

Профсоюзный ВЕСТНИК ЗВО

№13
(март 2018 г.)



Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Западного военного округа

Обстоятельства и обязательства

Соискатель звания «лицо гражданского персонала» должен заключить Трудовой договор (контракт) с представителем работодателя, которым является Министерство обороны. В контракте прописаны обязанности работника по конкретной должности, ограничения и ответственность, на него возлагаемые. И практически одной строкой говорится об обязанностях работодателя — дана отсылка к «Трудовому кодексу РФ». Но чтобы трудовой контракт был эффективным, он должен быть прозрачным, в нем должны быть прописаны условия труда, размеры и порядок оплаты за исполнение обязанностей, стимулирующих выплат, компенсаций, которые согласовываются с представительным органом работника, то есть с профсоюзной организацией.



15 февраля состоялось очередное заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Западного военного округа. Сторону работодателя представляли начальники управлений и служб округа. От Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО в заседании помимо членов Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений участвовали члены Теркома, секретари наиболее крупных первичных организаций.

Претензий со стороны представителей работодателя к тому, как выполняет гражданский персонал свои обязанности, не было. Разве что упомянули о текучести кадров. Но эта проблема как раз и вытекает из нерешенности вопросов в социально-трудовой сфере и, в первую очередь, связанных с оплатой труда.

Проблемы, проблемы, проблемы...

Председатель Территориальной организации Профсоюза Западного военного округа Валерий Ткачук в своем вступительном слове сообщил, что в Территориальный комитет постоянно поступают от руководителей профсоюзных организаций заявления, в которых они просят оказать содействие в решении насущных проблем как локального значения, так и общих для всего гражданского персонала.

Собственно говоря, именно эти обращения и побудили профсоюз инициировать встречу с командованием ЗВО. В ходе остро обсуждаемого вопроса, связанного со срочным переодеванием гражданского персонала в единую форму одежды, пришли к мнению — накопившиеся вопросы следует поставить перед представителями работодателя на Комиссию по

регулированию социально-трудовых отношений ЗВО.

Валерий Константинович озвучил широкий круг вопросов, решения которых с нетерпением ждут в воинских коллективах. Это:

- Как правильно реализовывать требования министра обороны РФ по ношению единой формы одежды гражданским персоналом воинских коллективов?

- Что сделать, чтобы гражданские специалисты беспрепятственно получали медицинскую помощь в лечебных учреждениях оборонного ведомства?

- Каков порядок взаимодействия командования ЗВО с профсоюзными организациями при рассмотрении вопросов награждения гражданского персонала государственными и ведомственными наградами?

- Как при имеющихся лимитах фонда оплаты труда осуществлять оплату при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего лица; за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; в выходные и нерабочие праздничные дни; в ночное время? Возможно ли формирование фонда заработной платы исходя из штатной численности работников воинских частей и организаций? Сегодня его формируют из сплоченной численности, хотя кому-то приходится выполнять работу за отсутствующих сотрудников.

- Почему не реализуется право на обеспечение гражданского персонала служебной жилой площадью?

Решение большинства из перечисленных вопросов находится, к сожалению, вне компетенции командования воинских частей и даже руководства Западного военного округа. Разъяснение по ним не всегда понятно.

Приказано одеть гражданский персонал

Взять, к примеру, требование о ношении форменной одежды гражданским персоналом. Если речь идет о рабочей одежде, то обязанность работодателя — установить ее комплектность, внешний вид, порядок ношения, а затем выдавать ее своим работникам. В начале нынешнего года было доведено указание: гражданскому

возложить расходы на ее приобретение? Все то, что военному служащему попросту выдают, гражданских служащих обязали приобретать за свой счет.

У сомневающийся в правомерности требований о ношении единой формы одежды возникло немало вопросов. К примеру, имеет ли право гражданский человек носить форму военнослужащего или похожую на нее?

Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» отвечает на этот вопрос однозначно: «Форма одежды и знаки различия не являющихся военнослужащими работников федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, организаций, членов общественных объединений не могут быть аналогичными военной форме одежды и знакам различия военнослужащих» (статья 39). За ношение военной формы одежды и знаков различия военнослужащих гражданами, не имеющими на это права, законом предусмотрена административная ответственность и конфискация обмундирования.

Впереди новые встречи

Говорят, что «Договор дороже денег». Но договариваться нужно так, чтобы обязательства выполнялись. Гражданский персонал, судя по сложившейся

13.03.2018 года состоялась рабочая встреча председателя Профсоюза гражданского персонала ВС России Н.Н. Бойко со статс-секретарем — заместителем министра обороны России Н.А. Панковым. По вопросу установления отдельными командирами форменной одежды для гражданского персонала заместитель министра обороны проинформирован. В ходе встречи было указано, что правом устанавливать форму одежды обладает только министр обороны РФ и некоторые командиры превысили свои полномочия в данном вопросе.

составу быть на рабочих местах в одном из вариантов формы, которая установлена для разных категорий служащих.

В некоторых учреждениях сотрудникам следовало обмундироваться буквально на следующий день. Нужно было срочно приобрести за свой счет форму, что форма у запасников сплошь и рядом старого образца. Словом, обязали всех раскошелиться на приобретение новой формы одежды.

Решения по переодеванию вызвали множество вопросов. Где взять форму и на кого

ситуации, не всегда имеет четкие гарантии соблюдения его прав, представители работодателя порой предъявляют требования, которые не прописаны в трудовых контрактах. По итогам работы Комиссия постановила, что по всем вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы гражданского персонала, для принятия по ним правильных решений, профсоюзу следует активнее взаимодействовать с командованием ЗВО. Ведь профсоюзные организации, являясь авангардом трудовых коллективов, стремятся к тому, чтобы, невзирая на обстоятельства, исполнялись все взаимные обязательства.

Сергей ПОРОХОВ

Новости

Уважаемые коллеги!

2018 год — год 100-летия легендарной Красной Армии, отстоявшей независимость и суверенитет нашей страны в годы иностранной интервенции и гражданской войны. В создании и укреплении РККА активное участие приняли профсоюзные организации. Сегодня Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России продолжает традиции укрепления боевого потенциала армии и флота. Желаю вам новых свершений, успехов и благополучия в юбилейном году!

Председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО Валерий ТКАЧУК

Заседание Президиума

14 февраля 2018 года состоялось XVIII заседание президиума Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

На заседании проанализированы изменения в составе и численности Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа, принято решение о созыве Комитета ТО Профсоюза ЗВО — предложен проект повестки дня и рассмотрены материалы, выносимые на заседание Комитета. Были сформулированы вопросы, выносимые на Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений ЗВО и обсуждены мероприятия, связанные с подготовкой к 100-летию военных комиссариатов.

Заседание Комитета Территориальной организации Профсоюза ЗВО

15 февраля 2018 года состоялось IV заседание Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

На заседании Комитета рассмотрены вопросы:

- О внесении изменений в состав Комитета Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.
- Итоги работы Комитета Территориальной организации Профсоюза Западного военного округа в 2017 году, статистический отчет за 2017 год, план работы на 2018 год.
- Финансово-хозяйственная деятельность Территориальной организации Профсоюза Западного военного округа в 2017 году и смета доходов и расходов на 2018 год.
- Итоги ревизии финансово-хозяйственной деятельности Территориальной организации Профсоюза Западного военного округа за 2017 год.

Председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО В. Ткачук проинформировал, что по сравнению с 2016 годом общая численность работников воинских частей и организаций, стоящих на профсоюзном обслуживании в ТО Профсоюза ВС России ЗВО, уменьшилась. Это связано с сокращением отделов в военных комиссариатах и организационно-штатными мероприятиями в других воинских частях и организациях, а также с выходом некоторых членов профсоюза из организаций по собственному желанию. Основными причинами выхода из профсоюза по собственному желанию являются: невысокий уровень заработной платы, недостаточное обеспечение санаторно-курортным лечением в летний период, а также отсутствие детского отдыха и недостаточная правовая определенность в вопросах награждения ведомственными наградами и знаками отличия, предоставляющими право на присвоение звания «Ветеран труда».

В прошедшем году принято в профсоюз 1953 человека, на профсоюзное обслуживание принято 4 новые первичные профсоюзные организации, перешедшие из Профсоюза Спецстроя России.

Более половины из численности работников воинских частей и организаций, стоящих на профсоюзном обслуживании в ТО Профсоюза ВС России ЗВО, являются членами профсоюза, а значит Территориальная организация является полноправным представителем гражданского персонала. В составе ТО Профсоюза ВС России ЗВО успешно работают МОО Профсоюза ВС России, территориальные организации Нижегородского, Смоленского, Воронежского гарнизонов, 234 первичные профсоюзные организации.

Об итогах финансово-хозяйственной деятельности ТО Профсоюза ВС России ЗВО в 2017 году и о смете доходов и расходов на 2018 год доложила главный бухгалтер ТО Профсоюза ВС России ЗВО Г. Таран. Были доложены итоги ревизии финансово-хозяйственной деятельности ТО Профсоюза ВС России ЗВО за 2017 год.

По предложению заместителя (на общественных началах) председателя ТО Профсоюза ВС России ЗВО Н.М. Свиридовой принято решение об исключении из состава Комитета Т.Н. Карпекиной и Н.М. Вихорева и о прямом делегировании в состав Комитета С.С. Беляевой и Л.М. Орловой.

В Территориальной организации профсоюза Воронежского гарнизона

Лидерство завоевать непросто, первенство удержать еще сложнее

Одной из по-настоящему боевых, сплоченных структур МОО Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России является Территориальная организация профсоюза Воронежского гарнизона, председателем которой является Раиса Семеновна Лунева. Совет председателей профсоюза Воронежского гарнизона был создан в начале шестидесятых годов прошлого века. Организации, которые он объединял, входили в Профсоюз государственных учреждений. В 1990 году было принято решение о переходе профорганизаций в армейских структурах в состав Профсоюза рабочих и служащих Сухопутных войск Министерства обороны СССР. В образованное тогда территориальное объединение вошло 27 первичных профсоюзных организаций Воронежского гарнизона.



Члены Профсоюза на митинге, посвященном воссоединению России и Крыма

За прошедшие годы проходили организационно-штатные мероприятия — сокращения и расформирования воинских частей, замещение гражданским персоналом должностей, которые прежде занимали военнотрудовые. Сегодня на профсоюзном обслуживании в ТО Профсоюза Воронежского гарнизона находятся 13 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют около 1500 человек. Руководящим органом Территориальной организации является Совет Председателей первичных профсоюзных организаций Воронежского гарнизона. Приказом начальника Воронежского территориального гарнизона для обеспечения нормальной деятельности выборного профсоюзного органа теркому гарнизона предоставлено служебное помещение.

Результаты кропотливой работы

С командованием и руководством воинских частей и учреждений, находящихся в регионе, Территориальной организацией профсоюза Воронежского гарнизона налажено социальное партнерство. Эти отношения строятся на основе взаимного уважения прав и интересов, сотрудничества и консолидации действий в целях решения общих задач, стоящих перед коллективом. Первоочередная задача, которую ставят перед собой профсоюзные активисты, знакомясь с вновь назначенным на должность командиром или руководителем, — донести до него, что профсоюзная организация будет принципиально защищать социально-трудовые права и интересы гражданского персонала. И, как показывает практика, большинство профсоюзных комитетов в сложных условиях реформ и организационно-штатных мероприятий умело организуют профсоюзную работу, контролируют соблюдение командирами и начальниками трудового законодательства и охраны труда.

Результаты кропотливой работы видны на примере военного комиссариата Воронежской области, которым руководит С.Н. Панков.

Профсоюзная организация военного комиссариата была основана в начале восьмидесятых годов двадцатого века и численность ее составляла менее двадцати человек. В настоящее время профсоюзная организация военного комиссариата является самой многочисленной организацией Воронежского гарнизона, охват профсоюзным членством 84,5%. В каждом из 24 его отделов созданы профсоюзные группы. В этом важном достижении большая заслуга и военного комиссара, и председателя профорганизации Л.В. Силаевой. По итогам смотра-конкурса на звание «Профсоюзный лидер 2014 года» первичная профсоюзная организация военного комиссариата Воронежской области стала лучшей среди первичек Межрегиональной общественной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. И хотя сегодня лента лидера передана другим, набравших высот воронежцы не отдают, продолжают работать по-прежнему активно, практически вровень с нынешними лидерами.

Успешно идут дела и у профсоюзной организации ФГКУ «416 военный госпиталь» Министерства обороны РФ. Он находится в Воронеже, имеет филиалы в Белгороде, Курске и Курской области. Успешной взаимодействует профсоюз с командующим 20-й армии и его заместителями, со многими войсковыми частями и военными представительствами.

1 января 2018 года учебный центр по подготовке младших специалистов автобронетанковой службы, отмечал 75-ти летний юбилей. Командование части, многие члены первичной профсоюзной организации, которую возглавляет В.Ф. Воронин, были награждены почетными грамотами ЦК Профсоюза, ТО Профсоюза ЗВО. И награда эта не дежурная, юбилейная, а оценка плодотворной и успешной работы. В.Ф. Воронин с 2002 года возглавляет организацию, численность ее постоянно увеличивается и в настоящее время составляет около 70 % от общего числа работников. Профсоюзный комитет успешно взаимодействует с командиром части полковником С.А. Приймаком.



При посещении Воронежского гарнизона председателем МОО Профсоюза ГП ВС РФ Виктором ЖЕЛУДЕВЫМ состоялась встреча с генерал-майором Александром ПЕРЯЗЕВЫМ

В учебном центре стало правилом совместно отмечать профессиональные праздники, юбилейные даты, создание молодых семей, рождение детей, оказание материальной помощи в трудных ситуациях. Прочнее становятся связи с местными профсоюзными организациями, городским и районным комитетами. Традиционной совместной акцией стало участие организации в городских праздничных мероприятиях, посвященных празднованию 1 мая и Дня Великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Социальное партнерство в интересах человека труда

Во всех организациях своевременно приняты коллективные договоры, которые регулируют условия оплаты труда, режим труда и отдыха. Особое внимание в повседневной деятельности уделяется защите прав работников: режим труда, в особенности предоставления перерыва для отдыха и питания, соблюдение графиков ежегодных отпусков, выдача спецодежды, оздоровление членов профсоюза в военных санаториях и домах отдыха Министерства обороны РФ — эти и многие другие вопросы находятся в поле зрения профсоюзных комитетов.

Неоднократные проверки, проведенные, в том числе и с участием представителей Совета председателей профсоюза Воронежского гарнизона, показывают, что трудовое законодательство в организациях гарнизона соблюдается. Трудовые договоры заключены и составлены в соответствии с действующим законодательством. Приказы о приеме на работу и при расторжении трудового договора оформляются своевременно.

Созданы и действуют комиссии по охране условий труда, которые контролируют соблюдение трудового законодательства и охраны труда в организациях. При издании локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при расторжении трудовых договоров и в других, предусмотренных кодексом, случаях, учитывается мотивированное мнение профсоюзных комитетов.

О состоянии работы по охране труда говорит такой факт: производственного травматизма и заболеваемости в организациях Воронежского гарнизона не было зафиксировано с 1998 года. Профсоюзными комитетами Воронежского гарнизона проводится работа по укреплению рядов организаций и совершенствованию внутрисоюзной работы. Регулярно, не реже одного раза в полугодие, проводятся встречи администрации с председателями профсоюзных комитетов. В ходе этих встреч анализируются результаты выполнения коллективного договора, вопросы социальной защиты гражданского персонала. Ежегодно в Воронежском гарнизоне подводятся итоги работы

территориальной организацией Воронежского гарнизона, намечаются перспективы на будущее.

В ходе подведения итогов ушедшего года председатели первичных организаций в своих докладах и выступлениях отмечали низкий уровень заработной платы, уменьшение размеров выплат по приказу министра обороны РФ от 26 июля 2010 года №1010. Это увеличивает текучесть кадров и становится проблемой не только конкретных работников. Молодежь не имеет права на доплаты за стаж работы в военных организациях, а потому не задерживается в коллективах. Это, в конечном итоге, сказывается на положении дел в коллективах, на боевой готовности воинских частей.

Обязанность благодарить

Председатели первичных профсоюзных организаций Воронежского гарнизона — это люди, на которых можно положиться в выполнении любых вопросов и поручений. Это В.Ф. Воронин, С.П. Сенкина, Л.В. Самофалова, А.И. Чертов, Л.В. Силаева, А.Р. Машевский, Л.А. Сенатова и все другие. В сложные годы реформ они прошли достойный путь, сохранив свой авторитет, боевитость и сплоченность, выступая последовательными и принципиальными защитниками социально-экономических прав трудовых коллективов.

Профсоюзные комитеты оказывают материальную помощь всем членам профсоюза в связи с болезнью, тяжелым материальным положением, юбилеями.

Совместно с командованием большое внимание уделяют представлению к награждениям почетными грамотами министра обороны РФ и командующего войсками ЗВО. Это позволяет присвоить звание «Ветеран труда». По представлению профсоюзных организаций и ходатайству председателя МОО В.И. Желудева ежегодно производятся награждения нагрудными знаками Профсоюза «За заслуги», ценными подарками за многолетний и добросовестный труд. Постепенно налаживается система представления к награждению медалью Министерства обороны РФ «За доблестный труд».

У профсоюза остаются возможности даже в наши далекие непростые годы облегчить жизнь работникам, предоставив им путевки в военные санатории и дома отдыха. Воронежцы организовали дополнительную отправку военных пенсионеров и членов их семей в гостевые домики Саратовского профсоюза.

Здесь проводится обширная культурно-массовая работа, много делается для тех, кто честно и добросовестно работает на благо Отечества, а главное, помнят об этих людях. С таким настроем многие годы работает профсоюзный актив Воронежского гарнизона.

Нина СВИРИДОВА

Приоритеты

Достойная зарплата — за честный труд

Основным направлением работы явилось защита интересов гражданского персонала в вопросах поддержания достойного уровня заработной платы, обеспечение участия профсоюзных органов в справедливом распределении стимулирующих и компенсационных выплат.

В целях доведения до социальных партнеров всех уровней военного управления ситуации с заработной платой Комитет осуществлял постоянный мониторинг заработной платы всех категорий гражданского персонала. Особое внимание обращено на выявление наиболее низкооплачиваемых должностей. Проводился анализ данных расчетных листов работников, справок по форме 2-НДФЛ, данных Федеральной службы государственной статистики.

По данным государственной статистики в Санкт-Петербурге с 01 июля 2017 г. минимальный размер заработной платы установлен 16 000 рублей, а с 01 января 2018 г. в размере 17 000 рублей. В соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики по состоянию на 22 июня 2017 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата (СННЗП) работников в целом по экономике в Санкт-Петербурге составила в 2016 году 48 703 рубля.

В целях изучения уровня заработной платы гражданского персонала Вооруженных Сил России в некоторых воинских частях и организациях Санкт-Петербургского гарнизона нами были проанализированы объективные данные о доходах лиц гражданского персонала Вооруженных Сил России в 2016 году на основании форм 2-НДФЛ. В военном комиссариате г. Санкт-Петербурга СННЗП составила 19 194,30 рублей, на различных узлах связи — от 21 667,53 рублей до 25 210,39 рублей.

Отставание от уровня СННЗП в Санкт-Петербурге составило: в военном комиссариате г. Санкт-Петербурга — 60,6%, на узлах связи — от 55,5% до 48,2%.

Таким образом, уровень заработной платы сотрудников в целом превышает установленный минимум социально-экономических гарантий в месте работы и проживания, но катастрофически отстает от СННЗП в Санкт-Петербурге (48 703 рубля). Справедливо ли это?

Результаты мониторинга оперативно доводились до ЦК Профсоюза ВС России, являлись предметом постоянного обсуждения с руководителями органов военного управления ЗВО и использовались в ходе обсуждения данной проблематики на Комиссии Министерства обороны Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.

Командование Западного военного округа высоко оценивает роль профсоюзных организаций, их вклад в поддержание трудовой дисциплины и боевой готовности войск округа. Так, по итогам отчетного периода грамотой командующего войсками округа за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, многолетнюю и безупречную работу в воинских частях и личный вклад в поддержание боевой готовности награждены 518 членов профсоюза.

■ Членам профсоюза, оказавшимся в сложных социально-бытовых условиях, потерявшим близких родственников, имеющим онкологические и другие тяжелые заболевания, оказана материальная помощь в размере 470000 рублей.

■ Большое внимание уделялось распределению и оформлению санаторно-курортных путевок. На 2017 год было выделено 1011 санаторно-курортных путевок для ТО Профсоюза ВС России ЗВО, реализовано 1063 и дополнительно оформлено в январе 94 путевок. На 2018 год выделено 872 санаторно-курортных путевок и дополнительно на январь 66 путевок.

■ Члены Территориальной организации профсоюза ЗВО принимали активное участие в общероссийской профсоюзной акции под лозунгом «Достойному труду — достойную зарплату», первомайской демонстрации, возложении венков 8 сентября в День памяти жертв блокады Ленинграда. Указанные мероприятия широко освещались центральными и региональными СМИ. Символично было и проведение XVI заседания Президиума ТО Профсоюза ВС России ЗВО 21 июня 2017 г. в канун Дня памяти и скорби с посещением мемориала «Дорога жизни» на Ладомском озере.

Валерий ТКАЧУК,
председатель ТО Профсоюза ВС России ЗВО