все, дела спорятся к общей выгоде. Пример такого коллектива – Михайловская военная артиллерийская академия. Орден Жукова на ее знамени, который появился в связи со 195-летием со дня основания, – неоспоримое тому свидетельство.

Центр притяжения

Значительный вклад в подготовку офицерских кадров для Ракетных войск и артиллерии Российской Армии вносит гражданский персонал академии. Именно он совершенствует и обновляет учебно-материальную базу, обеспечивает ее эксплуатацию. Рабочие и служащие создают благоприятные условия для учебы курсантов и слушателей. Гражданский персонал из числа профессорско-преподавательского состава принимает непосредственное участие в обучении и воспитании курсантов и слушателей, передает им богатый военный и боевой опыт службы.

Характерная особенность, скорее традиция МВАА – практически весь гражданский персонал участвует в работе профсоюзной организации академии. Первичная организация была создана в первые послевоенные годы, и до 1990 года она входила в профессиональный союз работников государственных учреждений. С созданием всеармейского профобъединения одной из первых вошла в него профсоюзная организация академии. Это позволило объединить работников с учетом специфики их труда, дало возможность оперативно и конкретно решать вопросы защиты их социально-экономических прав и интересов в структурах военного ведомства.

Председатель



Большинство гражданского персонала академии – в недавнем прошлом кадровые военные. Поступление на работу для них по давней традиции академии означает и вступление в профсоюз. Именно так познакомился с общественной деятельностью трудового коллектива нынешний председатель профсоюзной организации Михайловской военной артиллерийской академии полковник запаса Алексей Дусин. Он окончил Киевское СВУ, Хмельницкое высшее артиллерийское командное училище, Военную артиллерийскую академию. Выполнял интернациональный долг в Афганистане, участвовал в боевых действиях. Награжден орденом Красной Звезды, медалью «За боевые заслуги», многими медалями. Завершил службу в должности начальника РВиА дивизии.

– Специфика службы не позволила мне познакомиться с работой профсоюза, – рассказывает Алексей Владимирович. – Да и время было другое – должности, которые замещает сегодня гражданский персонал, занимали военнослужащие.

В 2013 году Алексей Дусин закончил службу в Сибирском военном округе, был в МВАА преподавателем кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин. Сразу вступил в профсоюз. Вскоре профсоюзная группа кафедры делегировала его в состав профкома академии. Он стал заместителем председателя, а когда Евгений Васильевич Ефимов, двадцать два года возглавлявший профсоюзную организацию академии, заболел и не мог исполнять обязанности, заменил его. В период становления очень кстати была помощь, консультации, поддержка Территориального комитета, его председателей Владимира Петрухина и Валерия Ткачука. На отчетно-выборной конференции в мае прошлого года Алексея Дусина избрали председателем профсоюзной организации МВАА – коллектив увидел, что в его лице имеет достойную замену всеми уважаемому Евгению Васильевичу Ефимову.

Главное правило

Алексею Дусину помогает прежний командирский опыт, а это умение планировать и распределить работу между сотрудниками, способность вычлнить главное, сосредоточить усилия на конкретной работе. Во время службы в Омске активно взаимодействовал с такими общественными организациями, как Союз воинов Афганистана, Союз участников боевых действий.

Но и этот опыт, скорее всего, не самое главное. Коллеги увидели в А. Дусине особые качества. Именно они выдвинули его на должность, которая дает ему право представлять трудовой коллектив, выступать от его имени.

Не ошибусь, если на первое место среди этих качеств поставлю отзывчивость. Если к нему кто-то обращается с вопросом, казалось бы, незначительным, не требующим особого внимания, он выслушает, а главное – обязательно найдет возможность помочь. Ведь человек обращается за помощью неспроста, для него важно найти выход из затруднительного положения. Если не все будет получаться, Алексей Владимирович постарается, чтобы о вопросе стало известно тем, от кого зависит его решение. Если же один и тот же вопрос задают многие, значит это уже дело не частное, а общая проблема.

Председатель профкома академии формулирует одну из таких проблем:

– Многим работникам приходится выезжать в командировки. Ее оплачивают из расчета 100 рублей в сутки. Даже при самых низких окладах за 8-часовой рабочий день он получает не менее 500 рублей. Но человека отрывают от привычных условий жизни, от возможности тот же обед приготовить в домашних условиях, отрывают на 16 часов, а компенсируют эти неудобства, его потери всего лишь 100 рублями. Справедливо ли это?

По мнению Алексея Дусина подобные проблемы нужно выявлять, предлагать пути их решения. А здесь уже требуются другие ему присущие качества – настойчивость, умение довести дело до конца, трудолюбие.

Опыт – дело не только живое

Председатель профкома в академии – должность освобожденная. Однако Алексей Владимирович принял решение



продолжать преподавательскую деятельность. Это, во-первых, позволяет быть в гуще дел коллектива и чувствовать ритм его жизни изнутри, а, во-вторых, дает возможность делиться своим опытом работы с будущими командирами.

Сегодня курсантам преподают «Военное право». В рамках этой дисциплины им дают основы трудового права и поэтому нельзя сказать, что офицеры приходят в войска неподготовленными для работы с гражданским персоналом.

К теоретическим знаниям, которые получают курсанты, прекрасным дополнением становится опыт председателя профкома. На занятиях по военной педагогике и психологии Дусин приводит примеры того, как решаются в академии проблемы гражданского персонала. Им не поручившись с помощью положений общевоинских уставов, нужно знать и учитывать требования трудового законодательства, уметь установить хороший контакт с профсоюзным лидером.

Курсанты узнают, насколько широк круг вопросов, которые приходится решать командиру при работе с гражданским персоналом по защите их социально-профессиональных интересов. Это охрана труда, забота о сохранении и укреплении здоровья работников, участие в культурно-массовой работе академии, в том числе проведение мероприятий, связанные с юбилейными датами, праздничными днями, чествованием участников Великой Отечественной войны и ветеранов академии. С участием профактива проводятся новогодние праздники для детей сотрудников академии, для личного состава организуются экскурсии по историческим местам, культпоходы в театры и музеи.

В конечном итоге курсанты приходят к выводу, что профсоюзная организация является надежной опорой командира. Она оказывает ему содействие в укреплении трудовой дисциплины и воспитании ответственности работников за выполнение своих служебных обязанностей.

Плечом к плечу

Вопрос о том, какая профгруппа работает наиболее активно, определить непросто. На кафедрах, а их не один десяток? В поликлинике или типографии? В подразделении МТО или ВОХР? Трудно выбрать передовика из 31 профгруппы. У каждой – своя специфика, численность колеблется от 5 до 70 человек, да и условия работы несопоставимы. Одно председатель профкома знает точно – в состав профсоюзного комитета академии и профгруппоргам избираются наиболее достойные члены Профсоюза, имеющие организаторские способности и пользующиеся доверием в своих коллективах.

Сегодня в состав профсоюзного комитета МВАА избраны и вместе с А.В. Дусиным плодотворно трудятся И.В. Грибанова (заместитель), В.А. Лепский (заместитель), А.И. Антошечкина, Е.Б. Апарина, Н.С. Бужик, Т.Л. Богданова, Н.В. Иванова, В.А. Казанцева, А.М. Морозов, Н.И. Попова, О.А. Пукась, П.В. Стрелков, В.С. Суздальцева, Е.В. Черемисина, Л.М. Беспалова, Н.О. Рослова.

Совместная работа актива помогает успешному решению задач, стоящих перед коллективом Михайловской военной артиллерийской академии.

Сергей ПОРОХОВ

Вот она, победа профсоюза!

На тактические учения – по Трудовому кодексу

В последние годы интенсивность боевой подготовки в Вооруженных Силах РФ значительно возросла. Профсоюз гражданского персонала неоднократно обращал внимание командования, что привлечение работников к мероприятиям учебно-боевой и мобилизационной подготовки, учениям и тренировкам проводится с нарушением требований трудового законодательства.

В Министерстве обороны убедились в том, что требования Профсоюза вполне обоснованны и статс-секретарь – заместитель министра обороны Николай Панков направил в войска распоряжение об обеспечении социально-трудовых прав работников, привлекаемых к участию в учениях и тренировках по плану учебно-боевой подготовки.

Необходимо будет организовать работу по внесению изменений в коллективные договоры, заключенные между командованиями воинских частей и трудовыми коллективами: определить перечень должностей работников, исполнение которых связано с участием в мероприятиях боевой подготовки; определить порядок и условия привлечения к этим мероприятиям, гарантии и компенсации за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

С каждым из этих работников должен заключаться трудовой договор (дополнительное соглашение к нему), предусматривающий соответствующие права и обязанности работников и работодателей, а также дополнительные гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством. Привлечение работников к мероприятиям боевой подготовки до подписания с ними дополнительных соглашений к трудовым договорам недопустимо.

Работодатель должен организовать всестороннее обеспечение работника, привлекаемого к мероприятиям боевой и мобилизационной готовности, учениям и тренировкам. Это включает в себя: создание безопасных условий труда работника; доставку и сопровождение работника, в том числе в нерабочее время, к месту проведения мероприятий и обратно; организацию питания и проживания; обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев.

Должен быть организован учет рабочего времени работника за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени. Оплата труда за первые два часа сверхурочной работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышения оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ.

Если работник привлекается к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, данная работа оплачивается не менее чем в двойном размере, ему может быть предоставлен другой день отдыха в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ.

Работодатель не имеет права направлять работника без его согласия в командировки, связанные с риском для жизни и здоровья, а также в районы вооруженных конфликтов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Незабываемое

Почти память



Заседание Комитета территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО 1 марта в Санкт-Петербурге завершилось посещением Пискаревского мемориального кладбища.

В ходе посещения комплекса были возложены цветы к монументу «Мать-Родина». Вдоль восточной границы кладбища расположена Аллея Памяти. В память о защитниках Ленинграда на ней установлены мемориальные плиты от городов и регионов нашей страны и зарубежья, а также организаций, работавших в блокадном городе. Представители профсоюзных организаций из Москвы и Подмосковья, Тамбова и Смоленска почтили память своих земляков, сражавшихся у стен Невской твердыни в годы Великой Отечественной войны.



Конкурс

В МОО Профсоюза ВС России подведены итоги смотр-конкурса «Профлидер года» 2015 среди председателей первичных профсоюзных организаций:

- **1 место – Михаил Климов** (военный комиссариат Рязанской области).
- **2 место – Виктор Шпилевский** (422-й военный госпиталь, Нижний Новгород).
- **3 место – Елена Иващенко** (пос. Барыбино), **Виктор Воронин** (Воронеж), **Любовь Мантурова** (Нижний Новгород).



Вот они, профлидеры!



Делегаты XXVII профсоюзной конференции МВАА