

Нас более 25 тысяч человек. Присоединяйтесь!



Открытая трибуна

Зарплата: борьба продолжается

27 июля 2014 года после опубликования в «Российской газете» вступил в силу Приказ Министра обороны РФ от 23 апреля 2014 г. № 255, устанавливающий условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны России. Мы долго ждали этот приказ, однако он не оправдал надежды гражданского

персонала на существенное улучшение его материального положения. В приказе имеются некоторые положительные изменения, но они не коснулись принципиальных положений прежней системы оплаты труда и существенного влияния на улучшение системы расчета заработной платы и ее упорядочения не оказали.

Анализ впустую?

За подготовительный период и период согласования проекта приказа разработчику было сообщено о более чем 70 выявленных в поступающих проектах приказа несоответствий и явных нарушений, в том числе и трудового законодательства. Однако было учтено и сделаны исправления, не более чем по десяти.

эффективности деятельности, при отсутствии контроля профсоюзов, могут быть необъективными и порождать несправедливое отношение к неугодным работникам командования воинских частей и организаций.

ЦК Профсоюза гражданского персонала ВС России обращало внимание, что отдельные положения приказа не исключают возможности коррупционных действий

ников, обслуживающих вышестоящих должностных лиц. Так, например, гражданскому персоналу авиационных соединений и воинских частей за особые условия работы и важность выполняемых задач устанавливаются компенсационные выплаты в размере 100% должностного оклада, а связанным с перевозками руководителей федеральных органов исполнительной власти — 300% должностного оклада. Должностной оклад военного комиссара Москвы и Санкт-Петербурга — 17030 рублей, летчика-испытателя — 12690 рублей, а начальника санаторно-курортного комплекса — 32000 рублей. Справедливо ли это?

Восприятие гражданским персоналом Вооруженных Сил приказа в полученном варианте уже сейчас отрицательно и наносит ущерб авторитету руководства Вооруженных Сил и персонально Министру обороны России. А мы — за сохранение их авторитета.

Разработчиком приказа не учтены неоднократные напоминания ЦК Профсоюза гражданского персонала ВС России о том, что с момента введения в действие в 2008 году приказа МО РФ № 555 по настоящее время оклады гражданского персонала были увеличены в среднем на 25-30%, в то время как, только официальная инфляция за этот же период суммарно составила более 46%. Таким образом, материальное положение гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации все эти годы неуклонно снижалось.

Разработчиком так и не учтено, что в ходе проводившегося в последние годы реформирования Вооруженных Сил, выразившееся в значительном сокращении их численности, особенно военнослужащих, нагрузка на гражданский персонал возросла в 2-3 раза без аналогичного повышения размеров заработной платы.

Разочарование...

Указанное отношение разработчика Приказа к высказанным Профсоюзом предложениям, указывающих на несправедливость в оплате труда различных категорий, должностей и профессий, на фоне явно перерецененного труда руководящего состава некоторых организаций, предположительно приведет к ухудшению морального климата среди гражданского персонала, повышения рисков социального взрыва в ряде коллективов.

Разработчику приказа следовало бы учесть, что в воинских организациях трудятся граждане в возрасте, в основном 45-65 лет, которые обязаны содержать свои семьи и зачастую пожилых родителей. Как на 4810-10810 рублей, при сумме коммунальных платежей от 1,5 до 5,0 тыс. руб. обеспечить содержание семьи, обучать детей, удовлетворять на минимальном уровне жизненные потребности?

Приказ в данном виде недостаточно объективно подходит к оценке труда различных категорий работников и слабо стимулирует повышение качества их труда. Система оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил РФ по-прежнему несовершенна и требует дальнейшей корректировки (доработки). Учитывая изложенное, ЦК Профсоюза готовит и уже представляет предложение с дополнительными объяснениями и аргументацией Министерству обороны России.



Из первых уст

150 лет ЗВО. Юбилей на всех один

22 августа, в Западном военном округе торжественно отметили 150-летие образования Западного военного округа.

В этот день от имени командующего войсками округа генерал-полковника А. Сидорова был дан прием. На нем председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС России ЗВО Владимир Петрухин поздравил от имени общественной организации личный состав и гостей праздника, проинформировал, что сегодня гражданский персонал составляет около трети всего личного состава Западного военного округа. В военных комиссариатах, госпиталях трудятся только гражданские лица, во многих частях и подразделениях количество гражданских превышает число военных. «Боевой потенциал Вооруженных Сил России сегодня на 40% — это боевой потенциал ЗВО. И в его поддержании и наращивании немалая заслуга гражданских служащих», — подчеркнул профлидер. Он отметил, что в округе успешно развивается социальное партнерство между профсоюзом и командованием ЗВО. Это дает возможность возникающие проблемные ситуации решать непосредственно на местах, сократив до минимума обращения в судебные и правоохранительные органы. Профлидер поблагодарил командование ЗВО за внимание к проблемам гражданских и оперативное реагирование на все острые вопросы.

Владимир Петрухин обратил внимание, что министр обороны Сергей Шойгу в рамках празднования юбилея принял участие в церемонии закладки камня на месте строительства будущей многопрофильной клиники Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова. После завершения строительства на территории клиники разместятся 11 кафедр и 6 клинических центров с медицинским оборудованием самого последнего поколения. Будущее лечебное учреждение рассчитано на прием более 50 тысяч пациентов в год. В академии работает самая крупная в Вооруженных Силах России и одна из лучших первичных профорганизаций ЗВО. Новое строительство на ее территории стало еще одним шагом развития академии и это залог того, что профсоюзная организация здесь имеет потенциал роста.

Обещано содействие



30 июня в Москве в Совете Федерации прошла встреча профсоюзного актива с первым заместителем председателя Комитета Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности, доктором военных наук, академиком РАН, генерал-полковником Кулаковым В. Ф. (на снимке).

В ходе встречи председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Петрухин В.И. обратился с просьбой оказать содействие в решении вопроса, связанного с определением порядка предоставления специализированного служебного жилья гражданскому персоналу, определенного ст. 60 Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы. Кулаков В.Ф. обещал оказать содействие в решении этого вопроса.

Только факты

1219 путевок в лечебно-оздоровительные учреждения Министерства обороны получили члены Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России ЗВО получено за 8 месяцев текущего года. В том числе впервые отдыхать члены профсоюза поехали в санатории, находящиеся в Республике Крым.

Новые первичные организации, которые встали на профсоюзное обслуживание в ТО Профсоюза ГП ВС России ЗВО, созданы в Северо-Западном территориальном управлении имущественных отношений Министерства обороны РФ, в медицинском учреждении Ленинградской области, в воинских частях, дислоцирующихся в Республике Карелия и Владимирской области.



Владимир ПЕТРУХИН, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа. Член Президиума ЦК Профсоюза ВС РФ и Президиума Федерации Профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, полковник запаса. Служил в ГСВГ, Уральском, Дальневосточном, Московском и Ленинградском военных округах. С отличием окончил военно-политическое училище, Военно-политическую академию, Академию государственной службы.

Не реализованными остались следующие предложения Профсоюза:

- положения приказа по различным выплатам стимулирующего и компенсационного характера, производимые за счет экономии фонда оплаты труда, противоречат трудовому законодательству (к примеру, из ФОТ компенсируется ущерб от вредных условий труда);
- оплата труда за выполненную работу должна производиться в сроки, указанные в коллективном договоре, а не когда появится экономия ФОТ, тем более, возможна ситуация, что ее может не быть. Командир воинской части об экономии годового ФОТ фактически не знает в течение всего года;
- не восполнен недостаток средств фонда оплаты труда на выплату надбавки за выслугу лет работникам (3 должностных оклада), у которых реальный ее размер составляет 40%; в результате доплаты производятся за счет премиального фонда;
- отсутствие доплаты за руководство бригадой работников, не освобожденным от основной работы;
- размер оплаты работы в ночное время зачастую в 2-3 раза ниже, чем в рабочие дни.

Преднамеренность?

В новом приказе остались ранее выявленные Профсоюзом методологические недостатки и ошибки. По существу некоторых из них допущены преднамеренно, так как до издания настоящего приказа о недостатках и явных ошибках разработчику неоднократно сообщалось в заключениях на все четыре варианта проектов изданного приказа.

Двойно можно оценить, например, подход к установлению показателей и критериев оценки эффективности деятельности гражданского персонала воинских частей и организаций. Указано, что эти показатели и критерии устанавливаются положениями об оплате труда непосредственно в воинских частях и организациях, поскольку это позволит учесть специфику деятельности каждого коллектива. Однако в приказе не определен какой-либо орган или должностное лицо, ответственное за реализацию данного положения приказа. Установление критериев и показателей, оценка результатов труда работника, выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые ему с учетом оценки

должностных лиц. Однако в приказе так и остались положения, напрямую дающие возможность коррупционного манипулирования объемами выделения денежных средств. При их определении на начальном этапе подготовки на утверждение проекта годового ФОТ, при распределении контрольных сумм, при доведении лимитов бюджетных обязательств, при определении экономии ФОТ.

На пути от составления расчета годового ФОТ до получения реальных размеров сумм стимулирующего характера годовой ФОТ с указанными суммами проходит 4 этапа своего видоизменения — годовой фонд по расчету — контрольная сумма ФОТ — лимит бюджетных обязательств — выделенные реальные суммы для распределения. На всех этапах сумма ФОТ вместе со стимулирующими выплатами имеет возможность быть различной, на практике идет изменение в сторону сокращения. При этом не существует каких-либо ограничительных рамок изменения расчетного годового ФОТ на том или ином этапе и в целом. В результате действительность всех «положений об оплате труда (коллективных договоров, иных локальных нормативных актов)» сводится к нет, а назначение стимулирующих выплат производится по различным субъективным, в том числе и коррупционным, принципам.

Где логика?

Разработчик приказа несмотря на то, что ЦК Профсоюза неоднократно обращало внимание на нелогичность смысла, сохранил запись о том, что «Установление выплат стимулирующего характера в пределах контрольных сумм и за счет средств, экономии годового ФОТ при наличии кредиторской задолженности по выплате заработной платы не допускается». Из этого получается: если кредиторская задолженность возникнет по вине распорядителя бюджетных средств, не обеспечившего своевременного и полного финансирования, то работодатель, не обеспечив своевременную выплату зарплаты, должен будет еще и отвечать за нарушение трудового законодательства, так как он в этом случае нарушит срок выплаты за выполненный объем работ, не выплатит компенсационные и стимулирующие доплаты и надбавки.

В приказе остается недостаточно обоснованное стремление «выделить» работ-