

П Р И К А З

КОМАНДУЮЩЕГО ВОЙСКАМИ ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

№ 180

«04» апреля 2017 г.

г. Санкт-Петербург

О Соглашении между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командованием Западного военного округа на 2017-2019 годы

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах, и гарантии деятельности» и приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 февраля 2017 г. № 102 «О Соглашении о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений» Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командованием Западного военного округа продлено на 2017-2019 годы (далее – Соглашение, прилагается).

В целях выполнения обязательств, предусмотренных соглашением, укрепления отношений социальных партнеров с профсоюзными организациями, объединяющими лиц гражданского персонала Западного военного округа, а также обеспечения социально-трудовых прав этих лиц,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Заместителям командующего войсками Западного военного округа, командующим объединениями, начальникам управлений, отделов и служб округа, командирам соединений, воинских частей, военным комиссарам субъектов Российской Федерации:

обеспечить на основе Соглашения доработку и заключение коллективных договоров (соглашений) на 2017-2019 годы с соответствующими профсоюзными организациями, обратив при этом внимание на соответствие принимаемых обязательств законодательству Российской Федерации;

рассматривать ежегодно с участием профсоюзных органов ход выполнения Соглашения и заключенных коллективных договоров (соглашений) на совместных совещаниях, заседаниях военных советов, а также на профсоюзных или общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов;

организовывать изучение условий Соглашения и коллективных договоров с принимаемыми на работу лицами.

2. При проверке войск округа комплексными группами округа проводить встречи с профсоюзным активом, анализировать работу командования с гражданским персоналом, результаты отражать в актах проверки.

3. Приказ командующего войсками Западного военного округа от 12 февраля 2014 г. № 68 «О соглашении между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командованием Западного военного округа на 2014-2016 годы» признать утратившим силу.

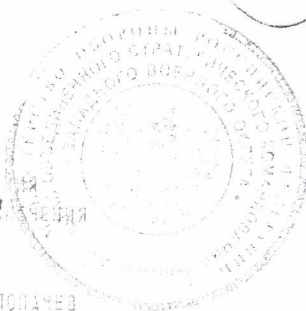
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника штаба Западного военного округа.

5. Приказ довести до должностных лиц в части касающейся.

**КОМАНДУЮЩИЙ ВОЙСКАМИ
ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА**
генерал-полковник

А.Картаполов

ВЕРНО: Начальник штаба
документ № 12345
штаб округа
Кл. 3 ранга
Хлопачев



СОГЛАШЕНИЕ

между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа и командованием Западного военного округа на 2017-2019 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Соглашение заключено на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», приказа Министра обороны Российской Федерации от 10 февраля 2017 г. № 102 «О Соглашении о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений» и иных нормативно-правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда, занятости и социальных гарантий лиц гражданского персонала.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между гражданским персоналом и работодателями, содержащим обязательства по вопросам оплаты и охраны труда, развития социального партнерства, занятости, социальных льгот и гарантий для лиц гражданского персонала, работающих в органах военного управления, воинских частях, организациях и учреждениях Западного военного округа.

2. Сторонами Соглашения являются:

от гражданского персонала округа – Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (далее – ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа) в лице его председателя;

от работодателей – командование Западного военного округа в лице командующего войсками Западного военного округа (далее – работодатель).

3. Ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению, внесению изменений и дополнений в Соглашение, организации контроля за его выполнением и подведению итогов, толкованию и разъяснению его положений, а также рассмотрение конфликтных ситуаций и разногласий по коллективным договорам (соглашениям), заключенным на его основе, возлагаются на комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, назначенную приказом командующего войсками Западного военного округа от 17 декабря 2016 г. № 768 «О назначении комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (далее – комиссия).

4. Соглашение распространяется на представителей Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющих полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации Западного военного округа (далее – работодатели) и

весь гражданский персонал, работающий в органах военного управления, воинских частях, организациях и учреждениях округа.

5. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2019 г. В течение трех месяцев до окончания срока действия Соглашения любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Соглашения или продлению действующего. Дополнения и изменения в Соглашение в течение срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

6. Стороны Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров (соглашений). Работодатели при получении уведомления от профсоюзных органов профсоюзных объединений, первичных профсоюзных организаций ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа о намерении заключить коллективный договор (соглашение) обязаны в 7-дневный срок вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

7. Положения Соглашения обязательны для выполнения заместителями командующего войсками Западного военного округа, начальниками управлений, отделов и служб округа, командующими объединениями, командирами соединений и воинских частей, начальниками (руководителями) организаций, военными комиссарами, всеми первичными и территориальными профсоюзными организациями Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

8. Стороны признают Соглашение документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы взаимодействия в целях укрепления боевой готовности войск, усиления защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов лиц гражданского персонала.

9. Стороны обязуются руководствоваться Соглашением, соблюдать все его условия, нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

10. Стороны обязуются обеспечивать участие своих полномочных представителей в работе собраний (конференций) по заключению и обсуждению выполнения коллективных договоров (соглашений), комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и комиссий по трудовым спорам.

11. В целях дальнейшего развития социального партнерства по предложению Сторон проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты

труда, условий и охраны труда, занятости, медицинского обслуживания гражданского персонала и деятельности воинских частей.

12. В целях повышения активности гражданского персонала в решении задач, стоящих перед округом, в коллективных договорах (соглашениях) определяются условия и меры по трудовому соперничеству работников в интересах своевременного и качественного выполнения работ, своих служебных обязанностей, укрепления трудовой дисциплины.

13. Стороны взаимодействуют при рассмотрении вопросов по награждению гражданского персонала государственными и ведомственными наградами, в том числе и освобожденных профсоюзных работников. Представления к награждению лиц гражданского персонала и освобожденных профсоюзных работников ведомственными наградами оформляются установленным порядком после рассмотрения представляемых к награждению на профсоюзных собраниях (собраниях трудового коллектива) соответствующих воинских частей и организаций и визирования указанных представлений руководителями профсоюзных организаций.

14. Стороны систематически информируют личный состав округа о ходе развития социального партнерства, выполнения коллективных договоров (соглашений) в средствах массовой информации.

15. По результатам проведения ревизий, проверок воинских частей по вопросам трудового законодательства, оплаты и охраны труда, выполнения условий коллективных договоров (соглашений) стороны проводят встречи с представителями профсоюзных организаций. Представители профсоюзных организаций оказывают помощь в проведении указанных мероприятий.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМАНДОВАНИЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ)

В области правового регулирования трудовых отношений

16. Работодатель обеспечивает:

своевременное разъяснение гражданскому персоналу правовых актов, содержащих нормы трудового права;

запрещение принудительного труда и дискриминации гражданского персонала в сфере труда, обеспечение гарантий и выплаты компенсаций, связанных с расторжением трудового договора;

право гражданского персонала на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

право на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

право гражданского персонала на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, равенство их возможностей на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

право гражданского персонала создавать профсоюзные организации и вступать в них;

обязательное возмещение вреда, причиненного гражданскому персоналу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

право каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в том числе в судебном порядке;

право на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;

право представителей Профсоюза осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

право гражданского персонала на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности, в том числе право лиц, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях, на руководство трудовым законодательством с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными правовыми актами и на установление особых условий оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества.

Обеспечивает в соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений между гражданским персоналом и работодателями, путем заключения, изменения, дополнения коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров во всех воинских частях и организациях.

В области труда, условий и охраны труда

Работодатель:

17. Обеспечивает выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, иных законодательных и нормативных актов Российской Федерации в сфере труда, условий и охраны труда.

18. Обеспечивает для гражданского персонала округа в соответствии с Трудовым кодексом РФ в воинских частях:

нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением отдельных категорий гражданского персонала, для которых Трудовым кодексом Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени;

соблюдение продолжительности ежедневной работы, работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней, в ночное время и за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации;

режим рабочего времени, который установлен коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

утверждение работодателями Правил внутреннего трудового распорядка, установленного в соответствии с коллективными договорами;

создание работодателями условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда;

поощрение гражданского персонала, добросовестно исполняющего должностные обязанности (объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, Почетной грамотой, представление к званию лучшего по профессии), а также применение дисциплинарных взысканий (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям) за совершение дисциплинарного проступка;

привлечение к ответственности работодателей, других должностных лиц в случае нарушения ими законов и иных нормативных правовых актов о труде, условий коллективных договоров (соглашений);

безопасные условия и охрану труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и организацию обязательного медицинского осмотра для категорий, которые указаны в статье 213 Трудового кодекса Российской Федерации;

своевременное проведение мероприятий специальной оценки условий труда;

участие своих представителей работодателя в работе комитетов (комиссий) по охране труда;

право гражданского персонала на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации);

гарантии права гражданского персонала на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (статья 220 Трудового кодекса Российской Федерации);

выдачу средств индивидуальной защиты, молока и лечебно-профилактического питания, а также санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание гражданского персонала (статьи 221, 222, 223 Трудового кодекса Российской Федерации);

расследование должностными лицами несчастного случая и его учет, организация первой помощи пострадавшему и при необходимости доставка его в учреждение здравоохранения;

гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании (статья 184 Трудового кодекса Российской Федерации);

содействие общественному контролю за соблюдением прав законных интересов гражданского персонала в области охраны труда.

19. Всему гражданскому персоналу в течение рабочего дня предоставляются перерывы для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются, выходные дни, нерабочие праздничные дни, ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней (статьи 114, 115, 122, 123, 124, 125, 126 Трудового кодекса Российской Федерации), а также ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (статьи 116, 117, 118, 119 Трудового кодекса Российской Федерации).

20. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск,

очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска, разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части, отзыв из отпуска, замену ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, реализация права на отпуск при увольнении гражданского персонала осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

21. Принимает необходимые меры по информированию гражданского персонала о состоянии условий и охраны труда, повышенном риске на производстве, где это имеет место, необходимости использования собственных средств индивидуальной защиты, льготах и компенсациях, состоянии экологической обстановки в местах дислокации воинских частей.

В области оплаты труда, гарантий и компенсаций

Работодатель:

22. Обеспечивает в установленном порядке истребование и доведение в определенные Трудовым кодексом Российской Федерации сроки до воинских частей, денежных средств, предусмотренных на выплату заработной платы гражданскому персоналу.

При заключении трудовых и коллективных договоров (соглашений), разработке локальных нормативных актов не допускать ухудшения условий оплаты труда по сравнению с установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами.

23. При выплате заработной платы выдается расчетный листок по форме, утвержденной работодателем с учетом мнения представительного органа гражданского персонала, в котором работник извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основных произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

24. Зарплатную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца в сроки с 5 по 10 и с 20 по 25 числа каждого месяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка воинской части, трудовым и коллективным договором (соглашением). Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

25. Обеспечивает выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации по оплате труда руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров; в особых условиях; гражданского персонала, занятого на тяжелых работах; работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего лица; за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; в выходные и нерабочие праздничные дни; в ночное время; при невыполнении норм труда (должностных) обязанностей; при изготовлении продукции, оказавшейся браком; времени простоя.

26. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций в соответствии с Разделом VII Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников проводить в соответствии с Разделом IX Трудового кодекса Российской Федерации.

В области развития социальной сферы

Работодатель:

28. Организует оказание, установленным порядком, медицинской помощи гражданскому персоналу округа в лечебных учреждениях Министерства обороны Российской Федерации.

Разрешает отпуск гражданскому персоналу округа за плату по действующим розничным ценам лекарственных средств и другого расходного медицинского имущества из аптек воинских частей и военно-медицинских учреждений в гарнизонах, вблизи которых отсутствуют гражданские аптеки. Перечень этих гарнизонов объявляется приказом командующего войсками военного округа.

29. Организует, установленным порядком, лечение и отдых гражданского персонала в военных санаториях и домах отдыха с оплатой 30% стоимости путевки.

Освобожденным профсоюзным работникам, избранным или назначенным в профсоюзные органы, места в здравницы Министерства обороны Российской Федерации выделяются на таких же условиях, как и лицам гражданского персонала воинских частей.

30. Награждает почетной грамотой командующего войсками округа особо отличившихся в труде лиц гражданского персонала – членов Профсоюза Вооруженных Сил России в воинских частях и организациях округа, а также представителей других воинских частей и организаций Министерства обороны России, профсоюзные организации которые входят в состав ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа.

Ходатайства о награждении почетной грамотой командующего войсками округа подписываются командирами (начальниками) воинских частей (организаций), руководителями профсоюзных организаций после рассмотрения кандидатур к награждению на профсоюзных собраниях.

31. Принимает меры в пределах своих полномочий по обеспечению гражданского персонала служебной жилой площадью в соответствии с действующим законодательством и другими нормативными актами.

IV. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Командование (работодатель) в соответствии с действующим законодательством:

32. Создает условия и содействует реализации прав Профсоюза, гарантирует невмешательство в уставную деятельность ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа и входящих в ее состав профсоюзных объединений и первичных профсоюзных организаций.

33. При обсуждении на заседаниях военного совета и совещаниях руководящего состава вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и

интересы гражданского персонала, для принятия по ним соответствующих решений, приглашает представителей ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа.

34. Информирует ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа о социально-экономическом положении гражданского персонала, планируемых мероприятиях по оптимизации, проведению организационно-штатных мероприятий и высвобождению гражданского персонала в воинских частях.

35. Включает ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа в расчет рассылки приказов и директив Министерства обороны Российской Федерации, командующего войсками округа, касающихся гражданского персонала.

36. По предварительным заявкам ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа и профсоюзных организаций, входящих в ее состав, выделяет помещения, транспортные средства для проведения профсоюзных мероприятий.

37. Предоставляет ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа безвозмездно помещения для постоянной работы его выборных органов:

комитету ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа помещения 4 этажа здания военного городка № 96, расположенного по адресу: г. Санкт-Петербург, ул. Атаманская, дом 6, телефон с номером 494-27-92;

комитету межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России 5 комнат в здании № 3 военного городка № 10-11 по адресу: г. Москва, ул. Садовническая, дом 62, телефоны с номерами 951-48-26, 950-73-46, 950-75-64;

38. Хозяйственное содержание, ремонт, отопление, уборка и охрана, а также обеспечение мебелью, оборудованием выделенных помещений (зданий) осуществляется за счет средств Министерства обороны Российской Федерации установленным порядком.

39. Обеспечивает по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации возможность не реже одного раза в месяц проводить профсоюзные собрания, заседания профкома и иные профсоюзные мероприятия, в рабочее время с сохранением заработной платы.

40. Рассматривает заявления профсоюзных органов (комитетов) о нарушении заместителями, руководителями структурных подразделений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора и сообщают о результатах его рассмотрения профсоюзному органу.

V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИИ ЗАПАДНОГО ВОЕННОГО ОКРУГА

ТО Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа, ее профсоюзные объединения и первичные профсоюзные организации:

41. Всемерно содействует реализации в трудовых коллективах приказа Министра обороны Российской Федерации от 10 февраля 2017 г. № 102

«О Соглашении о продлении на 2017-2019 годы действия Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы и внесении в него изменений», настоящего Соглашения, поддержанию в них здоровой морально-психологической атмосферы и созданию условий для повышения эффективности работы воинских частей в решении стоящих задач.

42. Проводит работу по защите социально-трудовых интересов членов профсоюза и лиц гражданского персонала, не являющихся членами профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере одного процента от начисленной заработной платы, в вопросах оплаты труда, занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством и настоящим Соглашением, оказывает им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

43. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

44. Осуществляет постоянный контроль за выполнением коллективных договоров (соглашений) в воинских частях, оказывает помощь в их разработке и заключении.

45. Информировывает командование (работодателя) о важнейших направлениях деятельности Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России, принятых решениях по вопросам социально-экономической защиты работающих, улучшении условий труда, быта и изменения структур профсоюзных органов.

46. Оказывает содействие командованию (работодателю) при проведении проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведение воспитательной работы с гражданским персоналом.

47. ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа обеспечивает членам профсоюза дополнительные, по сравнению с другими работниками права и льготы:

- бесплатная юридическая консультация;
- защита со стороны профсоюзного комитета в случаях индивидуальных трудовых споров;
- защита в суде в случае трудового конфликта с работодателем;
- получение в преимущественном порядке путевок в военные санатории и дома отдыха Министерства обороны Российской Федерации на льготных условиях;
- материальная помощь из средств профсоюза.

48. Организуют представление к награждению членов профсоюза Почетной грамотой Министерства обороны Российской Федерации.

49. Систематически информирует трудовые коллективы о работе Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России по защите социально-трудовых прав и интересов гражданского персонала.

50. Гарантирует свое невмешательство в распорядительную деятельность органов военного управления, способствует невмешательству профсоюзных комитетов в деятельность командования (работодателя) на местах, если она в полной мере соответствует законодательству и настоящему Соглашению.

VI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ

51. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иными нормативными правовыми актами.

Контроль выполнения Соглашения на местах осуществляют также профсоюзные объединения, первичные профсоюзные организации ТО Профсоюза Вооруженных Сил России округа, представители командования (работодателя). При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют комиссию или руководителей, подписавших Соглашение.

52. Стороны взаимодействуют по вопросам соблюдения трудовых прав, социально-экономического положения гражданского персонала, обмениваются информацией и принимают решения, направленные на развитие и укрепление социального партнерства.

53. Должностные лица Сторон, виновные в нарушении или невыполнении Соглашения, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Председатель
Территориальной организации
Профсоюза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Западного военного округа

Врио командующего войсками
Западного военного округа
генерал-лейтенант

В.Ткачук

В.Астапов

«09» марта 2017 г.

«19» 06 2017 г.