



**МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБОРОНЫ РОССИИ)**

г. Москва, 119160

Председателю профессионального
союза гражданского персонала
Вооруженных Сил России
Н.Н.БОЙКО

Ленинградский проспект, д. 41
(38 военный городок),
г. Москва, 119160

« 11 » августа 2017 г. № 173/З/2489

На № 5/326 от 11 июля 2017 г.

5/333 от 12 июля 2017 г.

Уважаемый Николай Николаевич!

Ваши предложения по проекту приказа Министра обороны Российской Федерации «О ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации» рассмотрены.

В соответствии с Положением о Министерстве обороны Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082 «Вопросы Министерства обороны Российской Федерации», Министр обороны Российской Федерации определяет порядок учреждения и использования в Вооруженных Силах Российской Федерации ведомственных наград: почетных званий, ведомственных знаков отличия, почетных грамот.

Почетная грамота Министерства обороны Российской Федерации является ведомственной наградой.

В соответствии Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» одним из условий присвоения звания ветеран труда является награждение ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики).

Настоящим проектом приказа для лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и работников оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации устанавливаются две медали – «За трудовую доблесть» и «Михаил Калашников», дающие право присвоения звания «Ветеран труда». В положениях об этих медалях определено наличие стажа (общей продолжительности) службы (работы) в Министерстве обороны Российской Федерации (Вооруженных Силах Российской Федерации), в организации оборонно-промышленного комплекса не менее 15 лет.

Одним из основополагающих принципов наградной системы является последовательность применения поощрений:

в видах и родах войск Вооруженных Сил Российской Федерации, центральных органах военного управления учреждены различные знаки отличия, награждение которыми военнослужащих и лиц гражданского персонала производится, как правило, не менее чем за 5 лет добросовестной военной службы (работы);

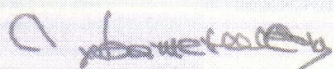
в соответствии с Положением о Почетной грамоте Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом Министра обороны Российской Федерации от 10 апреля 2017 г. № 220, Почетной грамотой награждаются военнослужащие за разумную инициативу, усердие и отличия по службе, лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за безупречную и эффективную гражданскую службу, добросовестное исполнение трудовых обязанностей, имеющие общий трудовой стаж не менее 10 лет;

за новые отличия и многолетнюю добросовестную службу (работу) не менее 15 лет, как военнослужащие, так и гражданский персонал Вооруженных Сил могут быть награждены ведомственными знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

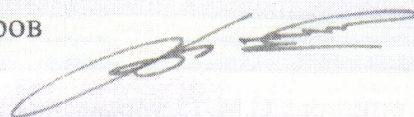
В соответствии с пунктом 3 Положения об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. № 578), указанные федеральные органы исполнительной власти вправе учредить один знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда».

Проектом приказа Министра обороны Российской Федерации устанавливаются 4 ведомственных знака отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

Дополнение представления к награждению ведомственным знаком отличия подписью председателя первичной профсоюзной организации может внести некоторую неясность, так как не все лица гражданского персонала являются членами профсоюзных организаций. Командир (начальник), принимающий решение о представлении к награждению своих подчиненных, учитывает мнение аттестационной комиссии, офицерского собрания, собрания трудового коллектива или профсоюзного собрания, протокол которых подписан соответствующим председателем.



Начальник Главного управления кадров



В.Горемыкин