



Официально

Итоги подведены – цели ясны

21 февраля 2017 года проведено III заседание Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО. Были подведены итоги работы ТО Профсоюза ВС России ЗВО и обсуждены результаты финансово-хозяйственной деятельности организации в 2016 году; определены основные направления деятельности ТОП, смета доходов и расходов на 2017 год. Председатель Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерий Ткачук выступил с докладом.



Главное — дела

Комитет ТО Профсоюза ВС России ЗВО, заслушав и обсудив доклад В.К. Ткачука, отметил, что главные усилия всех профсоюзных организаций были сосредоточены на защите социально-трудовых прав и интересов лиц гражданского персонала Вооруженных Сил России, работающих в воинских частях и организациях Западного военного округа и центрального подчинения.

В лучшую сторону отмечена работа первичных профсоюзных организаций военных комиссариатов г. Москвы, Орловской, Калужской, Рязанской, Курской, Тамбовской, Смоленской областей, Михайловской военной артиллерийской академии, Военной академии МТО имени генерала армии А.В. Хрулева, Военной академии РХБЗ, Санкт-Петербургского филиала СКА, 1586 военного клинического госпиталя (филиал № 3), 416 военного госпиталя (филиал № 1).

В числе приоритетных направлений работы первичных профсоюзных организаций оставались вопросы охраны труда,

оказания материальной помощи членам профсоюза (ее получили более 16000 членов профсоюза в размере более 15 млн. руб.), обучения профактива, работы с молодежью, информационного обеспечения и повышения численности членов профсоюза.

Большое внимание уделялось санаторно-курортному обеспечению членов профсоюза. При этом ТОП ЗВО 2016 год было выделено 1158 путевок,

что составляет 4,2% от общего количества членов профсоюза (27414 человек). Всего, с учетом полученных дополнительно, оформлено 1187 путевок.

В целях изучения состояния профсоюзной работы на местах члены Комитета постоянно выезжали в воинские части и учреждения, встречались с членами профсоюза и трудовыми коллективами. Регулярно проводились встречи с командованием в ходе служебных совещаний, заседаний военных советов, семинаров, а также на личном приеме. Это положительно сказалось на дальнейшем развитии социального партнерства. В 2016 году создано 9 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе в Западном региональном управлении жилищного обеспечения. Сформированы Молодежные советы. Активизировалась информационная работа в первичных профсоюзных организациях, в том числе и с использованием сети Интернет.

Члены ТОП ЗВО принимали активное участие в региональных мероприятиях ФНПР под лозунгом «Достоинному труду — достойную зарплату», а также в мероприятиях, посвященных Памятным датам и Дням воинской славы России. Они широ-

ко освещались центральными и региональными средствами массовой информации.

Положительно оценен опыт нештатной юридической консультации при Комитете ТОП ЗВО. Членам профсоюза оперативно оказывалась правовая помощь, как в ходе личного приема, так и дистанционно.

Требует внимания

Однако наряду с положительными результатами социального партнерства Комитет указал на вопросы, требующие дополнительного внимания профсоюзного актива. Произошло сокращение численности некоторых организаций в связи с выходом из них ее членов по собственному желанию. Причины этого явления — низкий уровень заработной платы, которая не индексируется более трех лет; недостаточное обеспечение санаторно-курортным лечением в летний период; отсутствие детского оздоровительного отдыха; неопределенность процедуры награждения ведомственными наградами и знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

В некоторых профсоюзных организациях недостаточно оперативно и полно осуществляется информирование членов профсоюза о проделанной работе, несвоевременно проводятся собрания и заседания профкомов, в ряде случаев нарушаются правила делопроизводства. Имеющиеся нарушения прав работников не всегда получают соответствующую реакцию со стороны профсоюзных органов.

В настоящее время основные усилия в работе Комитета ТО Профсоюза сосредоточены на подготовке Соглашения между ТО Профсоюза ВС России ЗВО и командованием Западного военного округа на 2017-2019 годы.

После обсуждения доклада председателя Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Валерия Ткачука было принято Постановление.

В составе ТО Профсоюза ВС России ЗВО успешно работают МОО Профсоюза ВС России, территориальные организации Нижегородского, Воронежского гарнизонов и Смоленской области. Они объединяют 235 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством в них составляет 51,8% от числа работников воинских частей и организаций. Таким образом, ТОП ЗВО на законном основании представляет гражданский персонал округа, а его профсоюзные органы и организации являются законными представителями трудовых коллективов.

Комитет ТО Профсоюза ВС России ЗВО постановил:

- Принять информацию председателя ТО Профсоюза ВС России ЗВО Ткачука В.К. к сведению. Финансово-хозяйственную деятельность ТО Профсоюза ВС России ЗВО в 2016 году признать удовлетворительной, утвердить смету доходов и расходов на 2017 год. Итоги ревизии финансово-хозяйственной деятельности ТО Профсоюза ВС России ЗВО за 2016 год, проведенной КРК 17 февраля 2017 года, с оценкой «хорошо» принять к сведению.
- Утвердить структуру ТО Профсоюза ВС России ЗВО в составе: МОО Профсоюза ВС России, СОО ТО Профсоюза ВС России ЗВО, территориальных организаций Нижегородского, Воронежского гарнизонов.
- Утвердить План работы Комитета ТО Профсоюза ВС России ЗВО на 2017 год.
- Профсоюзную работу в 2017 году проводить в соответствии с Федеральным законом «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, постановлением VII съезда Профсоюза ВС России, конференций, собраний, заседаний профорганов.
- Комитету ТО Профсоюза ВС России ЗВО, МОО Профсоюза ВС России, СОО Профсоюза ВС России ЗВО, ТОП Нижегородского, Во-

роневского гарнизонов, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций продолжить работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, контролю за соблюдением трудового законодательства в период повседневной деятельности и, особенно, при проведении организационно-штатных мероприятий, руководствуясь трудовым и профсоюзным законодательством, приказами и директивами МО РФ, Соглашениями, Коллективными договорами. Особое внимание уделить вопросам повышения заработной платы низкооплачиваемых категорий гражданского персонала Вооруженных Сил России.

■ Всем профсоюзным органам уделить особое внимание за соблюдением требований по охране труда. Активизировать работу по проведению спортивно-оздоровительных и культурно-досуговых мероприятий.

■ Продолжить работу по укреплению и созданию новых профсоюзных организаций, по вовлечению в профсоюз молодежи и увеличению численности членов профсоюза. Добиваться, чтобы численность профсоюзных организаций воинских частей и учреждений составляла не менее 50% от общего числа работников.

По труду и честь

Заседание Президиума

20 февраля 2017 года прошло XV заседание Президиума ТО Профсоюза ВС России ЗВО, на котором рассмотрены и утверждены статистический отчет ТО Профсоюза ВС России ЗВО за 2016 год, другие материалы, выносимые на рассмотрение III заседания Теркома ЗВО.

Были подведены итоги смотра-конкурса «На лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации»:

I место у Военной академии связи (председатель В. Сарафанников);

II место разделили Военно-медицинская академия (Т. Лавренова) и Военная академия РХБЗ (С. Пустовая);

III место — поликлиника д.Агалатово 442 ВКГ (Л. Смирнова); санаторий «Приозерский» СКК «Западный» (Л. Гонтарева); Филиал №6 1586 ВКГ (О.Рудь-Панарина); войсковая часть 52617 (Е. Иващенко).

Награждения

За прошедший год более 80% членов профсоюза поощрялись различными командирами и начальниками, руководящими профсоюзными органами.

В том числе награждено:

- медалью «За трудовую доблесть» более 130 человек;
- почетной грамотой МО РФ — 70 человек;
- ценным подарком Министра обороны РФ — 21 человек;
- грамотой командующего войсками ЗВО — 441 человек;
- почетным знаком Профсоюза «За заслуги» — 4 человека;
- почетной грамотой ЦК Профсоюза — 58 человек;
- дипломом ЦК Профсоюза — 8;
- ценным подарком ЦК Профсоюза — 9;
- грамотой ТОП ЗВО — 123 человека;
- грамотой МОО Профсоюза — 128 человек;
- дипломом МОО Профсоюза — 4 человека.

Сообщение

В ходе III заседания Комитета ТО Профсоюза ВС России ЗВО в его состав введена Светлана Юрьевна Пустовая (председатель первичной профсоюзной организации Военной академии РХБЗ, г. Кострома). Она делегирована от Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Дорогие, милые женщины!

Сердечно поздравляем Вас с весенним праздником — Международным женским днем!

Вы добиваетесь успехов в самых разных сферах профессиональной деятельности, оставаясь воплощением добра и нежности, олицетворением гармонии и красоты. Пусть ваши сердца всегда будут наполнены душевным теплом, вашими спутниками станут любовь и забота членов семьи, понимание коллег! Желаем вам счастья и здоровья, и пусть все ваши начинания сопровождается удача!

Комитет
Территориальной
организации
Профсоюза ВС России
Западного военного округа



В профсоюзной организации Военной академии связи



Лидер сменился — авторитет сохранился!

Военная академия связи имени Маршала Советского Союза С.М. Буденного была образована 8 ноября 1919 года. Не за горами вековой юбилей. За время своего существования учебное заведение пережило немало реформ, оргштатные мероприятия, передислокации, эвакуации, реэвакуации. Сегодня она обрела новый облик. Это современный вуз с прекрасной учебно-материальной базой и завидным научным потенциалом. Учебное заведение в ряду лучших в Санкт-Петербурге и в Министерстве обороны России.

Менялось учебное заведение — изменения происходили и в профсоюзной организации. Сегодня большую часть профессорско-преподавательского состава, а также личный состав обеспечивающих подразделений — гражданский персонал. Многие стали членами армейского профсоюза. В составе профсоюзной организации академии преподаватели, медики, ученые, проектировщики, лаборанты, водители. Они объединены в 36 первичных профсоюзных организаций. Есть люди с солидным опытом — доктора и кандидаты наук, профессора, доценты, многие к тому же еще в прошлом офицеры. А есть еще начинающие трудовой путь сотрудники. Этот сплав жизненного опыта и молодости позволяют профсоюзу академии решать задачи по защите интересов трудового коллектива, сохранять преемственность.

Председатель

Председатель профкома Виталий Семенович Сарафанников в должности профсоюзного лидера чуть более года. Осенью он отчитывался перед коллективом за результаты своей работы после избрания. Признается — были переживания, сомнения, волнения. Для него было важно, как оценят его труд коллеги.

Человек он закаленный не только в переносном, но и в прямом смысле. Из 39 лет, что отдано службе в Вооруженных Силах, более десяти лет был заместителем начальника связи Сибирского военного округа. Уже в период службы Виталий Семенович приобрел опыт взаимодействия с профсоюзом. Почти четыре тысячи членов профсоюза работало в частях непосредственного подчинения, а всего профсоюзные организации соединений, частей и подразделений связи округа опекало почти пятнадцать тысяч гражданских служащих. Не думал тогда полковник Сарафанников, что ему когда-то доведется возглавить профсоюзный комитет, быть представителем трудового коллектива.

Когда прежний председатель профкома ВАС Валерий Ткачук был избран на должность председателя Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Западного военного округа, Виталию Семеновичу, работающему научным сотрудником Научно-исследовательского центра академии, предложили возглавить профком вуза. Виталий Семенович не скрывает, что были сомнения. Предшественник сделал многое, чтобы организацию академии признали одной из лучших в Санкт-Петербургском гарнизоне, в Западном военном округе. Окончательно сомнения снял начальник академии генерал-майор Сергей Валерьевич Костарев. Лично рекомендовал его кандидатуру трудовому коллективу, обещал помогать. Слово свое держит — по любому вопросу, с которым обращается к нему профсоюзный актив, реакция только положительная.



Не забывают в академии, как горячо откликнулся ее начальник на идею создания мемориальной плиты на Аллее памяти Пискаревского мемориального кладбища в честь воинов-связистов, защищавших Ленинград в годы Великой Отечественной войны. Когда в 95-ю годовщину со дня основания ВАС, открывали памятник, выступил доктор технических наук, профессор Борис Лапшин. В годы войны он был командиром взвода связи и напомнил, что прощаясь с боевыми товарищами, они давали клятву сохранить и передать память о героях будущим поколениям. Борису Алексеевичу исполнилось 93 года, и он является старейшим членом профсоюза академии. Он тоже благословил Виталия Семеновича на ответственную общественную работу и дал очень важный совет: «Главное — не хвататься за все сам. Доверяй людям, нагружай их».

И вера в собственные силы

Социальное партнерство в академии работает на всех ступенях управления и во всех сферах жизни и деятельности. Не только начальник академии и его заместители, но и начальники служб, руководители подразделений откликаются на запросы профсоюзной организации. Совместными усилиями все делается для обеспечения требуемых мер охраны труда, обеспечения материальными средствами, спецодеждой.

Новые помещения, новое оборудование, которые появились и появляются в академии — все это требует специальной оценки условий труда. И люди видят, что эта работа проводится в полном объеме. На заботу эту откликаются добросовестным трудом. Видели бы вы, к примеру, с каким усердием начальник музея академии Петр Александрович Кукса лелеет и создает собрание «раритетов и древностей». Не чурается, как говорится, никакой работы. Если нужно — обходится личным транспортом. И это не единичный пример подвижнического отношения к делу.

Современный спортивный комплекс академии предназначен для всего личного состава академии. Поэтому гражданскому персоналу выделено время для посещения тренажерных и игровых залов, дважды в неделю — бассейн. Положительное решение этих вопросов не обошлось без профсоюзного участия. Четко налаженное партнерство — это одно из важных условий успешной работы. Но многое зависит от веры в собственные силы, от желания каждого труженика работать во имя общих интересов. Поэтому очень важно чтобы достойные получили мандат доверия коллектива. По

мнению Виталия Семеновича Сарафанникова председатель профкома, профгруппорг должен иметь опыт руководителям, развить в себе навыки психолога. Это должен быть человек, неравнодушный к чужим проблемам.

Таких в коллективе немало. Костырева Е.М. (профгруппорг поликлиники), Лакомова С.А. (член профкома, ответственный за культурно-массовую работу), Тихомирова С.Л. (профгруппорга учебного центра), Усанов Г.М. (профгруппорга НИЦ). Среди молодых выделяются Галстян Л.Х. (библиотекарь учебного центра), Савищенко А.Н. (политолог кафедры гуманитарных дисциплин), Сангурский А.Р. (кафедра многоканальной связи), Терский Р.А. (типография).

Тенденции

Несколько лет назад после повышения зарплаты и денежных выплат наметился отток людей из профорганизаций. Об этой тенденции предупреждал председатель Профсоюза ВС России Николай Бойко. Он говорил: когда членские взносы были 100 рублей, их оплата была делом необременительным, а когда после ее увеличения отдельные категории гражданского персонала надо платить и взносы в большем размере, некоторые посчитали, что это накладно. Вот и получается — профсоюз добивается повышения денежного довольствия, а затем теряет своих членов. В академии тоже нашлись такие.

Но те, кто понимает, что задачи профсоюзной организации не ограничиваются сбором взносов, не придерживаются столь нелогичного вывода. В День международной солидарности трудящихся они собрались в центре города — пришли с семьями, с детьми. Потом вспоминали, что рядом с ними по Невскому проспекту шел губернатор города Георгий Полтавченко, делились впечатлениями о празднике. Вот тогда-то Виталий Семенович понял, что тенденция с выходом из организации некоторых ее членов не была определяющей для дальнейшей ее жизни и работы. В 2015 году организация пополнилась 48 членами, а в 2016 году было принято еще 45 человек, к тому же вновь была создана первичная профсоюзная организация в Учебном центре (инженерно-техническом). Эти цифры и факты говорят сами за себя.

Кстати, сегодня некоторые из тех, ушедших, просят назад. Кто-то считает, что погорячился, кто-то о льготных путевках вспомнил. Только в профкоме полагают так: выдать членский билет не сложно, но ведь профсоюз — это не проходной двор: сегодня вступлю, а завтра выйду. Поэтому оговорено условие — с каждым из возвращенцев будет отдельный разговор.

Планы одни. Работать!

По лидеру профорганизации судят о коллективе. Если человек делами оправдывает доверие, грамотно отстаивает общие интересы, с коллективом будут считаться, права каждого работника будут надежно защищены. Если на месте профлидера окажется человек, не умеющий работать, то и достойных результатов ожидать не придется. Более года назад в Военной академии связи сменился лидер. Но, судя по результатам его работы, знамя профкома оказалось в надежных руках. Лидер сменился, а авторитет у организации остался. Сергей ПОРХОВ.

Конкурс

Профлидер года

В Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России подведены итоги смотра-конкурса «Профлидер 2016 года».

■ **ПЕРВОЕ МЕСТО** и звание «Профлидер 2016 года» присвоено председателю профкома военного комиссариата г. Москвы Людмиле Ларицевой (68% работников — члены профсоюза);

■ **ВТОРОЕ МЕСТО** у председателя профкома военного комиссариата Орловской области Виталия Пантюхина (67%);

■ **ТРЕТЬЕ МЕСТО** — Евгению Егорову (филиал № 1 ФГКУ «422 ВГ» МО РФ — 60%) и Игорю Кузьмину (военный комиссариат Калужской области, в 2016 году принято в профсоюз более 100 человек).

Социальный аспект

Праздники, которые мы дарим детям



В гарнизоне, Ленинградской области, где находится гвардейская мотострелковая бригада, бурно прошли проводы русской зимы. В подготовке и проведении праздника активное участие приняла первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Светлана Тимофеева (на снимке).

Примеров, когда профсоюзные организации по собственной инициативе дарят праздники детям в гарнизонах и военных городках, можно привести немало. Новогодние праздники и летний отдых, конкурсы изобразительного искусства и концерты самодельного творчества, спортивные состязания и военно-исторические клубы. Детство должно быть счастливым. Это понимают в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО.

К примеру, в воинской части, расположенной в Фокинском районе Брянска, традиционно проводятся праздники, приуроченные к Международному дню защиты детей. В первые летние выходные воинская часть открывает свои ворота для шумной ватаги мальчишек и девчонок. Появляется возможность поиграть в руках оружие, полазить по военной технике. Детей кормят самой настоящей военной кашей, сваренной на полевой кухне. В части проходит множество забавных мероприятий: от спортивной эстафеты и перетягивания каната, до рисования на асфальте. Подводятся итоги конкурсов. И никто не уходит без подарка и диплома!

На территории части находится памятник Узникам концлагеря, расстрелянным в Великую Отечественную войну. В дни воинской славы и в траурные дни к нему возлагают к нему цветы, а потому ворота воинской части открываются для жителей города Брянска не один раз в году.

Огромная заслуга в проведении этих праздников принадлежит профкому первичной профсоюзной организации, который возглавляет Раиса Бельцева. Благодаря энтузиазму и настойчивости членов профкома детский праздник проводится здесь уже более десяти лет.

Профсоюзная организация Военного комиссариата Костромской области (председатель профкома Елена Ветошкина) провела конкурс «Новогодние фантазии-2017». Дети составились в номинациях «Открытка», «Подделка», «Наряд для кабинета». Был и дополнительный приз — за оригинальность исполнения. Так что у детей появилась возможность для творчества, а старание было вознаграждено. Все участники конкурса получили благодарность профсоюзного комитета и приглашение проявить себя в новых испытаниях.



По инициативе сотрудников

Создана первичка ЗРУЖО

Одна из самых молодых первичных профсоюзных организаций ЗВО создана в ФГКУ «Западное региональное управление жилищного обеспечения». Ей менее года. Руководитель первички Александр Гудожников рассказал:

— Идея создания профсоюзной организации родилась в недрах коллектива вскоре после формирования нашего подразделения. И мы узнали, что в ЗВО существует территориальная организация Профсоюза ВС России, наладила контакты с Комитетом, председателем ТОП Валерием Ткачуком.

Одной из задач профсоюзной организации является объединение активных и инициативных людей, которые бы получили право действовать от имени всего коллектива. Это требовалось и для сплочения коллектива, и

для отстаивания наших общих интересов. У нас работают в основном люди с высшим экономическим и юридическим образованием, большинство имеет опыт хозяйственной работы, понимает важность коллективизма. Не всякая инициатива одного человека будет воплощена в жизнь. А вот если здоровое предложение найдет поддержку коллектива, тогда и руководитель должен прислушаться к общему мнению.

Начальник управления «Западрегионжиле» Оксана Олеговна Плетнева инициативу по созданию профсоюзной организации поддержала. Она одной из первых объявила о вступлении в члены профсоюза. Уже этим она показала, что интересы трудового коллектива для нее не безразличны. И это понятно — руководитель тоже является частью коллектива.

Особенностью нашего подразделения является наличие сотрудников, работающих в удаленных от Санкт-Петербурга гарнизонах — Москва, Белгород, Калининград, Нижний Новгород и т.д. Именно поэтому нам даже общее собрание трудового коллектива провести сложно. Теперь есть его официальный представитель — профсоюзное бюро, секретарь первичной организации.

Наша профорганизация молодая, многие наши дела пока связаны с торжественными мероприятиями — Новый год, 23 февраля, 8 марта. Однако у тех, кому доверено участвовать в их проведении, появляется определенный опыт организационной работы. Для кого-то это — первый опыт управленческой деятельности, который будет востребован на руководящих должностях. Ведь не случайно говорят, что профсоюзы — это школа управления.

Подписано в печать 07.03.2017. Гарнитура «Франклин Готик». Формат 26,8х38,3. Об. 0,1 печ. л. Печать офсет. Тираж 999 экз. Полиграфический центр "ДжазПринт" 191119, Санкт-Петербург, ул. Марата, д.70а-70б