

# Обеспечение высокой боевой готовности — наша общая задача!



2017 — год профсоюзной информации

Новости

## Информация — условие социальной активности

21 июня 2017 года в поселке Осиновец Всеволожского района Ленинградской области прошло XVI заседание Президиума ТО Профсоюза ВС России ЗВО.



Место проведения мероприятия выбрано не случайно. Здесь находится филиал «Дорога жизни» Центрального военно-морского музея, гражданский персонал которого стоит на профсоюзном обслуживании в ТО Профсоюза ВС России ЗВО.

В День памяти и скорби профсоюзный актив не остался в стороне от проводимых мероприятий, отдал дань памяти павшим в годы Великой Отечественной войны, труженикам-защитникам трассы, связавшей Ленинград с Большой

землей. Многие из участников тех событий были вольнонаемными, служащими РККА и РККФ. Их мужество, самоотверженность и верность долгу помогли отстоять город на Неве и приблизить Победу. Была проведена экскурсия по «Дороге

жизни» и одноименному музею. Перед началом заседания минутой молчания почтили память защитников Отечества и жертв войны. На заседании Президиума с докладом «Итоги VI заседания Президиума ЦК Профсоюза ВС России и задачи профсоюзной организации ЗВО по выполнению решений Президиума ЦК Профсоюза ВС России» выступил председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук. Особое внимание он обратил на усиление информационной работы. Она позволяет знать о правах, возможностях и полномочиях профсоюзных организаций, обмениваться опытом, мобилизовать работников на участие в акциях по защите общих интересов. От ее активности и качества зависит результативность работы по мотивации профсоюзного членства, степень вовлеченности командиров и начальников всех степеней в мероприятия профсоюза, заинтересованность работодателя в росте профсоюзной организации, что позволяет избежать социальных потрясений. Для активизации агитационно-пропагандистской работы будут проведены обучающие семинары с профактивом «Организационная и информационная работа в ППО», смотр-конкурс «Лучший агитационный материал по мотивации профсоюзного членства» и фотоконкурс «Профсоюз глазами молодежи». Хорошо зарекомендовало себя информирование о поощрении гражданского персонала. За 2016

и первую половину 2017 года медалью «За трудовую доблесть» награждено более 130 человек, Почетной грамотой Министра обороны РФ — 70, ценным подарком Министра обороны — 34, грамотой командующего войсками ЗВО — 667 человек. Обращено внимание на продолжение борьбы за увеличение заработной платы гражданскому персоналу, проводится мониторинг ее выплаты в воинских частях и учреждениях. Не менее важным направлением деятельности является контроль за соблюдением условий труда. Предложено принять более активное участие в проведении мероприятий СОУТ, использовать положительный опыт первичной профсоюзной организации поликлиники 442 ВКГ в д. Агалатово Ленинградской области. Накануне 100-летия образования военных комиссариатов России появилась еще одна возможность активизировать деятельность профсоюзных организаций, чтобы поощрить добросовестных сотрудников, принять меры по улучшению условий их труда. — Нельзя упускать мобилизующих возможностей достоверной информации о наших достижениях, — подчеркнул председатель профсоюзной организации ЗВО Валерий Ткачук. Он отметил, что 2017 год решением Генерального Совета ФНПР объявлен «Годом профсоюзной информации», а потому для профсоюзных организаций на территории ЗВО это направление является одним из приоритетных.

## Поздравляем с памятной датой

19 сентября 1990 года состоялся Учредительный съезд профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск.

Военный совет Сухопутных войск признал профсоюз в качестве основного представителя интересов рабочих и служащих в Сухопутных войсках. Этот день считается Днем образования Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

## Юбилей на Балтике

23 мая в Калининградском гарнизонном Доме офицеров прошли торжественные мероприятия, посвященные 70-летию со дня образования профсоюзной организации Балтийского флота.

Председатель Калининградской областной общественной профсоюзной организации Балтийского флота Юрий Барышев отметил, что на профсоюзном обслуживании находятся не только флотские организации, но и областной военный комиссариат, военный санаторий в Светлогорске, военные образовательные учреждения. Общественное объединение является законным представителем гражданского персонала ВС России в регионе.

С юбилеем Балтийский профсоюз поздравил председателя ТО Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО Валерий Ткачук

## Лучшая аптека Санкт-Петербурга находится в ВМедА

В июне 2017 года профессиональная ассоциация фармацевтических работников Санкт-Петербурга и Северо-Запада России подвела итоги конкурса «Лучшая аптека Военно-медицинской академии Санкт-Петербурга — 2017».

Победа в номинации «Лучшая аптека медицинской организации» присуждена аптеке №1 фармацевтического центра Военно-медицинской академии.

Заведующий аптекой полковник медицинской службы в отставке Евгений Иванович Маренич подчеркивает, что один из главных показателей стабильности трудового коллектива — наличие крепкой профсоюзной организации. Сам он вступил в нее сразу после поступления на работу. Возглавляет профсоюзную группу провизор-технолог Зоя Константиновна Конкина. Она работает в аптеке академии 33 года, является Заслуженным работником здравоохранения России.

Опыт

## СОУТ — не пустая формальность, это возможность защитить работника

Опыт работы председателя первичной профсоюзной организации поликлиники д. Агалатово 442 ВКГ Людмилы Смирновой, участвовавшей в проведении специальной оценки условий труда, территориальным комитетом профсоюзной организации ЗВО признан заслуживающим изучения и распространения. Представляем слово Людмиле Смирновой:

Оценка условий труда — вопрос крайне серьезный. Он касается каждого сотрудника — его заработной платы, льгот и социальных гарантий, сказывается на микроклимате в коллективе и на взаимоотношениях людей. При ее проведении необходимо стать единомышленниками всему коллективу, в том числе руководству организации, следует максимально учесть интересы работников, но при этом выполнять требования действующего законодательства.

Впервые специальная оценка условий труда в поликлинике была проведена в декабре 2014 году компанией «ООО Метротек». При этом оценивали только физи-



ческий и химический фактор, а вредные последствия биологического фактора учтены не были. Результаты проведения СОУТ по рабочим местам поликлиники стали известны в марте 2015 года, а с 1 мая все выплаты приказом начальника поликлиники были приостановлены.

С этого момента началась переписка с руководством 442 окружного военного клинического госпиталя, с финансовым управлением ЗВО, с Территориальной организацией профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО, департаментом социальных гарантий Министерства обороны РФ. Первичная профсоюзная организация выдвинула мотивированное предложение о проведении внеплановой СОУТ с учетом биологического фактора. Дело в том, что благодаря настойчивости медицинской общественности методика оценки биологического фактора была разработана. Но произошло это только в феврале 2015 года, когда в нашем подразделении 442 ВКГ проверки по СОУТ были завершены.

Хотелось бы обратить внимание на это обстоятельство — общественность, в том числе и профсоюзы (армейский не остался в стороне), добились того, что в Положения о СОУТ, которые утверждаются Правительством России, были внесены соответствующие уточнения.

Однако в нашей организации СОУТ был уже проведен, нам предлагали подождать несколько лет до проведения очередной плановой оценки. Мы же стояли на своем: никакими деньгами невозможно компенсировать утрату здоровья человека. Основная задача администрации и профсоюзной организации — довести рабочие места до состояния, когда воздействие вредных факторов на человека устранены. Если это сделать невозможно, то работники должны получать компенсацию за ущерб, нанесенный здоровью. Эти, в общем-то, прописные истины, были услышаны руководством госпиталя, другими структурами Министерства обороны.

Внеплановая СОУТ была проведена и оплачена из Фонда страхования двумя этапами в сентябре 2016 и в марте 2017 годов. По результатам внеплановой специальной оценки условий труда и на основании Трудового кодекса РФ работники поликлиники получили следующие социальные гарантии:

- дополнительные оплачиваемые отпуска (в соответствии со ст.117 ТК РФ не менее 7 дней, а на основании соответствующего приказа министра обороны — 12 дней);
- повышение должностных окладов на 4, 8, 12 % в зависимости от конкретного рабочего места;
- право на бесплатную выдачу молока;
- право на сокращенный рабочий день.

Мне пришлось вникнуть в порядок подготовки и проведения СОУТ, а потому хотелось бы обратить внимание на некоторые важные моменты.

Во-первых, выбор компании. Для этого существует два способа: тендер или контракт (при оплате до 99 000). Преимущество контракта — возможность выбора. Ведь можно почитать отзывы о компании, отсеивать тех, кто хочет получить легкие деньги, порой не проводя даже половины исследований. Нужно делать ставку на честных и добросовестных.

(Продолжение на стр.2)

В Объединенном комитете профсоюза Нижегородского гарнизона

# Единство и согласованность — в этом сила областной организации

История Объединенного комитета профсоюза Нижегородского гарнизона началась в июне 1965 года, когда на конференции профорганизаций воинских частей, дислоцирующихся на территории Горьковской области, было принято решение о создании Объединенного комитета профсоюза гарнизона в составе Профсоюза государственных учреждений. В 1990 году комитет принял решение войти в состав Профсоюза рабочих и служащих Министерства обороны СССР, а в дальнейшем принимал самое активное участие в формировании нынешнего Профсоюза гражданского персонала ВС России.

Предпринимаемые шаги позволили общественному объединению обрести самостоятельность, построить работу комитета и первичных профсоюзных организаций с учетом отраслевых требований и нормативной базы Министерства обороны СССР и России.

## Крупницы опыта

На профобслуживании в ОКП находятся Нижегородский военный госпиталь, областной военный комиссариат, управление финансового обеспечения по Нижегородской области, военное лесничество, испытательный полигон З ЦНИИ, военное представительство, воинские части, и учреждения центрального и окружного подчинения. За последние полтора года в состав профсоюзного объединения вошли Владимирский, Костромской, Ивановский филиалы 422 военного госпиталя, создана первичная профорганизация ФГАУ «Оборонлес». Прирост составил 347 человек.

Однако «шквал» организационно-штатных перемен, которые продолжают и сейчас, существенно отразился на существовании самих учреждений Минобороны, уменьшилось количество членов профсоюза. На начало 2017 года в 29 первичных организациях состоит свыше 2600 членов профсоюза.

За полувековую историю Объединенного комитета накоплен положительный опыт профсоюзной работы по различным направлениям. Это отмечалось на заседании комитета, которое состоялось в апреле текущего года. На нем были подведены итоги работы в 2016 году, намечены перспективы деятельности ОКП и первичных профорганизаций на будущее. В работе заседания приняли участие председатель Комитета Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России ЗВО В.К. Ткачук, председатель Комитета МОО Профсоюза ГП ВС России В.И. Желудев и его заместитель Н.М. Свиридова.

В докладе и многих выступлениях отмечалось, что такие острые проблемы, как низкий уровень заработной платы, уменьшение размеров выплат по приказу министра обороны № 1010, отказ военно-медицинских учреждений оказывать помощь гражданскому персоналу, вызвали значительный отток из организаций квалифицированных специалистов, сотрудников с небольшим стажем ра-



боты. Для большинства из них основным критерием трудоустройства является размер заработной платы. По сравнению с доходами в гражданских организациях она существенно ниже. К тому же молодежь не имеет права на доплаты за стаж работы в военных организациях. Низкая заработная плата влияет на текучесть кадров, отражается на профсоюзном членстве.

Но даже в таких непростых условиях комитет и первичные профорганизации стараются активно работать. Объединенный комитет постоянно оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в совершенствовании контроля по соблюдению работодателями трудового и профсоюзного законодательства, заботится об улучшении качества профсоюзной работы.

Члены Президиума ОКП во взаимодействии с профлидерами и руководителями на местах, оказывают консультативную помощь в рассмотрении жалоб, разрешении трудных вопросов, держат руку, как говорится, «на пульсе», чтобы не доводить возникающие проблемы до социальных конфликтов. В случае острой необходимости обеспечивается выезд представителей ОКП на места для оказания помощи членам профсоюза.

Благодаря контролю профорганизаций, стало меньше жалоб на издание командованием приказов и распоряжений, касающихся соблюдения социально-трудовых прав гражданского персонала, без согласования с профорганами.

Объединенным комитетом накоплен значительный опыт укрепления социального партнерства. Сегодня успешное взаимодействие налажено с командованием Нижегородского и Мулинского госпиталей (начальники — полковник медслужбы О.И. Тугаев и подполковник медслужбы Д.С. Васильев), начальником Испытательного полигона З ЦНИИ МО РФ полковником В.В. Козловым, начальником МТО 753 ЦОМТИ майор медслужбы Н.Н. Степаныным, военным комиссаром

Нижегородской области полковником запаса В.Н. Паковым и другими руководителями.

## Главное — партнерство

После подписания новых Отраслевого (с министерством обороны РФ) и окружного (с командующим войсками ЗВО) соглашений проводится работа по корректировке и заключению коллективных договоров и соглашений. Объединенным комитетом внесены изменения в типовую проект колдоговора, по просьбе первичных профсоюзных организаций он выдается им в электронном виде. Процедура заключения договоров прослеживается до момента регистрации документов в органах по труду местной власти. Существенную помощь в решении отдельных вопросов по коллективным договорам, а также заработной плате гражданского персонала оказывает ФКУ УФО МО РФ по Нижегородской области, которую возглавляет Н.Н. Мамыкина. В Управлении создана и понемногу растет первичная профорганизация, которую возглавляет С.Г. Ермишина.

Значимым достижением профсоюзного актива стала ликвидация проблемы с проведением диспансеризации работников. В два последних года регулярно проводятся медицинские осмотры всех категорий работников, кому необходимо их проводить.

Продолжается активная работа по обеспечению членов профсоюза путевок на оздоровление и отдых в санатории, дома и базы отдыха Министерства обороны РФ. Только в 2016 году выдано на места 129 путевок для членов профсоюза, дополнительно отправлен 51 человек (в соответствии с правами пенсионеров МО РФ и членам их семей). Ежегодно Объединенный комитет на основе отзывов членов профсоюза проводит анализ о качестве санаторно-курортного обслуживания и доводит его до профсоюзных лидеров. Для увеличения объема путевок постоянно поддерживаются контакты с другими профсоюзными структурами округа,

с Комитетом МОО Профсоюза, который оказывает нам незаменимую помощь.

Объединенный комитет и первичные профсоюзные организации проводят обширную культурно-массовую работу с членами профсоюза. Внутриобластные и междугородние экскурсии, посещение театров, цирка, музеев, чествование ветеранов, проведение КВН, праздничных мероприятий, новогодних утренников и спортивных мероприятий — формы работы постоянно обновляются.

В настоящее время существенно возрос поток информации Министерства обороны для гражданского персонала и руководящих профсоюзных органов — для членов профсоюза. Со многими материалами можно ознакомиться на сайте Профсоюза и его структур. Однако первичные профсоюзные организации не остаются в стороне от информационной работы. Сообщения о собственных мероприятиях размещают на местных профсоюзных стендах, доводят их до членов профсоюза и руководства.

## Результат нагляден

О результатах работы Объединенного комитета профсоюза Нижегородского гарнизона можно судить по тем поощрениям, которым удостоиваются его активисты. За многолетний добросовестный труд и активную профсоюзную работу в 2016 году и 1 полугодии 2017 года награждены члены профсоюза: грамотами МО РФ — 10 человек; ценными подарками Министерства обороны — 4 человека; грамотами КВ ЗВО — 159 человек; Дипломами ЦК Профсоюза — 4 человека и две профсоюзные организации; грамотами ТОО ЗВО, Комитета МОО, ОКП Нижегородского гарнизона — 98 человек.

За участие в конкурсах видеороликов и информационных стендов профсоюзными грамотами и премиями ЦК и МОО отмечены организации Нижегородского и Мулинского госпиталей, Испытательного полигона З ЦНИИ МО РФ (председатели профкомов В.Д. Шпилевский, Е.Н. Егоров, Е.А. Назарова).

Достижения Объединенного комитета профсоюза Нижегородского гарнизона — это результат многолетнего самоотверженного труда Е.А. Назаровой, В.Д. Шпилевского, В.М. Тарасовой, Н.Н. Кондратьевой, Л.В. Мантуровой. В ряд ветеранов профсоюзного движения встали молодые профлидеры — Е.С. Шаброва, Шатилова Л.А., Н.В. Балаклеев, Е.Н. Егоров, Е.В. Трубин и многие другие. Исчерпывающая помощь и поддержка оказывается председателем Комитета МОО Профсоюза ГП ВС России В.И. Желудевым, его заместителем Н.М. Свиридовой, председателем Территориальной организации Профсоюза ГП ВС России ЗВО В.К. Ткачуком.

Мы понимаем, впереди у нас продолжение борьбы за достойный уровень заработной платы и социальную защиту гражданского персонала, совершенствование социального партнерства, привлечение в профсоюз новых членов. Для этого мы и изучаем опыт передовых профорганизаций.

*Светлана САВЕЛЬЕВА, председатель ОКП Нижегородского гарнизона, член ЦК Профсоюза ГП ВС России*

Официально

## Организовать взаимодействие

В войска направлены Указания Статс-секретаря — заместителя министра обороны Российской Федерации Н.Панкова, в которых говорится, что «командирами (начальниками) принимаются недостаточные меры по недопущению нарушений трудового законодательства, предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах».

Предложено организовать работу с профсоюзными органами, правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза гражданского персонала ВС России по обеспечению соблюдения трудового законодательства, положений Отраслевого соглашения, коллективных договоров.

Правовым и техническим инспекторам труда Профсоюза, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда должно быть в установленном порядке обеспечено право беспрепятственного посещения рабочих мест для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и законодательства о профсоюзах. Им должны представляться сведения о состоянии условий и охраны труда, обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, а также информация по социально-трудовым вопросам. В случаях получения требований об устранении выявленных нарушений следует сообщать в профсоюзный орган о результатах их рассмотрения и принятых мерах.

## Есть вопросы к Правительству России

Председатель Профсоюза гражданского персонала ВС России Н. Бойко 5 мая направил в адрес министра обороны России письмо с просьбой «изыскать возможность и принять дополнительное решение по материальному стимулированию гражданского персонала, получающего заработную плату по приказу Министра обороны РФ 2014 года № 255». Размер премии в I квартале 2017 года составил 4 000 рублей на человека, что вдвое меньше, чем за VI квартал 2016 года и в 4 раза меньше, чем в 2015 году.

В ответе, полученном от заместителя министра обороны РФ Т. Шевцовой говорится, что дополнительное материальное стимулирование гражданского персонала осуществляется за счет экономии бюджетных средств, полученной в результате оптимизации (сокращения) численности личного состава ВС РФ, в пределах доводимых до Минобороны России на соответствующий финансовый год лимитов бюджетных обязательств на оплату труда лиц гражданского персонала». Решения о категориях лиц и объемах средств, направляемых на выплату премии, принимаются Министром обороны РФ исходя из сложившейся экономии бюджетных средств за соответствующий период.

Одновременно сообщается, что с 1 января 2015 г. по 1 июля 2017 г. принимались решения об увеличении минимального размера оплаты труда, рост которого в указанный период составил более 35 процентов (с 5 554 рублей до 7 500 рублей). «Минфином России дополнительные бюджетные ассигнования в связи с ростом минимального размера оплаты труда не выделялись, Минобороны России в целях выполнения требований трудового законодательства Российской Федерации по недопущению выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в отношении отдельных (низкооплачиваемых) категорий работников трижды (с 1 января 2015 г., с 1 января 2016 г. и с 1 июля 2016 г.) за счет оптимизации расходов на оплату труда гражданского персонала повышались размеры должностных окладов (тарифных ставок)».

Заместитель министра обороны сообщил, что «рассмотреть вопрос об увеличении объема финансирования на дополнительное материальное стимулирование лиц гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в настоящее время не представляется возможным».

## Опыт

## СОУТ – не пустая формальность, это возможность защитить работника

(Окончание. Начало на стр.2)

Во-вторых, следует внимательно подойти к составлению технического задания. От количества исследований в нем складывается цена оценки рабочего места. Многие, составляя техзадание, экономят. Но при этом нужно учитывать специфику каждого рабочего места, избегать формализма. В нашем медучреждении первоначально провели замеры только по освещенности, шуму и

тяжести трудового процесса. Но такая проверка скорее подойдет для оценки условий труда в механосборочном цехе, но не в аптеке.

А вот химический и биологический фактор не учитывался. В каждом случае нужно индивидуально подойти к рабочему месту, внимательно изучить особенности условий труда, опросить работника о проблемах в процессе трудовой деятельности. Только в этом случае можно увидеть объективную картину.

В-третьих, нужно обсудить с руководством все проблемные вопросы, найти пути их решения. Если это сделать невозможно, то вместе с руководителем организации предложить конкретные рабочие места и должности для проведения исследований и замеров, которые подтвердят или опровергнут наличие вредных условий труда.

В-четвертых, продумать меры по удешевлению СОУТ. Можно провести все работы за счет страховых взносов, если успеть выполнить их до 1

августа. Другая возможность – проводить оценку не всех рабочих мест, а выделить аналогичные (ФЗ-426. гл.1 ст.5 п.1). Не стоит проводить СОУТ на вакантных должностях, ведь у работника есть право задавать вопросы эксперту.

Таким образом, в нашем коллективе мероприятия СОУТ завершились с результатом более чем удовлетворительным. Права работников защищены. Для этого нам потребовался почти год настойчивой работы.

Подписано в печать 11.09.2017. Гарнитура «Франклин Готик». Формат 26,8х38,3. Об. 0,1 печ. л. Печать офсет. Тираж 999 экз. Полиграфический центр "ДжазПринт" 191119, Санкт-Петербург, ул. Марата, д.70а-70б