

Нас более 25 тысяч человек. Присоединяйтесь!



Конференция

Опыт дарит надежду

24 сентября 2015 года в Окружном доме офицеров ЗВО (Санкт-Петербург) прошла IX отчетно-выборная конференция Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа. Люди, которых воинские и трудовые коллективы выдвинули для защиты прав и интересов гражданского персонала, подвели итоги пятилетней работы территориального комитета, наметили новые рубежи. Главный результат прошедших лет — объединение профсоюзных орга-

низаций воинских частей и учреждений Западного военного округа в единое профобъединение. У истоков этой работы стоял Владимир Иванович Петрухин, безвременно ушедший из жизни менее года назад. Он наладил взаимодействие с командованием округа на принципах социального партнерства, профсоюзный комитет и первичные организации под его руководством обрели авторитет своей успешной работой. Светлую память Владимира Петрухина почтили делегаты и гости конференции перед началом ее работы.

«Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства»

Президент России В.В. Путин

В числе приглашенных на конференцию были лучшие представители трудовых коллективов Санкт-Петербургского гарнизона. За активную жизненную позицию и высокие показатели в работе Почетной грамотой МО РФ были награждены Н. Гасанов (Военная академия связи), Н. Солдатов и М. Кузнецова (СКА), грамотой командующего войсками ЗВО — работники медучреждений Н. Антонова и Т. Куликова, сотрудники Санкт-Петербургского военного комиссариата И. Белова, И. Дикий и Н. Пятницкая, документовед управления железнодорожных войск ЗВО Г. Ткачева. Добросовестных работников среди гражданского персонала округа немало, а потому грамоты и ценные подарки для них направлены в первичные профсоюзные организации других гарнизонов.

Не наблюдать — действовать

Исполняющий обязанности председателя ТО профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО Валерий Ткачук, отчитываясь о работе территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО за период с 27 октября 2010 года по 24 сентября 2015 года, напомнил, что результат деятельности организации напрямую зависит от каждого из членов организации. Именно поэтому нужно быть не только свидетелем происходящего, но и активным участником всех процессов, которые касаются гражданского персонала и влияют на уровень заработной платы, условия труда и отдыха, соблюдение гарантий и обеспечение компенсаций, социальное и пенсионное страхование, сохранению здоровья работников и членов их семей.

По наблюдениям В. Ткачука в штабе и управлениях округа прекрасно понимают важность той работы, которую взял на себя профактив. Командующим войсками округа издана директива для улучшения взаимодействия органов военного управления с профсоюзными организациями, профлидеров приглашают участвовать в заседаниях военного совета округа, встречи с командующим войсками ЗВО стали ежемесячными. Многие вопросы оперативно решаются в штабе округа, а на местах порой возникают затруднения. Объясняется это тем, что некоторые команди-

ры воспринимают коллективный договор как формальный документ, который можно положить под сукно. Вот и получается, что такого командира нужно учить, а следовательно возникает необходимость обучения профактива эффективным переговорам.

Вопросы ставит жизнь

Совершенствованию информационной работы, обучению профактива, особенно впервые избранному, следует уделять первостепенное внимание. Необходимо активнее выдвигать молодежь, при этом заранее готовить ее к профсоюзной деятельности, напомнил Валерий Ткачук. Он сделал акцент на правовой помощи членам профсоюза и рассказал, что в теркоме только за истекший год было проведено свыше 60 консультаций. Хорошим примером правозащитной деятельности является Военная академия связи им. С.М. Буденного. Там налажена система обучения, разработаны методические рекомендации профактиву.

Однако самые главные вопросы, которые стремится решить профсоюз — это повышение заработной платы и создание безопасных условий труда. Озабоченность вызывает размер окладов, зачастую не превышающий нескольких тысяч рублей, произвол отдельных командиров войсковых частей при распределении премий и надбавок по приказам министра обороны, продолжающиеся сокращения рабочих мест.

«Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи — защите социально-экономических прав граждан России»

Президент России В.В. Путин

Порой вызывают сомнения результаты специальной оценки условий труда (СОУТ), рассказал Валерий Ткачук. Одна из причин неудовлетворительного положения гражданского персонала, по мнению докладчика, является неопределенность самого понятия «гражданский персонал» на законодательном уровне. Этот вопрос требует скорейшего разрешения, подчеркнул Валерий Ткачук.

Сложение умножает силы

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин, выступая на конференции, отметил, что гражданскому персоналу Вооруженных Сил уделяется все еще недостаточное внимание. Именно поэтому профобъединению следует добиваться индексации заработной платы, добиваться достойного социального пакета и безопасных условий труда. Более организованной работе армейского профсоюза, по его мнению, мешает отсутствие консолидации — в настоящий момент не все профорганизации ЗВО вошли в единую территориальную организацию. Заместитель командующего войсками округа по работе с личным составом полковник Юрий Евтушенко отметил высокий авторитет профсоюза, рассказал, что при рассмотрении вопроса о награждении гражданского персонала ведомственными наградами обязательно учитывается мнение профсоюзных организаций. Он пожелал дальнейшего укрепления сотрудничества между командованием и территориальной организацией.

Вопрос номер один

— Армия теряет молодежь! Кто пойдет на зарплату в 4 тысячи рублей? — председатель объединенного комитета профсоюза гражданского персонала ВС РФ Нижегородского гарнизона Светлана Савельева свой вопрос адресует председателю Профсоюза ВС России Николаю Бойко. По убеждению Светланы недавно вышедший приказ Министра обороны, согласно которому начисляется зарплата гражданских служащих, не оправдал надежд. 2013 год, как это было обещано, так и не стал годом гражданского персонала.

О низких зарплатах в Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова рассказала ее сотрудница, делегат Светлана Литвиненко: — Мы образовательная организация, и «дорожная карта» повышения зарплаты врачам у нас не действует. Однако мы одновременно являемся и крупнейшим лечебным учреждением. Обеспечить реальную индексацию зарплаты и прекратить считать индексацию каким-то благом потребовал в своем выступлении председатель первичной профорганизации Военного комиссариата Смоленской области Василий Гадяцкий.

О несовершенстве методике СОУТ рассказала председатель ППО 442-го Военного клинического госпиталя Элина Лисицкая. Методика не учитывает биологические факторы и производственные риски. Эту точку зрения поддержала Лидия Короткова, председатель профсоюзной первички войсковой части из Вологды. В результате после СОУТ работники лишаются положенных им льгот и выплат. Кроме того, по ее мнению, приказ МО РФ №1010 оставляет лазейки для злоупотреблений при распределении денежных средств.

(Продолжение на стр.2)

Из первых уст

Митинг в защиту справедливости

7 октября 2015 года во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд», ежегодно отмечаемый Международной конфедерацией профсоюзов, в России прошли акции в защиту прав трудящихся. В них принял участие Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

В Санкт-Петербурге на Марсовом поле на митинг под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет — произволу финансистов» пришли представители профкомов военно-учебных заведений, учреждений и воинских частей гарнизона.

Поздравлением с днем рождения в адрес Владимира Путина открыл митинг председатель Ленинградской федерации профсоюзов Владимир Дербин. Он напомнил, что еще во время работы в Правительстве Санкт-Петербурга Президент России в ходе подобных мероприятий встречался с профсоюзным активом и вел с ними конструктивный разговор. Такой диалог, по его мнению, должен быть налажен с исполнительной властью и сейчас.

Председатель Территориального комитета профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО Константин Ткачук отметил, что сегодня более трети личного состава Вооруженных Сил — это люди без погон, многие из них находятся на должностях, которые определяют качество боевой готовности воинских коллективов. Достойная заработная плата позволяет привлечь на работу квалифицированные кадры, а значит, акция, в которой участвуют армейские профсоюзы, в конечном итоге направлена на качество решения служебных и боевых задач подразделениями.

— Размер оплаты труда гражданского персонала определяет не командование воинских частей и даже не руководство Минобороны, а Правительство России, — подчеркнул профсоюзный лидер. — Именно поэтому мы делаем все возможное, чтобы донести существующую проблему до тех, кто способен ее решить.

Участниками митинга было принято обращение к Президенту Российской Федерации, Правительству России, членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы с требованиями обеспечить достойные условия труда и справедливую заработную плату, а для этого довести МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, обеспечить выполнение указов Президента России в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора. Аналогичные мероприятия с участием армейского профсоюза прошли во всех гарнизонах Западного военного округа. Они были направлены на укрепление солидарности всех тружеников в борьбе за достойное настоящее.

Сергей ПОРОХОВ.



Территориальный комитет

В Комитет территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа избраны:

1. АНДРИАНОВ Виктор Иванович (МОО Профсоюза ВС России);

2. ВИХОРЕВА Наталия Михайловна (МОО Профсоюза ВС России);

3. ГАДЯЦКИЙ Василий Яковлевич (Смоленская областная организации ТО Профсоюза ВС России ЗВО);

4. ДЬЯЧЕНКО Александр Федорович (ППО Военной академии материально-технического обеспечения);

5. ДУСИН Алексей Владимирович (ППО Михайловской военной артиллерийской академии);

6. ЖЕЛУДЕВ Виктор Игнатьевич (МОО Профсоюза ВС России);

7. КАРПЕКИНА Татьяна Николаевна (МОО Профсоюза ВС России);

8. КУХ Виталий Витальевич (ТО Профсоюза ВС России ЗВО);

9. ЛАВРЕНОВА Татьяна Владимировна (ППО Военно-медицинской академии);

10. ЛАРИЧЕВА Людмила Ивановна (МОО Профсоюза ВС России);
11. ЛИСИЦКАЯ Элина Владимировна (ППО ФГКУ «442 Военный клинический госпиталь»);

12. ЛУНЕВА Раиса Семеновна (МОО Профсоюза ВС России);

13. МАКСИМОВ Вячеслав Петрович (ППО АО «Б1 БТРЗ»);

14. МАКСИМОВА Наталья Дмитриевна (ППО СКА);

15. ПОПОВ Юрий Алексеевич (ППО Военного комиссариата Тамбовской области);

16. САВЕЛЬЕВА Светлана Леонидовна (МОО Профсоюза ВС России);

17. СВИРИДОВА Нина Михайловна (МОО Профсоюза ВС России);

18. ТИМОФЕЕВА Светлана Алексеевна (ППО в/ч 02511);

19. ТКАЧУК Валерий Константинович – по должности;

20. ФОМИНА Елена Евгеньевна (МОО Профсоюза ВС России);

21. ЩУКИН Валерий Федорович (МОО Профсоюза ВС России).

Конференция определила, что в случае вхождения в состав территориальной организации Профсоюза

Вооруженных Сил России Западного военного округа новых структурных организаций, численностью

свыше 1000 членов профсоюза количественный состав Комитета увеличивается на 1 человека.

В этом случае новый член Комитета вводится (делегируется) от вновь вошедшей организации (организаций).

В теркоме

Первое заседание

24 сентября 2015 года состоялось первое заседание Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

Признано целесообразным иметь Президиум ТО Профсоюза ВС России ЗВО в количестве 7 человек, причем председатель территориальной организации и его заместители входят в его состав по должности. Заместителями председателя ТО Профсоюза ВС России ЗВО стали В.В. Кух и Н.М. Свиридова (на общественных началах). Дополнительно в Президиум избраны А.В. Дусин, В.И. Желудев, Т.В. Лавренова, С.Л. Савельева.

Заслушав и обсудив информацию Председателя ТО Профсоюза ВС России ЗВО о необходимости иметь профсоюзу Западного военного округа собственную символику и награды, члены территориального комитета утвердили эмблему и Почетную грамоту Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.



Ориентиры

Оценить «удовлетворительно»!

Из Постановления IX отчетно-выборной конференции Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО

* Делегаты IX конференции отмечают, что гражданский персонал имеет низкую заработную плату, которая не только не повышается, но и не индексируется. Несмотря на требования Профсоюза, руководство Министерства обороны Российской Федерации не принимает должных мер по повышению уровня оплаты труда гражданского персонала. В этих условиях Комитету ТО Профсоюза ВС России ЗВО следует усилить контроль за исполнением условий, принятых Соглашений, Коллективных договоров. При этом особое внимание следует уделять соблюдению трудового законодательства при увольнении работников, своевременной выплате заработной платы, отпускных, компенсационных и стимулирующих выплат.

* Активизировалась работа Профсоюза по охране труда в связи со вступлением в силу ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда». Однако из-за отсутствия службы охраны труда в Вооруженных Силах Российской Федерации эта работа очень затруднена, а порой сводится на нет. Зачастую финансовые органы принимают незаконные решения о прекращении компенсационных выплат работникам за работу во вредных условиях труда.

* Проводилась должная работа по оздоровлению и организации отдыха членов профсоюза. В здравницах Министерства обороны по льготным путевкам за отчетный период лечилось и отдохнуло 3057 членов профсоюза.

* Активизировалась информационная работа. Во многих ОКП, первичных профсоюзных организациях имеется электронная почта, которая позволяет оперативно решать вопросы взаимодействия с Комитетом ТО Профсоюза ВС России ЗВО. Ежеквартально выходит газета «Профсоюзный вестник ЗВО», информационный вестник ЦК Профсоюза ВС России, в профсоюзных комитетах оформляются стенды «Профсоюзная жизнь»,

используются локальные интернет-сайты, на которых размещается информация о событиях и жизни профсоюзной организации. К юбилею армейского профсоюза выпущена брошюра «25 лет Территориальной профсоюзной организации гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа».

* Необходимо продолжить работу по совершенствованию социального партнерства в сфере труда, заключению Коллективных договоров и Соглашений. Следует добиваться выполнения работодателями обязательств, предусмотренных Коллективными договорами и Соглашениями, обсуждать ход их выполнения на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных органов

* Всем профсоюзным органам постоянно осуществлять контроль за соблюдением командирами и начальниками трудового законодательства, активно защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза. Направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.

* Профсоюзным органам не допускать в предусмотренных ТК РФ случаях принятия командирами и начальниками локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, без учета мнения профсоюзного органа.

* Постоянно осуществлять проверки состояния условий и охраны труда, добиваться проведения специальной оценки условий труда, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам возмеще-

ния вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе). Проявлять заботу по своевременному и полному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью, молоком, моющими средствами, приведению рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства и приказами Министра обороны РФ, предупреждению гибели и травматизма людей. Ежегодно организовывать проведение занятий с уполномоченными профсоюза по охране труда.

* Профсоюзным органам проявлять постоянную заботу об оздоровлении и отдыхе членов профсоюза, их поощрении, оказании материальной помощи нуждающимся.

* Комитету ТО Профсоюза ВС России ЗВО ежегодно проводить смотры-конкурсы среди председателей первичных профсоюзных организаций на звание «Профсоюзный лидер года».

* В сентябре-декабре 2015 года во всех профсоюзных организациях провести беседы с членами профсоюза о 110-летию профсоюзного движения в России, 25-летию Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

* Активизировать работу по приему в профсоюз новых членов, добиваться чтобы в каждой первичной профсоюзной организации было более 50% членов профсоюза от работников воинской части, организации, учреждения.

* Комитету ТО Профсоюза ВС России ЗВО в ноябре-декабре 2015 года организовать проведение обсуждений и доведение до членов профсоюза материалов и решений VII Съезда Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

* Президиуму ТО Профсоюза ВС России ЗВО до конца октября года обобщить критические замечания и предложения, высказанные в ходе отчетов и выборов и организовать их выполнение.

Конференция

Опыт дарит надежду

(Окончание. Начало на стр.1)



В борьбе за справедливость Лидия Короткова обращалась в антикоррупционную комиссию Северного флота. Это обращение возымело действие и теперь в войсковой части люди поняли, что профсоюз может многое, с ППО стали считаться.

— Низкая заработная плата, как и прежде, является большой проблемой, — признал руководитель армейского профсоюза Николай Бойко. — Продолжается ухудшение социального положения всех трудящихся в стране, в том числе и гражданского персонала армии и флота. Но многие решения вне компетенции даже министерства обороны.

Николай Бойко привел в качестве примера Главный военный клинический госпиталь им.Н.Н. Бурденко, где благодаря «дорожной карте» средняя зарплата уже достигла 80 тысяч рублей. Он пообещал разобраться в том, почему врачи ВМедА оказались лишены права пользоваться «дорожной картой».

Профлидер признался, что в этой ситуации есть недоработки профсоюза, однако именно он добился того, что приказ Министра обороны РФ № 1010 от 26 июля 2010 года, регламентирующий дополнительные выплаты армейцам без погон, будет действовать до существенного повышения им зарплаты, а начисление денег по данному приказу будет производиться по согласованию с профсоюзными организациями.

Оценивая работу территориальной организации, Николай Бойко отметил, что она может служить примером отлично налаженного социального партнерства, активной и результативной профсоюзной жизни.

С этим мнением согласились делегаты конференции.

Решения по повестке

В ходе конференции был заслушан и утвержден отчет председателя Контрольно-ревизионной комиссии В.И. Миронова о работе КРК территориальной организации Профсоюза. Председателем территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО был избран Валерий Константинович Ткачук сроком на 5 (пять) лет.

Был сформирован Комитет территориальной организации в количестве 21 человека и КРК (3 человека). Делегатами на VII съезд Профсоюза ВС России были избраны Т.В. Лавренова, Ю.А. Попов, С.Л. Савельева, Н.М. Свиридова, В.К. Ткачук.

В состав ЦК Профсоюза ВС России делегировали В.И. Желудева (председатель Межрегиональной общественной организации Профсоюза ВС России), Т.В. Лавренову (председатель ППО Военно-медицинской академии), С.Л. Савельеву (председатель ОКП Нижегородского гарнизона), В.К. Ткачука (председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО). В состав Президиума Профсоюза ВС России был делегирован председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО В.В. Ткачук.

После окончания работы IX отчетно-выборной конференции состоялось первое заседание Комитета Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

Начался новый этап в жизни Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.