



Актуальное интервью

«Прошлый год стал для нас переломным» —

так ответил на вопрос о главных достижениях общественной организации председатель Территориальной организации профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России ЗВО Валерий Ткачук на заседании комитета профсоюза, которое прошло 1 марта в Санкт-Петербурге. На нём подвели итоги работы за 2015 год и утвердили основные направления деятельности текущего года.

- С чем связана эта ваша оценка?

- Во-первых, это скорее не оценка, а вывод. В прошлом году впервые численность членов профсоюза превысила 50 % от количества гражданского персонала Западного военного округа и военно-учебных заведений, находящихся на профсоюзном обслуживании. Кстати, в вузах этот процент приближается к 55. Таким образом, в подавляющем числе воинских частей и учреждений члены профсоюза имеют трудовые коллективы. Было создано 19 новых первичных организаций, в профсоюз приняты 2620 человек. Всё это показывает, что люди позитивно оценивают своё участие в нашей профсоюзной организации.

А во-вторых, у подавляющего большинства командиров воинских частей, начальников учреждений и руководителей организаций произошли изменения в понимании значения и возможностей профсоюзной организации.

Вы знаете, как проходит становление офицера. Лейтенант принимает взвод, затем роту, батальон, работает исключительно с военнослужащими — в этих подразделениях гражданского персонала нет. Он видит, что рядом работают гражданские, встречает их в военном училище, военкомате, Доме офицеров, клубе, медпункте, госпитале, на складе. Но офицер не знает особенностей трудовой деятельности в армии, скажем откровенно, даже не задумывается, что у них есть какие-то проблемы. И вдруг при приёме очередной вышестоящей должности у этого командира в подчинении оказываются десятки, а то и сотни гражданских специалистов. Выясняется также, что командовать ими как военнослужащими нельзя — существует Трудовой кодекс. Невольно растеряешься. А тут ещё профсоюзная организация, которая от имени трудового коллектива что-то требует, предлагает, контролирует, словом, надоедает. Неопытный командир уходит в оборону, видит в профсоюзе если не противника,

В 2015 году Почетной грамотой МО РФ награждено 259 человек, грамотой командующего войсками ЗВО — 318 человек

так чуждую армии организацию. А опытный понимает: сильная первичная профсоюзная организация — серьёзный помощник.

4 декабря 2015 года на расширенное заседание Военного совета ЗВО был приглашён профсоюзный актив, в том числе заместитель ЦК Профсоюза ВС России, председатель Межрегиональной общественной организации (бывшая профсоюзная организация Московского военного округа) Виктор Жёлудев. Мне было предложено выступить, и я рассказал об итогах IX отчётно-выборной конференции профсоюзной организации нашего округа, о решениях VII съезда

Профсоюза гражданского персонала ВС России, на котором была принята Программа действий Профсоюза гражданского персонала Вооружённых Сил России «Обеспечение высокой боевой готовности — наша общая задача. Гражданскому персоналу Вооружённых Сил России — достойный уровень жизни» на 2016 — 2020 годы.

Приведу слова из выступления 19 ноября 2015 года на VII съезде профсоюза заместителя министра обороны РФ генерала армии Николая Панкова: «...практически невозможно провести водораздел между гражданским персоналом и военнослужащими, в связи с этим основной задачей профсоюза является повышение его роли в жизни Вооружённых Сил». Также он обратил внимание на то, что отсутствие должных контактов командиров и начальников с профсоюзом служит основанием говорить о том, что такие командиры и начальники профессионально не готовы к исполнению руководящих должностей.



В своём выступлении на Военном совете я предложил ввести в курс профессионально-должностной подготовки командиров изучение вопросов, связанных с гражданским персоналом: особенности трудового законодательства, проведение мероприятий по охране труда, изучение коллективных договоров. Терком готов оказать помощь в подготовке подобных занятий.

Командующий войсками округа генерал-полковник Андрей

Картаполов в своём выступлении подчеркнул, что грамотный командир умеет использовать возможности первичной

профсоюзной организации для сплочения трудового коллектива, положительного влияния на гражданский персонал. Приглашённые на заседание Военного совета, думается, уяснили позицию Министерства обороны, командования округа, будут оказывать, да и уже оказывают, всемерное содействие работе первичных организаций. По крайней мере мы получаем такую информацию с мест. Многие командиры при организации каких-то мероприятий сами обращаются к профсоюзному активу: вам доверяет трудовой коллектив, давайте вместе обсуждать насущные проблемы. Распределение премий, под-



готовка к праздникам, решение социальных вопросов — всё это не обходится без участия членов профсоюза.

- И всё-таки есть коллективы, которые можно поставить в пример другим. Назовите их.

- Как правило, воинские части, учебные заведения и учреждения, которые отмечаются по результатам боевой учёбы и выполнения служебных задач, имеют сильные профсоюзные организации. В прошлом году Михайловская военная артиллерийская академия была награждена орденом Жукова за заслуги в обеспечении безопасности государства, укреплении его обороноспособности и подготовке квалифицированных кадров. И неудивительно, что профсоюзная организация, которую возглавляет Алексей Дусин, — одна из лучших. Здесь практически весь гражданский персонал является членами профсоюза.

Успешно работают первички Военно-медицинской академии (Т. Лавренова), Военной академии МТО (А. Дьяченко), Военной академии связи (В. Сарафанников), Санкт-Петербургского 442-го военного клинического госпиталя (Э. Лисицкая), Пушкинского филиала 442-го госпиталя (В. Миронова), Выборгского филиала 442-го госпиталя (Н. Шилова), 104-й консультативно-диагностической поликлиники (В. Казаков), Нижегородского 422-го военного госпиталя (В. Шпилев), окружного учебного центра (С. Лобова), Военного комиссариата Рязанской области (М. Климов), воинских частей, где председателями профсоюзных организаций Е. Иващенко, В. Воронин, Л. Мантурова.

- То есть в Западном военном округе налажено взаимодействие профсоюза и командования?

- Социальное партнёрство укрепляется. И это не только моё мнение. На VII съезде Профсоюза гражданского персонала ВС России было отмечено, что по уровню развития социального партнёрства ЗВО является одним из самых успешных округов в Вооружённых Силах. Социальное партнёрство успешно реализуется в регулярных встречах командующего войсками ЗВО, его заместителей, руководителей органов военного управления с профсоюзным активом округа. Они вникают в проблемы гражданского персонала, помогают решать их.

На последней встрече командующий войсками округа

генерал-полковник Андрей Картаполов предложил мне подготовить материал о деятельности Территориальной организации профсоюза ЗВО для совместной разработки предложений для Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, заседание которой состоится 28 марта 2016 года в Москве. Сторонами комиссии являются представители Министерства обороны РФ и Профсоюз ВС РФ. В составе этой комиссии я работаю второй год. Хотелось бы через газету обратиться не только к членам профсоюза, но и ко всему гражданскому персоналу, военнослужащим с пожеланием принять участие в подготовке предложений. Я их вынесу на рассмотрение этой комиссии.

- У гражданского персонала накопилось немало вопросов к военному руководству. В первую очередь — по поводу низкой заработной платы. Что предпринимается в этом направлении?

- Начальник одной из военных академий признался, что всякий раз, когда он подписывает ведомости по зарплате гражданского персонала, ему плакать хочется — стыдно за такие низкие оклады. А сделать ничего не может — не он определяет размер оплаты труда. Гражданский персонал в лице своих командиров здесь

деятельности. Именно поэтому мы настаиваем на обязательном согласовании с профсоюзными органами всех приказов и распоряжений, которые касаются социальных вопросов и условий труда гражданского персонала.

- Неужели всё так плохо в профсоюзных организациях ЗВО?

- На последнем заседании территориального комитета мы много внимания уделили анализу недостатков в работе первичных профсоюзных организаций. Главный из них — формализм. А отсюда вытекает всё остальное: недостаточный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, за выполнением ими требований по охране труда, несвоевременное принятие коллективных договоров, слабая работа с гражданским персоналом по приёму в члены профсоюза. Очень часто первички организуют какие-то важные мероприятия и акции, а в результате несвоевременного информирования членов профсоюза работа эта не даёт должного эффекта. Несвоевременное проведение профсоюзных собраний, ненадлежащее ведение и оформление документации тоже негативно сказываются на работе.

Эти недостатки чаще всего следствие неподготовленности профсоюзного актива, его неумения спланировать свою работу. Около 10 % секретарей первичных организаций, ещё больший процент профгоров избраны на должности впервые. Именно поэтому мы настраиваем вновь избранный профактив на учёбу, организуем занятия с ним во время выезда на места.

Достаточно сложно, к примеру, реализуется исполнение Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Возникает много вопросов, спорных и конфликтных ситуаций, в результате чего работники, ранее получавшие компенсационные выплаты, лишаются их. Одной из главных причин неблагоприятного положения дел в этом секторе является отсутствие выстроенной системы органов охраны труда в структуре Министерства обороны. На встрече с министром обороны РФ эта проблема была поднята профсоюзом, и он дал указания своим заместителям проработать (изучить) эту проблему.

Но и мы не стоим на месте. Территориальным комитетом в декабре 2015 года проведён семинар с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросу специальной оценки условий труда, проводимой в организациях и воинских частях. Для проведения семинара были привлечены преподаватели зонального учебно-методического центра Ленинградской федерации профсоюзов. Рекомендовано в каждой первичке избрать уполномоченных по охране труда, провести их обучение. Терком постоянно держит вопросы охраны труда под контролем, оказывает методическую и юридическую помощь. Вопросов у нас накопилось много. Но главное — они решаются.

**Беседу вел
Сергей ПОРОХОВ
НА СНИМКАХ: специалисты из числа гражданского персонала на своих рабочих местах**



имеет союзников. В условиях экономического кризиса, повышения тарифов на ЖКХ, роста цен на продукты питания, товары народного потребления, к сожалению, не решается проблема улучшения жизни гражданского персонала Вооружённых Сил Российской Федерации. Зарплата платится работникам низкая, не повышается и не индексируется должным образом.

Есть ещё одна существенная проблема. Ряд решений командиров и начальников в период проводимых в Вооружённых Силах реформ принимают с нарушениями требований Трудового кодекса Российской Федерации, действующих соглашений и коллективных договоров, без достаточной предварительной подготовки и учёта всех возможных негативных последствий. Главной задачей профсоюза была и остаётся защита прав и законных интересов работников при осуществлении ими трудовой