



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 16 по 20 апреля 2018 года

Понедельник 16 апреля

Новости ЛФП

«Трамвай, как хлеб им нужен был»

13 апреля в Музее городского электрического транспорта состоялась акция памяти, приуроченная к 76-й годовщине пуска Блокадного трамвая. Ветераны, представители Комитета по транспорту и СПб ГУП «Горэлектротранс», студенты Учебно-курсового комбината и школьники отдали дань уважения трамвайщикам блокадного Ленинграда.

Акция памяти началась с трамвайного звонка. Точно с таким же звонком ленинградские трамваи, которые в декабре 1941 года встали из-за острой нехватки электричества, возвращались на линию в середине апреля 1942 года.

«Я не знаю, как бы развернулись события военных лет, если бы 76 лет назад не было этих трамвайных звонков», - признался заместитель председателя Комитета по транспорту Владимир Реунов. Он подчеркнул, что восстановление трамвайного движения, первый звонок трамвая после почти 90 дней перерыва вселяли надежду в людей и уверенность в будущей Победе.

Трогательная акция памяти в честь ленинградских транспортников получила название «Трамвай, как хлеб им нужен был...». Эта – строчка из стихотворения участника тех трагических и героических событий, известного ученого Льва Сена.

Она стала лейтмотивом постановки-посвящения, с которой выступили учащиеся школы №543 Московского района. Самые юные участники акции памяти очень ярко и эмоционально напомнили об основных вехах героического подвига ленинградских транспортников в годы блокады, о жизненной необходимости трамвая для ленинградцев.

К памятной дате Музей городского электрического транспорта подготовил новую выставку. В этой экспозиции впервые представлены газеты блокадного города, в которых опубликованы статьи о Трамвайно-троллейбусном управлении Ленинграда. Вниманию посетителей музея были предложены и другие реликвии военного времени – хлебные карточки, фронтовые письма, масштабные модели блокадных трамваев, а также осколок снаряда, попавшего на территорию трамвайного парка.

«Трамвай – это значительно больше, чем просто общественный транспорт, - напомнил директор СПб ГУП «Горэлектротранс» Василий Остряков. - Это – победа нашего народа, его надежда и совесть, это – идеология нашего города». Глава «Горэлектротранса» отметил, что при виде трамвая у людей неизменно возникает «ощущение, что все будет хорошо, все будет надежно».

Житель блокадного Ленинграда, кондуктор Трамвайного парка №1 Валентин Кузьминский прочел фрагмент блокадного дневника своей сестры. Самыми добрыми словами участники акции памяти вспоминали о «командире блокадного трамвая» - начальнике Трамвайно-троллейбусного управления в годы войны Михаиле Сороке.

Официальная часть акции памяти завершилась возложением цветов к мемориальной доске в честь подвига трамвайщиков блокадного Ленинграда, установленной на Среднем проспекте В. О. Кроме того, в память об огромной роли Блокадного трамвая для осажденного Ленинграда по нашему городу вновь проехали те самые вагончики, которые работали во время войны. Они проследовали по маршруту Музей городского электрического транспорта – Средний проспект В. О. – Тучков мост – проспект Добролюбова – Кронверкский проспект – станция метро «Горьковская».

Сайт ЛФП

Рабочий спорт: здоровье и солидарность

Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) стартовала на минувшей неделе в Санкт-Петербурге. Ее открыл турнир по настольному теннису между сборными командами пяти территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП. Как утверждают профи от тенниса, некоторые спортсмены-любители показали настоящую профессиональную игру.

За теннисными столами ГБУ «Средняя школа олимпийского резерва» №1 Фрунзенского района Санкт-Петербурга встретились команды Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, а также Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. В сборные команды вошли члены отраслевых профсоюзов, работающие на тех предприятиях, где действуют профсоюзные первички.

Начав с разминки и пройдя жеребьевку, спортсмены-любители приступили к состязаниям. Причем, некоторые сеты, по признанию профессионалов, судивших турнир, больше напоминали настоящий, нежели любительский спорт.

В итоге, первое место по праву заняла команда «Жизнеобеспечение». На втором месте, по результатам турнира, команда «Судостроение». Третье место взяла команда профсоюзной организации Октябрьской железной дороги, также показавшая яркую игру.

О целях и задачах профсоюзной спартакиады рассказал председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, глава Территориальной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Георгий Пара. Именно эта комиссия и курирует проведение Спартакиады ЛФП.

«Профсоюз объединяет людей, в том числе, и в стремлении к здоровому образу жизни, а работодатель также заинтересован в здоровом работнике, так как тот лучше и качественнее будет исполнять свои обязанности», - поясняет он.

Учреждение нашей профсоюзной спартакиады не только будет способствовать пропаганде здорового образа жизни, - уверен Георгий Пара, - но и окажет содействие привлечению все новых и новых работников предприятий и организаций наших регионов в профсоюзные ряды.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Встреча на высшем уровне

13 апреля Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с Председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Обсуждались ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства.

Глава государства попросил М.Шмакова оценить ситуацию на современном рынке труда и ход выполнения норм, действующего в этой сфере законодательства. Председатель ФНПР подчеркнул, что курс, взятый на повышение доходов населения, должен «раскручивать весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить более хорошие показатели и на рынке труда».

Вместе с тем, профсоюзный лидер отметил, что на рынке труда в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжелом положении, сокращают свой персонал и закрываются».

«Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, – тут есть пробелы в нашем законодательстве», - отметил М.Шмаков. По его словам «тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была выплачена». По его мнению, необходимо, чтобы заработная плата вообще выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

[По материалам портала kremlin.ru](http://kremlin.ru)

Сайт ФНПР

В ФНПР дали оценку последним инициативам правительства

Секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов, выступая 13 апреля на совете

Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), подвел итоги работы за прошедший год. Основными достижениями российских профсоюзов он назвал заключение нового Генерального соглашения, уравнивание МРОТ с прожиточным минимумом с 1 мая 2018 года, решение Конституционного суда о невключении в МРОТ северных надбавок.

- ФНПР на протяжении 15 лет добивалась этой задачи. Следующая цель для профсоюзов – это доведение МРОТ до уровня минимальной потребительской корзины. Хотя у профсоюзов есть много претензий к самому расчету прожиточного минимума, – сказал Соколов.

Профлидер также дал оценку последним инициативам правительства РФ.

- В марте в РФ прошли президентские выборы, был выбран кандидат, которого поддерживала ФНПР, – Владимир Путин, – отметил Соколов. – Но еще более важно, что в послании Федеральному собранию и в программе президента очень много положений, которые были сформулированы профсоюзами.

Но, как часто бывает, одно дело – программа, другое дело – ее исполнители. К сожалению, сейчас мы констатируем, что уходящий состав правительства выдвигает очень много инициатив, которые, мягко говоря, противоречат тому, что предлагает президент. Я назову некоторые из них: создание офшоров в Российской Федерации в угоду бизнес-элитам, дальнейшая приватизация государственных активов, повышение налогов на доходы физических лиц, а не введение прогрессивного налогообложения, повышение пенсионного возраста. Но мы понимаем, что даже за принятые законы приходится бороться, чтобы они исполнялись, – заключил Соколов.

[Продолжение - в газете "Солидарность"](#)

Новости России

Путин поручил усилить ответственность за нападения на медиков

Президент считает, что ответственность за нанесение ущерба медицинским работникам должна усиливаться. Президент России Владимир Путин поручил правительству установить ответственность за нападения медиков во время исполнения ими профессиональных обязанностей. Соответствующее распоряжение содержится с перечне поручений, составленных по итогам встречи главы государства с работниками сферы здравоохранения 16 марта в Санкт-Петербурге.

"Установить ответственность за совершение действий, препятствующих осуществлению медицинскими работниками профессиональной деятельности", - говорится в документе.

На совещании в Санкт-Петербурге глава государства согласился с предложением об ужесточении ответственности за нападения на медицинских работников.

[ТАСС](#)

Глава профсоюза «Центрального рынка» Иркутска пожаловался омбудсмену на сокращения

Глава первичной профсоюзной организации муниципального предприятия «Центральный рынок» Иркутска пожаловался уполномоченному по правам человека Иркутской области Виктору Игнатенко на сокращение 39 работников предприятия, из которых 25 – члены профсоюза.

Обращение главы профсоюза также направлено мэру Иркутска Дмитрию Бердникову для проведения внеплановой проверки за соблюдением трудового законодательства на «Центральном рынке».

В 2016 году работники «Центрального рынка» уже жаловались уполномоченному по правам человека на нарушение трудовых прав. В ответе на запрос омбудсмена директор предприятия Владислав Свердлов Свердлов [назвал](#) работников жуликами и прохвостами. Пресс-служба мэрии со ссылкой на главу предприятия [сообщила](#), что проверка деятельности руководителей не выявила нарушений трудовых прав. Позднее уполномоченный [заявил](#), что «Центральный рынок» исправил нарушения.

Депутат городской думы Свердлов был [назначен](#) на должность директора «Центрального рынка» в июне 2015 года, спустя месяц он сократил 119 сотрудников рынка. Людям предлагали писать заявление по собственному желанию и перейти на работу в стороннюю фирму. Только четверть сотрудников согласилась на эти условия, остальные не стали подписывать документы.

В декабре 2017 года уполномоченный по правам человека Иркутской области Валерий Лукин второй раз за 1,5 года [предложил](#) мэру Иркутска Дмитрию Бердникову уволить директора «Центрального рынка» Владислава Свердлова из-за жалоб на нарушение трудовых прав

[ИРСИТИ.РУ](#)

Промпроизводство за первый квартал 2018 года выросло на 1,9%

ПО данным Росстата промышленное производство в России по итогам первых трех месяцев 2018 года выросло на 1,9% по сравнению с показателем за аналогичный период 2017 года.

В марте в годовом выражении рост промпроизводства замедлился до 1,0% по сравнению с 1,5% в феврале. С исключением сезонного и календарного факторов промышленность в марте выросла на 0,3% после снижения на 1,3% в феврале и роста на 2,4% в январе.

МЧС обнаружило в России 400 ТЦ, работающих без разрешения

МЧС России отчиталось о проверках объектов с массовым пребыванием людей после пожара в кемеровском ТЦ «Зимняя вишня». Нарушения обнаружились у 50% проверенных объектов, а 400 ТЦ, как выяснилось, эксплуатируются без разрешения.

«На 19 тысячах объектов, что составляет 50 процентов от проверенных, выявлено более 140 тысяч нарушений противопожарных требований», — сказал главный государственный инспектор РФ по пожарному надзору Ринат Еникеев на селекторном совещании в МЧС, передает [ТАСС](#).

Так, в ходе проверок выяснилось, что более 7 тыс. зданий имеют проблемы с пожарной сигнализацией, у 10,5 тыс. объектов неудовлетворительное состояние эвакуационных путей и выходов. Спасатели требуют приостановить работу 111 торгово-развлекательных центров и других объектов с массовым пребыванием людей из-за нарушений требований пожарной безопасности, на данный момент прикрыты 40 ТРЦ, к административной ответственности привлечены 1,8 тыс. должностных лиц и 363 юрлица.

[Бизнес-ONLINE](#)

Мировые новости

Из стран СНГ только в Белоруссии МРОТ выше прожиточного минимума

Минимальный размер оплаты труда превышает прожиточный минимум только в Белоруссии. Об этом сказала Наталья Подшибякина, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), на прошедшем 13 апреля в Москве совете ВКП.

Так, по данным за 2017 год, приведенным в докладе о социально-экономическом положении в независимых странах, где действуют членские организации ВКП, в Белоруссии МРОТ равен 265 белорусским рублям (132 доллара США), а прожиточный минимум в стране с 1 февраля 2018 года установлен на уровне 199 рублей 32 копейки.

В России большой заслугой ФНПР является то, что с 1 мая 2018 года МРОТ сравняется с прожиточным минимумом и составит 11 163 рублей (190 долларов). Самый маленький МРОТ установлен в Кыргызстане (17 долларов), Узбекистане (21 доллар) и Таджикистане (45 долларов).

[Продолжение - на сайте газеты "Солидарность"](#)

Во Франции прошла акция протеста против политики президента Макрона

В городе Марсель в Пятой Республике в субботу, 14 апреля, прошла акция протеста против политики действующего президента французского государства Эммануэля Макрона, сообщает [Le Figaro](#).

Как отмечается, в протестном марше приняли участие несколько тысяч демонстрантов, сторонники партии «Непокорившаяся Франция» и её лидер Жан-Люк Меланшон, а также представители французских профсоюзов работников. По словам Меланшона, именно члены профсоюзных организаций занимались подготовкой митинга против Макрона. Участники протестной акции прошли шествием по улицам города, при этом акция проходила под лозунгом «Stop Macron» («Остановим Макрона»).

[Московский комсомолец](#)

Работники скотобойни Раквереского мясокомбината прекратили забастовку, не добившись своего

Длившаяся более двух месяцев забастовка работников скотобойни Раквереского мясокомбината завершена в понедельник, 16 апреля. Бастовавшие выйдут на работу после того, как руководство комбината лишь частично согласилось удовлетворить их первоначальные требования.

По оценке Центрального союза профсоюзов, многие работники мясной промышленности получили повышение заработной платы. У работников скотобойни она выросла на 8%, у остальных - на 1-2%.

Профсоюзы отмечают, что проблемы в мясной промышленности не решены, но продолжение забастовки более не имеет особых перспектив и не принесет лучших результатов.

Два десятка сотрудников скотобойни Раквереского мясокомбината начали бессрочную забастовку 6 февраля. Она стала самой продолжительной в Эстонии.

[Rus.err.ee](#)

Новости региона

Заводы Ленобласти на неделю откроют для школьников

С 16 по 22 апреля Ленобласть будет принимать участие во "Всероссийской неделе без турникетов" — в эти дни для школьников организуют экскурсии на предприятия региона.

"Экскурсии позволят школьникам определиться с будущей профессией и составить личную траекторию компетенций. Планируется, что в этом году в акции примет участие более 2 500 ленинградских школьников, для которых запланировано свыше 90 экскурсий на производства", - рассказали в пресс-службе правительства

Ленобласти.

По окончании акции школьники смогут проголосовать за самую интересную, на их взгляд, экскурсию, а также принять участие в конкурсе лучших фотографий.

Online47.ru

Промышленность взяла уверенный старт

Индекс промышленного производства в Ленинградской области за первый квартал 2018 года составил 104,6%. Такие данные приводит Петростат. Наибольший прирост по темпам производства продемонстрировали предприятия по выпуску автотранспортных средств и комплектующих – 125%, нефтехимии – 116%, электронных и оптических изделий – 115,8%, минеральной продукции – 106,7%, изделий из резины и пластика – 105,2%.

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)

В Петербурге хотят закрыть Институт связи со 100-летней историей

В Северной столице планируют закрыть Ленинградское отделение центрального научно-исследовательского института связи. Решение примут на отчетном заседании Россвязи 19 апреля. Об этом корреспонденту «Росбалта» сообщили сотрудники института.

«Мы много лет не получаем никакой поддержки со стороны Россвязи, но держимся. Закрыть нас хотят под предлогом „неэффективной коммерческой работы“. Но институт занимается, прежде всего, исследованиями, а не коммерческой работой. И при отсутствии поддержки и заказов со стороны Федерального агентства связи участвовать в разработках отечественного оборудования не представляется возможным. Работы, которые предлагаются предприятию Россвязью, не обеспечены финансированием и убыточны для него», — указали они. По словам сотрудников, в случае увольнения под сокращение попадут около 200 человек. Конфликт обострился, когда гендиректор института Андрей Грязев отказался передать другим подведомственным организациям часть принадлежащих институту зданий. Директора уволили. Причем сотрудники считают основания для увольнения формальными.

[Росбалт](#)

Вторник, 17 апреля

Новости ЛФП

«Если ты полюбишь Север — не разлюбишь никогда?»

В арктической зоне России по-прежнему не хватает врачей. Только в Мурманской области сейчас требуется 773 эскулапа. Стараясь привлечь специалистов, там разработали программу «Арктический доктор». Сегодня Комитет Совета Федерации Федерального собрания РФ по социальной политике [поддержал предложение губернатора Мурманской области Марины Ковтун](#) и рекомендовал включить меры по реализации этой программы в проект своего итогового постановления. Но, что думают о работе медика в Заполярье представители власти, высшей школы, профсоюзные лидеры, а также те, кто уже очень скоро сам должен стать арктическим доктором. Напомним, что сегодня в Санкт-Петербурге по целевому набору для регионов Крайнего Севера только в одном из медицинских вузов обучаются свыше 60-ти студентов-медиков.

Подробнее читайте в [газете «Площадь Труда»](#).

Сайт ЛФП

Ленинградский агропром: каким был год минувший?

Пленум Ленинградской территориальной (областной) организации работников агропромышленного комплекса РФ прошел сегодня во Дворце Труда. Основной темой стали итоги минувшего 2017 года. Начали разговор с подведения итогов производственных. Несмотря на сложные погодные условия, негативно повлиявшие на урожай овощей и картофеля, общий объем производства сельскохозяйственной продукции в Ленобласти вырос и составил в денежном эквиваленте 103.3 млрд. рублей (в 2016 — 97.3 млрд. рублей).

При этом 47-й регион лидировал по объему яиц и надоям на одну корову. Об этом рассказал главный специалист областного Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Денис Боярчик.

О зарплатах и диспаритете

Росли не только объемы производства, но и зарплата селян. По информации заместителя председателя территориальной организации Галины Мальковской, средняя заработная плата в областном АПК в прошлом году составила 32 575 рубля, увеличившись по сравнению с 2016 годом на 4%. Однако она по-прежнему отстает от средней по региону (38 042 рубля). Низкие заработки селян во многом обусловлены существующим сегодня диспаритетом цен.

Об этом еще раз напомнил первый вице-президент Межрегионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Владислав Шаваров, обративший внимание на старую проблему - разрыв между розничными ценами и доходами производителя. «Мы хотели бы, чтобы цены в магазине были ниже, а доход

производителя — побольше, - заявил он - И тут свое слово должно сказать государство. Производителя нужно защищать, а не оставлять на произвол сетей”.

Крепить профсоюзные ряды

В территориальную организацию в настоящий момент входят 85 первичных профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах 10549 человек, из которых 6568 — работники предприятий АПК, 276 — пенсионеры и 3705 — учащиеся. Численность профсоюзных рядов в 2017 году сохранялась фактически на прежнем уровне. Галина Мальковская сообщила, что в организациях, где есть первички, действуют 70 коллективных договоров, которые охватывают 86% членов профсоюза.

В постановлении, принятом по итогам пленума, теркому совместно с райкомами и первичными профсоюзными организациями предложено продолжать работу по сохранению первичных профсоюзных организаций, привлечению в профсоюзные ряды новых людей. А также — содействовать занятости членов профсоюза и членов их семей, сохранению и созданию рабочих мест, социальной защите. Председателям профкомов рекомендовано добиваться заключения коллективных договоров в каждой организации, контролировать их исполнение.

Участники заседания также обсудили участие территориальной организации в первомайской акции профсоюзов.

Сайт ЛФП

Учет биологического фактора — для всех медиков

Специалисты Минздрава и Минтруда с привлечением экспертов Профсоюза работников здравоохранения РФ разработают рекомендации по учету биологического фактора при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) в учреждениях здравоохранения. Такое решение принято на технической сессии «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников. Нормативно-правовое регулирование.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора. Рекомендации по проведению специальной оценки условий труда», состоявшейся в рамках Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), проходившей с 9 по 13 апреля в Сочи — сообщил технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко.

Напомним, что Профсоюз работников здравоохранения РФ в начале 2015 года добился того, чтобы биологический фактор при проведении СОУТ на рабочих местах учитывался без проведения соответствующих измерений. Одним из инициаторов внесения изменений в механизм проведения спецоценки стала территориальная организация профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Данный фактор присутствует в работе медиков априори, поскольку врачи работают с больными людьми», - подчеркивает Геннадий Малушко — один из авторов поправок.

В нашем регионе профсоюзы настояли, чтобы в Обязательствах сторон (приложениях к городскому Трехстороннему соглашению) появился пункт, рекомендующий руководителям учреждений здравоохранения при проведении СОУТ заявлять реальные, имеющиеся на предлагаемых к СОУТ рабочих местах, вредные и опасные факторы, в том числе и биологические. При этом класс вредности медиков должен устанавливаться не ниже 3.1.

Однако, как оказалось, в некоторых регионах России ситуация более проблемная. Об этом шел разговор на технической сессии в рамках ВНОТ. «Коллеги из Московской области и Башкирии рассказали о том, что в ЛПУ их субъектов к биологическому фактору подходят избирательно. Он, например, по каким-то причинам не учитывается у врачей УЗИ, - рассказывает Геннадий Малушко. - Да, эти специалисты не работают с кровью и другим биоматериалом, но они проводят исследование в большинстве своем нездоровых людей, часто — носителей инфекции. Поэтому такой подход не понятен.

Хотя если рассматривать финансовую сторону вопроса, ему есть вполне логичное объяснение. Как посетовали коллеги, сохранение класса «вредности» у медиков по результатам СОУТ — это дополнительная финансовая нагрузка на бюджеты в части, например, предоставления дополнительного отпуска. Поэтому из соображений экономии власти на местах и предпочитают учитывать биологический фактор выборочно.

Врачи и профсоюз, естественно, возмущены таким подходом. Почему те или иные специалисты лишаются ряда льгот, положенных им?» - отмечает Малушко

По результатам серьезного и предметного разговора, в котором участвовали начальник отдела охраны труда Департамента медицинского

образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России Татьяна Лозовская, заместитель председателя ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников , начальник отдела инжиниринга СУОТ и профессиональных рисков ФГБУ

"ВНИИ труда" Минтруда Андрей Любимов, медики и профсоюзные эксперты из разных регионов России принято решение о разработке единых рекомендаций по учету биологического фактора при проведении СОУТ в

учреждениях здравоохранения. Геннадий Малушко направил в ЦК профсоюза письмо с предложением: включить в рекомендации пункт, аналогичный тому, что существует в Обязательствах сторон в нашем регионе.

«Рекомендации будут едины для всех! Таким образом будет устранена несправедливость по отношению к некоторым категориям медработников», - подчеркивает профсоюзный эксперт.

Сайт ЛФП

Новости России

Минтруд предлагает увеличить максимальное пособие по безработице до прожиточного минимума

Минтруд предлагает довести максимальный размер уровня пособия по безработице до прожиточного минимума трудоспособного населения, сообщает во вторник пресс-служба ведомства.

"По предварительным расчетам предполагается увеличение максимальной величины пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, минимальной величины пособия по безработице - до 30% от максимальной", - говорится в сообщении.

По мнению Минтруда России, изменение условий и сроков выплаты пособия по безработице позволят увеличить размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

С 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет доведен до прожиточного минимума трудоспособного человека и составит 11163 рубля. Сегодня минимальный размер пособия составляет 850 рублей, а максимальный - 4,9 тыс. рублей.

В обсуждаемом законопроекте Минтруд предлагает исключить обязательное предоставление гражданами в службы занятости справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

С целью стимулирования безработных граждан к активному поиску работы ведомство предлагает сократить сроки выплаты пособия по безработице в два раза. Если в настоящее время впервые ищущие работу и уволенные за нарушение трудовой дисциплины получали пособие по безработице в течение шести месяцев, то в новом проекте закона предлагается выплачивать в течение трех месяцев. Уволенные по другим основаниям работники в настоящее время получают пособие по безработице в течение года. Минтруд же предлагается сократить этот период до шести месяцев.

[ТАСС](#)

Профсоюзные флаги на горных вершинах

Группа представителей Ивановского областного профобъединения (ИОООП) – члены профсоюза работников культуры, профсоюза здравоохранения, профсоюза госучреждений и общественного обслуживания при финансовой поддержке ИОООП совершили поход вокруг гималайского горного массива Аннапурна (центральный Непал) – одного из самых опасных восьмитысячников в мире.

Протяженность маршрута составила более 100 км. Члены профсоюзов совершили восхождение на высоту 5416 метров над уровнем моря, где на горном перевале Торонгл Ла развернули флаги ФНПР и областного профобъединения, водрузили вымпел ИОООП. Акция прошла под девизом «Профсоюзы по всему свету!» и была приурочена к 100-летию юбилею Ивановского областного профобъединения, который отмечается в этом году.

[Ивановское областное профобъединение](#)

Якутские пожарные прекратили голодовку после удовлетворения требований

Якутские пожарные прекратили голодовку после удовлетворения требований и отставки начальника республиканской противопожарной службы Николая Иванова. Об этом рассказал портал [News.ykt.ru](#).

Все требования были отражены в протоколе. Сформирована рабочая группа под председательством первого зампреда Алексея Колодезникова по проверке ГБУ в целом, куда вошли председатель независимого профсоюза Андрей Холтосунов и активист якутского отделения ОНФ Алексей Лаптев.

Голодовка [началась](#) 16 апреля по инициативе пожарных из микрорайона Якутска Кангалассы. На следующий день к ним присоединились коллеги из Магана и Зырянки. Пожарные выдвигали ряд требований — пересчитать зарплату по фактически отработанным трудовым часам, исполнить судебные решения по снаряжению, восстановить незаконно уволенных сотрудников и провести проверку по отношению к руководству республиканской противопожарной службы.

[Известия](#)

Мировые новости

Пилоты Air France отвергли предложение компании о повышении зарплаты

Пилоты французской авиакомпании Air France 17 апреля отклонили последнее предложение о повышении заработной платы, выдвинутое руководством компании.

Выступая на радиостанции France Inter, лидер Национального профсоюза пилотов Филипп Эван назвал «неприемлемым» предложение дирекции. Air France предложила повышение зарплаты на 2% с постепенным

увеличением до 5% в течение трех лет.

Эван предупредил, что забастовка не только продолжится, но и будет более масштабной.

Протест пилотов, членов экипажа и наземных работников Air France начался в феврале этого года. Они требуют увеличения заработной платы на 6%.

[REGNUM](#)

Литовские врачи не верят в обещания о повышении зарплаты

Профсоюзные движения литовских врачей скептически оценивают обещания властей о резких положительных изменениях в системе здравоохранения.

Министр здравоохранения Литвы Аурелиус Вярига, представляя реформу системы здравоохранения еще раз пообещал, что будут уменьшены очереди к врачам и будут повышены зарплаты медиков.

«Предполагается, что станет на 20 бригад больше, они гарантировали бы более быструю транспортировку жителей в специализированные медучреждения», — сказал Вярига. Также будут выделены средства на повышение престижа профессии врача.

По словам представителей Движения медиков Литвы, которое защищает интересы всех литовских медиков, обещания красивые и соответствуют большинству требований профсоюза, но возникает вопрос, насколько они реальны. Особенно трудно, считают в профсоюзе, верить обещаниям, когда не предусмотрен точный план действий.

26 апреля Движение медиков Литвы организует митинг, чтобы призвать политиков выполнять свои обещания.

[REGNUM](#)

В Аргентине начинается двухдневная забастовка банковских служащих

«17 и 18 апреля в Аргентине состоится общенациональная забастовка профсоюза банковских служащих», сообщили в департаменте ситуационно-кризисного центра МИД России.

Это уже не первая акция протеста в стране за текущий месяц. Так 5 апреля в крупнейшей провинции Аргентины Буэнос-Айрес прошли забастовки работников социальной сферы. Бастующие организовали выступление перед зданием правительства. На 24 часа прекратили работу сотрудники сферы образования, здравоохранения, юристы и другие.

Требование к правительству у всех протестующих было единое - отказаться от установления «потолка» повышения заработной платы в 15%.

Кроме того, работники социальной сферы потребовали прекратить сокращения персонала и делать большие вливания бюджетных средств в образовательные учреждения и больницы страны.

[SM-News.ru](#)

Новости региона

Три тысячи мест появится в петербургских садах в течение года

Потребность в размещении детей все равно вдвое больше. Город находит варианты решения проблемы. В течение 2018-2019 годов запланировано более 3 тысяч дополнительных мест в детских садах Северной столицы.

Кроме того, для детей до 3 лет в Петербурге продолжают развиваться вариативные формы дошкольного образования: группы кратковременного пребывания детей с организацией питания и без организации питания, службы ранней помощи, центры игрового развития.

По состоянию на 1 января этого года дефицит мест для детей в возрасте до 3 лет в дошкольных образовательных учреждениях Петербурга составил 7 тысяч 294 места. Этот показатель учитывает всех детей, поставленных на учет, но не обеспеченных услугами дошкольного образования. При этом дети от 3 лет услугами дошкольного образования полностью обеспечены.

Отметим, что, согласно поручению руководства страны, все дети в возрасте от 2 месяцев до 3 лет должны получить дошкольное образование.

[Петербургский дневник](#)

Начинающим специалистам в Ленобласти готовы платить 30 тысяч в месяц

Рынок труда Ленобласти с приходом весны оживился. Как сообщили в HeadHunter Северо-Запад, в регионе на одно предложение о работе в сфере "Начало карьеры, студенты" в среднем приходится пять резюме. Явление носит сезонный характер, отмечают в компании.

Средний уровень зарплаты для начинающих специалистов в регионе — около 30 тысяч рублей. Уточняется, что больше всего вакансий для начинающих предлагается в сферах "Продажи" (43% от общего количества вакансий без указания требований к опыту работы), "Маркетинг, реклама, PR" (30%) и "Начало карьеры, студенты" (19%).

[Online47.ru](#)

Среда, 18 апреля

Новости ЛФП

Автомобилисты: о ситуации в отрасли, социальном партнерстве, успехах и проблемах

Во Дворце Труда состоялся очередной пленум Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Главными вопросами повестки дня стали итоги деятельности в 2017 году и задачи на 2018-й.

Председатель территориальной организации Галина Любина в своем выступлении подробно остановилась на деятельности по защите прав работников отрасли не только в разрезе территориальной организации, но и общероссийского профсоюза в целом.

О ситуации в отрасли

Профлидер отметила, что постоянная часть зарплаты в отрасли должна быть не менее, чем в два раза выше прожиточного минимума. Что касается, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, то зарплата автомобилистов и дорожников должна быть не ниже средней по регионам.

В то же время, отметила профлидер, в целом по России введение в действие федерального закона "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", к сожалению, не привело к ликвидации убыточности официальных перевозчиков. Наряду с этим, не решаются вопросы выделения в полном объеме средств из федерального и местных бюджетов по возмещению выпадающих доходов на перевозку федеральных и муниципальных «льготников». На грузовых перевозках применяется тактика демпинга цен.

Однако, отметила Любина: специалистами НИИ автомобильного транспорта совместно с отраслевым профсоюзом разработаны рекомендации по расчету тарифов и определения цены контрактов на регулярные перевозки пассажиров и багажа. Данные рекомендации с учетом норм Отраслевого соглашения были включены в проекты нормативных документов заседания Президиума Госсовета по вопросу «О комплексном развитии пассажирских перевозок в субъектах РФ», состоявшемся 22 сентября в Ульяновске. По итогам заседания Президиума Госсовета принят Перечень поручений Президента РФ. «Есть большая надежда на то, что ситуация — и финансовая, и экономическая, да и психологическая на предприятиях отрасли поменяется в лучшую сторону в связи с решениями Президиума Госсовета», - резюмировала профлидер.

Плоды соцпартнерства — стабильность и рост гарантий

Что касается Санкт-Петербурга и Ленинградской области, то в наших двух регионах в отрасли экономическая и социальная ситуация на транспорте и в дорожном хозяйстве гораздо лучше, чем в целом по России, отметила Любина. Между территориальной организацией профсоюза, представителями транспортного сообщества и органами власти сложились конструктивные партнёрские отношения, которые позволяют поддерживать социальную стабильность в отраслевых предприятиях. Подтверждение тому — регулярный рост зарплаты и льгот и гарантий на предприятиях, в которых действуют первичные профорганизации.

Так председатель первичной профсоюзной организации Спб ГУП «Пассажиравтотранс» Андрей Гринбергас познакомил коллег с итогами выполнения единого колдоговора предприятия. В ушедшем году зарплата была проиндексирована в среднем на 8-10%. Более всего она подросла у кондукторов — на 13%. Водители работающие на линии, по уровню зарплаты (65 269 руб), по словам председателя первички, уже конкурируют со своими московскими коллегами. Ведется планомерная работа по увеличению тарифной части в составе зарплаты. Согласно колдоговору, значительные средства вкладываются в мероприятия по охране труда. Для улучшения и поддержания здоровья трудящихся ежегодно выделяются путевки на санаторно-курортное лечение. Заботятся на предприятии и о детском отдыхе — родительская плата за путевки в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) - с учетом компенсации из городского бюджета и средств работодателя - составляет всего 10% от стоимости, а с этого года - 8%. Работникам выплачивается материальная помощь к юбилейным датам, при достижении пенсионного возраста, рождении детей и тд.

«Таких высоких гарантий для работников мы бы не смогли достичь без социально ориентированной политики руководства «Пассажиравтотранса», поддержки теркома профсоюза и консолидированной работы профкомов всех филиалов автопредприятия», - подчеркнул Гринбергас.

Тему продолжила надежный партнер тред-юниона, член профсоюза с большим стажем - директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного автотранспортного учреждения «Смольнинское» Любовь Страшнова. По словам Страшновой, в составе зарплаты работников учреждения гарантированная часть составляет 75%, введены доплаты за выслугу лет, экономию топлива, все работники бесплатно обеспечены полисами ДМС выплачивается компенсация за путевки в ДОЛ (сверх компенсации из городского бюджета) и на

санаторно-курортное лечение. По результатам СОУТ работникам определен класс условий труда 3.2 и, таким образом, сохранено право на дополнительный отпуск и тд

Галина Любина выразила надежду, что конструктивное сотрудничество директора и профсоюзной первички «Смолянского» и территориальной организации в целом будет только крепнуть.

И вновь о конечных станциях

Однако на пленуме шел серьезный разговор и о проблемах транспортников нашего города. Главная из них — это условия для отдыха и питания кондукторов и водителей на конечных автобусных станциях (АС) и состояние территорий АС. Территориальная организация профсоюза, Ленинградская Федерация профсоюзов постоянно ставят вопрос о неудовлетворительном состоянии территорий и ненадлежащих бытовых условиях на многих конечных станциях перед профильными комитетами Смольного, а также на заседаниях городской трехсторонней комиссии. Однако пока больших улучшений не произошло. По информации председателя первичной профорганизации автобусного парка №1 «Пассажиравтотранса» Татьяны Марковой, последняя профсоюзная проверка показала, что на многих станциях уборка помещений осуществляется крайне редко, нет туалетной бумаги и бумажных полотенец, на станции «Хасанская» отсутствует комната отдыха. На АС «Белорусская» из-за неправильной установки железной решетки на крылечке люди падают и травмируются. На АС "Пискаревка" с мая прошлого года нет горячей воды. Список можно продолжать. Но самая тяжелая ситуация сложилась на АС «Наличная» На отстойно-разворотной площадке для автобусов - большое количество ям на дорожном покрытии. «Здесь портятся новые автобусы, а водители и кондукторы регулярно травмируются», - констатировала Маркова. Вопрос о состоянии конечных станций сторона профсоюзов вновь намерена поднять на одном из заседаний городской трехсторонней комиссии.

Награды - достойным

Закончился пленум приятным моментом. По итогам Года профсоюзной информации информационная работа Территориальной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства была отмечена и ЦК отраслевого профсоюза, и Ленинградской Федерацией профсоюзов. Галина Любина награждена дипломом второй степени в номинации «Профлидер в СМИ» ежегодного конкурса ЛФП на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах. А ЦК профсоюза - за высокий уровень информационной и пропагандистской работы - наградил Почетными грамотами четырех ответственных за информационную работу в первичках и территориальную организацию в целом. Награды ЦК профактивистам вручил председатель первичной профорганизации автобусного парка №6 «Пассажиравтотранса» Андрей Ермилов.

А самому Ермилову Галина Любина вручила высокую отраслевую награду: за большой вклад в развитие отрасли профлидер отмечен Благодарственным письмом Минтранса РФ.

Сайт ЛФП

Модернизация экономики и развитие человеческого потенциала

В Москве закончилось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В его работе принимала участие делегация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с председателем Федерации Владимиром Дербиным.

В работе заседания приняли участие социальные партнеры профсоюзов: Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, глава Роструда Всеволод Вуколов, председатель правления Пенсионного фонда России Антон Дроздов, председатель Фонда социального страхования РФ Андрей Кигим и другие.

Как сообщили из Москвы участники заседания, в ходе своего доклада председатель ФНПР Михаил Шмаков проинформировал, что недавние президентские выборы создали новую политическую реальность в стране. Профлидер подчеркнул, что целый ряд президентских инициатив совпадает с наказами, которые профсоюзы дали своему кандидату перед выборами.

Главные среди них: преодоление бедности работающего населения, повышение уровня реального содержания заработной платы, ликвидация долгов по зарплате, поддержка реального сектора экономики, борьба с бедностью и расслоением в обществе и другие. Но - предостерег Михаил Шмаков - решать эти проблемы следует комплексно.

По мнению лидера ФНПР, экономическая и финансовая политика страны нуждается в значительных и, в то же время, социально-ориентированных реформах. Не бывает высоких зарплат там, где не развивается производство, не бывает высоких пенсий там, где у большинства низкие зарплаты, сказал он.

Основным фактором экономического роста, по мнению главы ФНПР, должно стать развитие человеческого потенциала. Поэтому нужно создавать условия для самореализации людей, роста их реальных доходов, уровня жизни и пенсионного обеспечения. Для этого, профсоюзы будут отстаивать модернизацию экономики, ее диверсификацию и переход к инновационной модели развития, а также реиндустриализацию страны.

Профсоюзы отвергают мнение Минфина о завышенном уровне государственных расходов на социальную политику. По Шмакову — это ни что иное, как «социальное скопидомство». Его итог - ухудшение уровня жизни наших сограждан. Такой подход, как продолжил Шмаков, не соответствует и мировым трендам. Как пример,

председатель ФНПР привел Швецию и Финляндию, где расходы на социальную защиту населения достигают 28-31 % ВВП.

Не согласны профсоюзы и с предложениями о масштабной приватизации государственных активов, в числе которых стратегические и градообразующие предприятия.

Говоря о профсоюзных победах, Михаил Шмаков напомнил о решении Конституционного суда РФ, поддержавшего позицию ФНПР о невключении в МРОТ «северных» надбавок, а также решение президента России о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая этого года. Но, реализацию принятых законов необходимо гарантировать - продолжил Шмаков. «Доведение МРОТ до прожиточного минимума должно пройти без обмана! Это главная экономическая задача профсоюзов на 2018 год!», - подчеркнул глава ФНПР.

В свою очередь, министр Труда и социальной защиты РФ Максим Топилин отметил, что повышение МРОТ до прожиточного минимума потребовало от федерального центра серьезной работы с бюджетами регионов. В итоге им были выделены многомиллиардные транши. Тема бедности трудящихся по словам Топилина, также будет в центре внимания нового состава правительства РФ.

Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров напомнил о приближении четвертой промышленной революции. Такие ее факторы, как возобновляемая энергия и искусственный интеллект ведут к масштабным изменениям на рынке труда, а значит перед тред-юнионами возникают новые задачи.

«Профсоюзы должны быть готовы к приходу «Индустрии 4.0». В числе прочего, это переход на цифровую платформу отношений с членами профсоюзов, - заявил Евгений Макаров, - а также создание механизмов по защите прав работников на индивидуализированных рабочих местах».

На заседании Генсовета в состав ФНПР были приняты две новых членских организации. Это Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа (СОП ЯНАО) и Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры». **Сайт ЛФП**

«И в ликах тайны мироздания...»

Так называется первая персональная выставка главного дизайнера профсоюзного Дворца культуры имени Горького Елены Сайтбагиной, открывшаяся в Санкт-Петербургском государственном академическом институте живописи, скульптуры и архитектуры имени И.Е. Репина при Российской академии художеств.

Елена закончила Санкт-Петербургское художественное училище имени Рериха и Санкт-Петербургскую художественно-промышленную академию имени Штиглица по специальности «графический дизайнер». Основная ее работа - это дизайн афиш мероприятий ДК, открыток, буклетов и другой печатной продукции - в большинстве своем профсоюзной направленности, заставок, декораций для профсоюзного очага культуры. Но в свободное от работы время Елена предпочитает браться за кисть. Причем рисовать она начала буквально с младенчества. По признанию самой художницы — с двух лет. В ее арсенале — уже несколько сотен полотен. Она неоднократно участвовала в выставках петербургских художников в Северной столице. Ее работы занимали достойное место на различных вернисажах в городах Республики Татарстан, были представлены делегатам VI Всемирного конгресса татар, в числе других участвовали в выставке современного искусства во время проведения дней культуры Республики Татарстан в Узбекистане.

На нынешней выставке представлено более 30 работ Елены Сайтбагиной. Большинство из них пронизаны национальным колоритом — русским и татарским. В основном, это сказочные, фольклорные сюжеты. Даже на автопортрете художница изобразила себя в национальном татарском костюме.

По словам самой Елены, ей интересны этнические, национальные темы. «Потому что это культура страны, культура нации, народа. И это - наша гордость. Мы должны прививать любовь к национальной культуре своим детям. А как это делать, если не посредством искусства, в частности, картин?», - считает художница.

О том, что выставка вызывает большой интерес посетителей можно судить по большому количеству восторженных записей в книге отзывов, авторы которых выражают искреннюю признательность таланту Елены Сайтбагиной.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Состоялось очередное заседание Генсовета ФНПР

18 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего

момента в экономике и социально-трудовой сфере, а также в связи с выборами Президента страны.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России В.В.Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; решение Конституционного суда России, который поддержал профсоюзную позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок; восстановление индексации зарплат «бюджетников»; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Михаил Шмаков заявил, что «вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований... Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели – и частные, и государственные – начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершении всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное – без обмана! – доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране – достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год».

Развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности – таковы приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях...

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин и председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим рассказали о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, ФСС, профсоюзами и работодателями. В частности, Максим Топилин заверил, что «тема с бедными рабочими будет формально решена», так как она будет «в фокусе внимания нового состава российского правительства», а Андрей Кигим предложил профсоюзам совместный проект – «сервис для защиты работников, обиженных Фондом социального страхования», чтобы помочь работникам реализовать свое право на пособия.

Членами Генсовета ФНПР были одобрены основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Намечены конкретные действия ФНПР и её членских организаций на предстоящий период.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

[Доклад Председателя ФНПР Михаила Шмакова "О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях"](#)

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Новости России

Колебанием курса валют не обеспокоены 60% россиян, выяснили социологи

Большинство россиян (60%) не обеспокоены нынешним ростом курсов евро и доллара, в последние месяцы только 6% приобретали валюту, а две трети граждан не собираются предпринимать никаких действий даже в случае дальнейшего подорожания доллара, показал ВЦИОМ.

"Начавшийся на прошлой неделе заметный рост курса доллара и евро не стал поводом для паники среди населения: 60% россиян ситуация не беспокоит... Волнение в связи с подорожанием иностранной валюты выражают 36% граждан", — говорится в материалах опроса.

Вместе с тем социологи отмечают, что доля тех, кто обеспокоенность все же высказывает, заметно выше среди москвичей и петербуржцев, а также респондентов с плохим, по их оценкам, материальным положением (по 46%

в этих группах). Обеспокоена нынешней ситуацией и почти половина (49%) тех участников опроса, кто следит за курсом доллара.

Если рост продолжится, 12% россиян, как показал опрос, планируют потратить сбережения на мелкие покупки и повседневные нужды, 8% — вложить накопления в недвижимость или другие дорогие вещи, а 2% — поменять рубли на доллары или евро.

[РИА Новости](#)

Опыт обогнал резюме

В топ-3 быстро растущих профессиональных областей по итогам прошлого года попали добыча сырья, автомобильный бизнес и производство, показало исследование HeadHunter.

В первых двух за год стало на 51 процент больше вакансий, чем в 2016 году, а в производстве - на 46 процентов больше. В лидерах также оказались медицина и фармацевтика, страхование. Снизился спрос на специалистов в сфере маркетинга, рекламы и PR, а также на административный персонал.

Самыми конкурентными сферами в 2017 году стали государственная служба (на одну вакансию приходилось 15,8 резюме), высший менеджмент (12,5) и юриспруденция (9,6). Найти работу становится сложнее: 60 процентов соискателей рассказали, что 2017 год был для них более напряженным, чем 2016-й.

Некоторые из них готовы сменить сферу деятельности. Еще одно исследование HeadHunter показало, что каждый десятый из российских специалистов, занятых интеллектуальным трудом, готов сменить свою профессию на рабочую специальность. Еще 22 процента россиян готовы сменить умственную деятельность на физическую в случае, если получат гарантию трудоустройства. Однако уйти из одной отрасли в другую или поменять профессию не так просто. К этому нужно тщательно подготовиться, советуют эксперты.

- Смена профессии - непростое решение, его часто принимают на фоне усталости, эмоционального выгорания или нервного срыва. Чтобы избежать серьезной ошибки, такое решение нужно принимать осмысленно, что называется, на холодную голову, - уверена генеральный директор консалтинговой компании "ММ-Класс" психолог Марина Мелия.

- Самой перспективной сферой для перехода остаются продажи, - рассказала шеф-редактор Rabota.ru Анна Чуксеева. - До сих пор в этом направлении открыто больше всего вакансий, а порог входа очень низкий. Сюда принимают практически с любым образованием, нестроги и возрастные требования.

«В течение последних двух лет мы наблюдаем спад потребности в кадрах в банках, недвижимости и строительстве, классических медиа, маркетинге и консалтинге, - добавила Анна Чуксеева. - Рост отмечался в инженерном деле и промышленности, сегменте образования, онлайн-коммерции. Сменить сферу деятельности на рынке довольно сложно. Чаще всего переходы случаются в смежные отрасли. Например, из банков многие переходили в страхование и микрофинансовые организации. Из классического маркетинга - в онлайн. В остальных случаях практически всегда приходится получать дополнительное образование или начинать с нуля. Исключение - управленцы, которые легче меняют отрасли за счет универсальных компетенций».

Специалисту, решившему поменять отрасль, нужно быть готовым потратить на это минимум полтора года или год, предупреждает Алена Владимировская. Причем потеря совокупного дохода (не только зарплаты, но и бонусов, премий и т.д.) составит 20-30 процентов. К тому же нужно быть готовым к потере одной ступени в должности - в лучшем случае.

- Не стоит менять отрасль без карьерного консультанта, - уверена эксперт. - О каждой отрасли существует много мифов. Вы не представляете, какая там ситуация на самом деле, какие навыки могут быть в ней востребованы - не как вам кажется, а реально. А себя надо "продавать" через востребованные навыки. Не через резюме, так как кадровики смотрят только на соответствующий вакансии опыт, а если его нет, вас просто не будут звать на собеседования. Кто-то должен вас рекомендовать - либо человек, работающий в компании, либо карьерный консультант, чье мнение важно в отрасли.

[Российская газета](#)

Реальные располагаемые доходы россиян в марте выросли на 4,1%

Реальные располагаемые денежные доходы россиян в марте выросли в годовом выражении на 4,1%. Об этом говорится в докладе о социально-экономическом положении России в январе — марте 2018 года, опубликованном Росстатом в среду.

«Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен), по оценке, в марте 2018 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличились на 4,1%, в первом квартале 2018 года — на 3% (без учета единовременной денежной выплаты пенсионерам в январе 2017 года в размере 5 тысяч рублей)», — сообщает статистическое ведомство.

Как сообщалось ранее, в феврале реальные располагаемые денежные доходы россиян выросли впервые с января 2017-го.

В марте денежные доходы в среднем на душу населения, по оценке Росстата, составили 31 362 рубля,

увеличившись на 6,9% в годовом выражении и снизившись на 0,2% к предыдущему месяцу. Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций равнялась 41 650 рублей (рост на 9% в годовом выражении и на 3% к февралю). Реальная зарплата по сравнению с мартом 2017 года выросла на 6,5%, с февралем 2018-го — на 2,7%. При этом в I квартале денежные доходы в среднем на душу населения выросли в годовом выражении на 5,8%, номинальная среднемесячная начисленная заработная плата — на 12%, реальная — на 9,5%.

Banki.ru

Мировые новости

Украина: атомщики провели предупредительные акции протеста

12,000 членов Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины (Атомпрофспилки), членской организации IndustriALL, провели протестные акции в восьми различных городах против государственной политики низких тарифов на энергоносители, которая приводит к низкой оплате труда работников.

Государственное предприятие «Энергоринок» неполностью оплачивает «Энергоатому» выработанную электроэнергию. За 2017 год недоплата составила 45,9 миллионов долларов США, в то время как общая задолженность доходит до 482 миллионов долларов США. Нехватка средств влияет на уровень заработной платы, что приводит к потере квалифицированных кадров.

На пресс-конференции, посвященной критической ситуации в атомно-энергетическом комплексе Украины, Валерий Матов, председатель Атомпрофспилки, сказал: «Атомная промышленность Украины является ключевой не только для энергетики, но в целом для экономики. Основной причиной для беспокойства является дискриминационная тарифная политика в отношении государственных предприятий, в частности «Энергоатома». Атомпрофспилка выдвигает следующие требования: финансовая поддержка предприятий атомно-энергетического комплекса; погашение задолженности перед «Энергоатомом» и разработка специальной государственной программы; установление Национальной комиссией справедливого тарифа на электроэнергию; увеличение заработной платы в соответствии с Европейскими социальными стандартами в атомной отрасли. Если эти требования не будут удовлетворены в месячный срок, работники проведут акцию протеста в столице Украины Киеве.

IndustriALL

Новости региона

Сорок предприятий помогут инвалидам найти работу в Петербурге

Завтра, 19 апреля, в выставочном комплексе «Ленэкспо» стартует конкурс профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Соревнования пройдут по 16 компетенциям. Среди них «Мебельщик», «Ювелир», «Реставратор». В конкурсе примут участие школьники, студенты, взрослые люди. Участники будут соревноваться друг с другом за присвоение статуса «мастер».

Главная задача конкурса – помочь инвалидам города найти профессию и получить работу.

В этом им помогут порядка 40 предприятий города. Среди которых академия флористического мастерства «Маджента», Студия Бермяковых, крупная сеть «Оранж» и другие.

Представители многих предприятий будут присутствовать на площадке в день мероприятия.

[Петербургский дневник](#)

Предприятия Ленобласти за месяц снизили долги по зарплате на 7,5 млн рублей

За минувший месяц долги по заработной плате в Ленинградской области снизились на 7,5 млн рублей, сообщили в комитете по труду и занятости населения региона со ссылкой на Петростат.

Как отметили в ведомстве, к апрелю была полностью погашена задолженность перед работниками предприятия Ломоносовского района АО "15 арсенал ВМФ" и Всеволожского ОАО "Экотранс". Долгожданные деньги получили свыше 170 сотрудников.

Теперь после ликвидации долгов за компаниями намерены пристально следить: инспекторы будут постоянно мониторить финансово-экономические показатели, чтобы задержки по заработной плате не повторились.

Online47.ru

Четверг, 19 апреля

Новости ЛФП

Студенты и преподаватели отмечены «Признанием»

Ежегодная церемония награждения премией «Признание» студентов и преподавателей Северо-Западного государственного медицинского университета им. И.И. Мечникова прошла 18 апреля в зале «Вернисаж» Дворца Труда. По многолетней традиции в конце учебного года дипломы и статуэтки (символы признания) торжественно вручаются студентам, отличившимся в учебе, научной работе, спорте. А также — трем преподавателям, снискавшим благодарность и особую симпатию со стороны учащихся. Учредитель премии и организатор прекрасного праздника — профком обучающихся СЗГМИ.

Собравшихся тепло приветствовал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, некогда выпускник этого вуза, пожелавший студентам сохранять и развивать добрую традицию. Профсоюзный лидер выразил надежду, что в ближайшем будущем усилия состоящих в профсоюзе студентов-медиков трех петербургских вузов будут объединены, и общий Молодежный совет (включающий как студентов, так и молодых специалистов) начнет работу. Отметим, что в зал Вернисаж были приглашены также представители Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета и Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. академика И.П. Павлова.

Иосиф Элиович рассказал о соглашении, заключенном между территориальной организацией между и Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга, в соответствии с которым в кадровый резерв для руководящих должностей в учреждениях здравоохранения будут включаться профсоюзные активисты. Победителей и гостей приветствовала председатель профкома обучающихся Алина Душанова, беседуя с представителями СМИ, она напомнила о том, что премии «Признание» уже 10 лет и ее инициаторами были студенты - профсоюзные активисты.

Под торжественную музыку и аплодисменты коллег грамоты и статуэтки были вручены студентам и преподавателям. Вручение наград чередовалось с прекрасными музыкальными номерами, во время которых студенты еще раз сумели доказать, что талант, как правило, многогранен. Здесь были и скрипка, и флейта, и прекрасные танцы — как современные так и бальные, во время которых дамы и кавалеры были облачены в костюмы былых времен.

А после официальной части студентов ждали танцы. Недостаточно преуспевшие в бальных танцах получили возможность восполнить этот пробел во время мастер-класса, проведенного профессионалом. Дружными аплодисментами участники выразили благодарность организатору праздника — студентке, профсоюзной активистке Полине Пенджиевой.

Студентки пятого курса Мария Масленикова и Анна Тованова, отмеченные премией «Признание» в номинации «Учеба и наука»:

Мария: «Премией отмечена наша научная работа. Я занималась гигиеной детей и подростков. Также вместе с Анной мы исследовали влияние полимеров на здоровье людей. Работа эта сложная, занимает много времени, совмещать ее с напряженной учебной программой достаточно тяжело. Но это очень интересно, увлекательно!»
Анна: «Научной работой занимаемся с первого курса. В начале учебного года подали заявление на представление к премии, подготовили портфолио. Конечно, очень рады. Награждение все же стало для нас неожиданностью. Хочу поблагодарить наш профком за эту премию и за сегодняшний праздник».

Сайт ЛФП

Риск-ориентированный подход и доверие

Ежеквартальные публичные обсуждения правоприменительной практики при осуществлении надзорных мероприятий провела во Дворце Труда Государственная инспекция труда (ГИТ) в городе Санкт-Петербурге. Помимо инспекторов ГИТ в слушаниях, как всегда приняли участие работодатели, а также представители аппарата и членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов.

Открывая слушания, заместитель руководителя ГИТ — заместитель главного государственного инспектора труда в городе Санкт-Петербурге по охране труда Игорь Беляев сообщил, что с 1 июня этого года все проверки ГИТ будут проводиться только по так называемым «чек-листам», позволяющим, по мнению специалистов, сделать каждую проверку максимально объективной и прозрачной.

Сегодня чек-листы находятся в открытом доступе на сайте Роструда, и каждый работодатель может пройти самопроверку, исправив выявленные таким образом нарушения. При этом, в основе всех проверок ГИТ лежит риск-ориентированный подход.

Далее Игорь Беляев сообщил, что за I квартал текущего года специалисты ГИТ провели 1400 плановых проверок. В то же время, за тот же период времени, в Гострудинспекцию в Санкт-Петербурге поступило 4548 обращений

граждан. Большинство из них касалось нарушений в области оплаты труда, выплаты компенсаций за работу во вредных и опасных условиях, а также качества проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). В ряде случаев по полученным обращениям инспекторы ГИТ проводили административное расследование.

Игорь Беляев указал на необходимость для работодателей более ответственно подходить к проведению профилактических медосмотров своих работников. Это связано с выявляемыми случаями смертей на производстве от общих заболеваний. Наиболее частой причиной таких смертей является ишемическая болезнь сердца.

Всего за I квартал 2018 года на предприятиях города произошло 36 несчастных случаев со смертельным исходом. О том, что надзор в области охраны труда, как и в других сферах, все увереннее переходит в виртуальный мир, напомнила заместитель руководителя ГИТ — заместитель главного государственного инспектора труда в городе Санкт-Петербурге по правовым вопросам Ольга Газина. К примеру, направить свое обращение в ГИТ в электронной форме каждый работник может уже сейчас, зайдя на сайт Онлайнинспекция.рф.

Однако, напомнила Ольга Газина, перед этим следует зарегистрироваться на [портале госуслуг](http://портале.госуслуг). Это сделано для того, чтобы жалоба не была анонимной, и работник того или иного предприятия, ставший фактическим инициатором его проверки, не отказался от ранее написанного.

Впрочем, электронное обращение появится на сайте Онлайнинспекция.рф без подписи автора. А его публикация станет сигналом работодателю для исправления нарушений еще до прибытия инспектора ГИТ.

Это далеко не единственный сервис, доступный каждому работнику и работодателю на данном портале. Возможностям Онлайнинспекция.рф был посвящен отдельный доклад.

Затем, о том как правильно провести СОУТ и не стать жертвой недобросовестных экспертов, работодателям рассказала руководитель Управления Росаккредитации в СЗФО Вера Гришина. Следует навести справки о государственной аккредитации той или иной лаборатории, а также принимать результаты проведенных лабораторных исследований только на бланках с указанием номера аттестата аккредитации.

О задачах ведомственного контроля напомнил заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Петр Тищенко. В условиях, когда ГИТ сосредотачивает свое внимание на предприятиях реального сектора экономики с высокой степенью рисков, ведомственный контроль позволит осуществлять профилактику нарушений в организациях бюджетной сферы Петербурга.

В завершение обсуждений работодатели смогли получить ответы специалистов ГИТ на свои вопросы, связанные с организацией охраны труда на своих предприятиях.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Заявление ФНПР

В связи с актом агрессии против Сирийской арабской республики.

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ЗА МИР

Федерация независимых профсоюзов России обращается к своим братьям и сестрам в России и за рубежом и выражает возмущение неприкрытым актом агрессии против Сирийской арабской республики, поставившим мир на грань ядерной катастрофы.

Профсоюзы всегда выступают за права работников, достойную зарплату и рабочее место. Но когда начинаются военные действия, работники теряют вначале работу, а затем и жизни — свои, товарищей, родных и близких. Именно поэтому нам небезразличен конфликт, в котором варварская бомбардировка Сирии новыми «крестоносцами» Запада (США, Великобритания, Франция), нанесла удар по системе мирового устройства, стала грубым нарушением международных соглашений.

Агрессорам уже не требуется мандат ООН, хотя бы формальные юридические обоснования. Достаточно ссылок на несколько публикаций и мнения неправительственной организации, специализирующейся на оправдании возможной агрессии. Впрочем, несколько лет назад представитель США в ООН уже потрясал пробиркой, приготавливая военное вторжение.

Вопрос не в количестве ракет, которые долетели до целей в Сирии, не будучи сбитыми системами ПВО. Дело в том, что симметричный ответ на такой акт агрессии против суверенного государства, сражающегося с мировым террором, мог привести к полномасштабным военным действиям между странами ядерного клуба. Ближайшим аналогом сирийским событиям выступает Карибский кризис, когда только контакты между первыми лицами США и СССР по сути спасли мир.

Федерация независимых профсоюзов России выступает за верховенство закона. Только механизмы ООН являются на сегодня альтернативой хаосу, который несет за собой использование оружия массового поражения, смерть и горе народам.

Мы считаем, что профсоюзы всех стран должны выступить за диалог политических лидеров и государств. Пушки не должны говорить.

Необходимо предпринять целенаправленные усилия во имя разрядки политической напряженности. Нужно усмирить провокаторов, которые сеют рознь между нашими странами, используя ложь и прямые подтасовки фактов.

Это могут сделать солидарные действия профсоюзов всего мира!

Мы должны потребовать это от лидеров наших стран!

Миру – мир! Нет – войне!

18 апреля 2018 года

[Сайт ФНПР](#)

Жить стало лучше?

По данным Росстата, опубликованным в эти дни, в феврале 2018 года к данным по февралю 2017 года как реальная зарплата, так и реальные доходы продемонстрировали рост - на 109,7% и 104,4% соответственно. *Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:*

Причин роста зарплат и реальных доходов несколько. Во-первых, повышение МРОТ с 1 января 2018 года до уровня 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Во-вторых, продолжается выполнение президентских указов 2012 года в части достижения соотношений зарплат отдельных категорий бюджетников. В-третьих, статданные говорят о росте экономики в целом. Так, в феврале 2018 года к февралю 2017 года рост ВВП составил 101,5%, индекс промышленного производства 101,5%, инвестиции в основной капитал 104,4%.

Между тем, по-прежнему существует серьезный риск снижения соотношения зарплат работников бюджетной сферы, поименованных в президентских указах 2012 года, после 2018 года. Кроме того, в связи с заменой в методике расчета показателя «средняя заработная плата» на «среднемесячный доход от трудовой деятельности» существенно занижен целевой уровень вышеуказанных соотношений (37936 руб. против 33787 руб. за 9 месяцев 2017 года).

ФНПР продолжает настаивать на возврате к прежней методике расчета, но вместо показателя «средняя заработная плата», который является показателем «средней температуры по больнице», надо говорить о зарплате «среднего человека» – о медианной зарплате: это величина заработной платы, относительно которой 50% работников получают заработную плату ниже, а 50% работников – получают выше данной величины. Данная величина значительно ниже «средней по больнице».

Также в стране сохраняется крайне несправедливое распределение доходов. У 20 процентов наиболее обеспеченного населения сосредоточено более 47 % всех денежных средств. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. При этом у 20 процентов малообеспеченных граждан количество денежных средств едва превышает 5 процентов. Поэтому во многом рост доходов населения России – видимость.

То же касается и заработной платы. 10% работников с наибольшей зарплатой получает около трети всей суммы начисленной заработной платы, тогда как 10% работников с наименьшей зарплатой получают только 2,3% от общей суммы. И такая тенденция сохраняется на протяжении многих лет.

Департамент общественных связей ФНПР

Новости России

Бедных посчитают по-новому

Регионам выделяют дополнительно 16,4 миллиарда рублей на МРОТ до уровня прожиточного минимума с 1 мая, решение одобрено трехсторонней бюджетной комиссией, сообщил на заседании Генерального совета ФНПР глава минтруда Максим Топилин.

Это второй транш из федерального бюджета, первый составил 20 миллиардов рублей. "Мы будем контролировать движение средств в регионах, закон о повышении зарплаты должен быть исполнен нормальным образом", - сказал министр.

Минимальная зарплата с 1 мая поднимется до 11 163 рублей. Плюс россияне, живущие на Севере и на приравненных к нему территориях, будут получать более высокий МРОТ за счет "северных коэффициентов". Он рассчитывает, что это станет серьезным вкладом в дело борьбы с бедностью. Так называемая, проблема работающих бедных будет решена, по крайней мере формально.

Также планируется пересмотреть содержание потребительской корзины. Если в ней увеличится количество мяса, рыбы, овощей и фруктов, то вырастет и ее стоимость, а с ней - и величина прожиточного минимума, и минимальная зарплата.

Но не исключено, что от потребкорзины как таковой в России и вовсе откажутся. Бедных будут учитывать не по тому, дотягивает у человека доход до прожиточного минимума или нет, а по другим принципам.

Нигде в мире не утверждается потребительская корзина, вместо этого статистическими методами определяется,

например, что в группу риска по бедности попадают люди с доходом менее 40 процентов медианной зарплаты, пояснил Топилин. Минтруд с Росстатом начал анализировать возможность перейти к этой конструкции, министр пригласил к ее обсуждению профсоюзы. [Российская газета](#)

В Кремле ответили на идею о «временной национализации» UC Rusal

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков прокомментировал возможность «временной» национализации UC Rusal Олега Дерипаски.

«В экспертных кругах фигурируют различные точки зрения. Важно принимать во внимание мнение акционеров и собственников компании, возможности правительства. В данном случае речь идет об одной из точек зрения, которые активно обсуждаются», — сказал Песков. — Насколько мне известно, пока сценариев, форм поддержки пока нет, что вполне объяснимо».

Он также указал, что темой поддержки российских компаний, которые столкнулись с санкциями США, занимается правительство, а не Кремль.

6 апреля Минфин США внес UC Rusal и ее основного владельца Олега Дерипаску в санкционный список SDN (Specially Designated Nationals). Для компании это означает полную изоляцию от американской финансовой системы, кроме того, этот шаг привел к резкому падению стоимости ценных бумаг компании на международных рынках.

С идеей о национализации UC Rusal в среду выступил глава ФНПР Михаил Шмаков.

«Самое время национализировать эту компанию, выкупить по минимальной цене, по которой она сегодня стоит, и дальше это запустить как государственный инвестиционный проект», — заявил он. По словам Шмакова, на мировом рынке алюминия все равно будет иметь достаточно высокую цену. «Но эта прибыль тогда пойдет не в карман собственника, а в копилку государства, в бюджет государства», — указал глава ФНПР.

О возможностях воплотить этот план в жизнь рассказал руководитель РСПП Александр Шохин. По его словам, исключать вариант, при котором государство будет вынуждено выкупать акции пострадавших от санкций компаний, нельзя, и частичная национализация может стать одним из методов решения проблемы.

[РБК](#)

Forbes опубликовал рейтинг 200 богатейших бизнесменов России

Журнал Forbes [представил](#) 15-й рейтинг двухсот самых богатых российских бизнесменов.

Список возглавил председатель совета директоров НЛМК Владимир Лисин, состояние которого оценивается в \$19 100 млн. На втором месте - председатель совета директоров ПАО "Северсталь" Алексей Мордашов, заработавший \$18700 млн. Тройку богатейших бизнесменов страны замыкает прошлогодний лидер рейтинга, председатель правления ПАО "Новатэк" Леонид Михельсон с состоянием в \$18000 млн (за год потерял \$400 млн). Как [отмечает](#) Forbes, несмотря на стагнацию рынка и ожидание новых антироссийских санкций, состояние 200 богатейших российских бизнесменов в совокупности выросло на \$25 млрд, до \$485 млрд. Миллиардеров в России стало больше: их число выросло с 96 до 106. [ИНТЕРФАКС](#)

ТПП: С точки зрения оплаты труда Россия выглядит "довольно позорно"

Средняя зарплата работников обрабатывающей промышленности РФ в прошлом году выросла на 14%. Такие данные содержатся в докладе об изменении конкурентоспособности российской экономики в 2017 году, подготовленном Советом Торгово-промышленной палаты по промышленному развитию и конкурентоспособности экономики страны.

Так, в среднем месячная номинальная зарплата сотрудников в этом секторе увеличилась с 28 тыс. 893 руб. в 2016 году до 32 тыс. 984 руб. В целом по России в прошлом году зарплаты выросли на 7%. При этом, как оценил глава Совета ТПП РФ Константин Бабкин, Россия выглядит с точки зрения оплаты труда "довольно позорно", отставая по этому показателю от Бразилии, Китая, Польши и ряда других стран. В докладе также отмечается, что реальные доходы населения в прошлом году уменьшились.

[Накануне](#)

Россияне с 2019 года смогут путешествовать за счёт работодателей

С 1 января 2019 года граждане России смогут путешествовать по стране за счёт работодателей, если сумма путёвки не превышает 50 тысяч рублей. За это руководство компаний будет иметь налоговые послабления. Соответствующий закон 18 апреля поддержал на пленарном заседании Совет Федерации.

Изменения планируется внести в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса РФ и дополнить при исчислении налога на прибыль организаций перечень расходов на оплату труда необходимыми тратами на отдых сотрудников.

Расходы, понесённые на оплату услуг по организации туризма, в совокупности с расходами по договорам добровольного личного страхования и договорам на оказание медуслуг не должны превышать 6% от расходов на оплату труда.

[Парламентская газета](#)

Президент подписал закон о требованиях к организации детского отдыха

Президент Владимир Путин подписал закон, который должен сделать организованный детский отдых в России более безопасным. [Документ](#) опубликован 18 апреля на официальном интернет-портале правовой информации. Так, закон обязывает компанию заключать с семьей договор об организации отдыха ребенка, где будут прописаны условия его размещения, чем он будет заниматься, на какие экскурсии отправится и так далее. Предполагается, что этот договор будет главным юридическим фактом, подтверждающим ответственность компании-организатора за ребенка. Чтобы родители знали, в какие учреждения безопасно обратиться, региональные правительства будут публиковать в открытом доступе реестр местных компаний, занимающихся детским отдыхом.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Полиция применила слезоточивый газ против зачинщиков беспорядков в Париже

В ходе демонстрации профсоюзов группа агрессивно настроенной молодёжи начала бросать в правоохранителей камни и бутылки.

Шествие стало ответом на планы правительства реформировать железнодорожную компанию SNCF. Реформа предполагает введение конкуренции в отрасли, а также устранение в будущем правового статуса железнодорожника, который даёт ряд льгот. Забастовки проводятся с начала апреля, что влечёт за собой большие проблемы с транспортом.

[Говорит Москва](#)

Медсестер в Зимбабве уволили из-за забастовки

Несколько тысяч медсестер государственных больниц Зимбабве вышли на акцию протеста с требованием повысить заработную плату. Правительство страны решило уволить бастующих. Как объяснили власти это сделано в интересах пациентов.

Медсестры требовали повысить зарплату за ночные смены с 0,76 цента в час до 70 долларов в час. К забастовке также присоединилось руководство медучреждений.

При этом некоторые медицинские учреждения выписали досрочно пациентов из-за отсутствия персонала. В связи с этим правительство приняло решение отстранить от обязанностей, участвующих в забастовке медиков «в интересах пациентов и спасения жизней».

[Телеканал 360](#)

Роботы вытесняют с рабочих мест женщин и национальные меньшинства

Автоматизация способна привести к тому, что к 2030 году 14% работающего населения (375 млн человек) столкнется с необходимостью поиска новой работы. К такому выводу пришли эксперты международной консалтинговой компании McKinsey в исследовании 2017 года о последствиях автоматизации труда. Анализ специалистов Всемирного экономического форума (ВЭФ) показал, что автоматизация труда чаще затрагивает традиционно "женские" профессии, так что женщины теряют работу чаще мужчин. В свою очередь исследователи из Брукингского института (США) уточнили, что рабочие места начали быстро терять не только женщины, но и национальные меньшинства, поскольку именно они чаще всего попадают в категорию малообеспеченных слоев населения, менее гибких в вопросах переквалификации.

Массовая замена людей аппаратами и роботами пока не сопровождается грамотной системой переподготовки для потерявших работу людей. Больше всего в результате автоматизации труда страдают наименее защищенные члены общества. Как считают эксперты ВЭФ, своими местами рискует непропорционально большой процент сотрудников со средним образованием и доходом ниже среднего. Наиболее сильно потеря рабочих мест, вызванная технологическими изменениями, проявляется в административном сегменте. В сфере архитектуры и инженерного дела риск быть замененным роботом ниже, однако в обеих этих сферах деятельности эксперты отметили гендерное неравенство.

Исследователи Брукингского института оценили возможность автоматизации 20 профессий, где наиболее выражен фактор национальности. Выяснилось, что наиболее высок риск быть замененными роботами у латиноамериканцев (примерно 60%) и чернокожих сотрудников (50%). При том отмечается, что уже сейчас оплата труда чернокожих сотрудников на низкоквалифицированных рабочих местах на \$3 в час ниже, чем у белых на тех же позициях.

[ТАСС](#)

Новости региона

Депутаты расширяют возможности трудоустройства инвалидов

Законодательное собрание Петербурга приняло в первом чтении проект закона, который касается активного содействия занятости людей с инвалидностью и их закрепления на рабочем месте. Это произошло на пленарном заседании в среду, 18 апреля, сообщает корреспондент «ПД».

Согласно законопроекту, органы Службы занятости должны оказывать индивидуальную помощь неработающему инвалиду при трудоустройстве, а также создавать все необходимые условия для ускорения его адаптации на рабочем месте. Особое внимание уделят и передвижению людей с инвалидностью: им будут помогать добираться от дома до работы и сопровождать на территории работодателя.

[Петербургский дневник](#)

Метростроители Петербурга дошли до суда из-за долгов по зарплате

Дзержинский районный суд Санкт-Петербурга удовлетворил иск двух сотрудников ЗАО «СМУ-11 Метрострой» о взыскании с работодателя задолженности по зарплате, сообщила в четверг объединенная пресс-служба судов города.

«Суд рассмотрел исковое заявление Александра Валеева к ЗАО СМУ-11 Метрострой о взыскании задолженности по заработной плате, денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы, о компенсации морального вреда. Исковые требования истца были удовлетворены частично, суд решил полностью взыскать задолженность по заработной плате, компенсацию за задержку выплаты, снизив сумму морального вреда», — уточнили в пресс-службе.

Ранее судом был также частично удовлетворен иск Андрея Мещерякова к ЗАО. Еще одно исковое заявление находится в стадии рассмотрения.

[Росбалт](#)

Петербургжцы за квартал увеличили траты в магазинах на 1,6%

Оборот розничной торговли в Петербурге по итогам первого квартала 2018 года вырос в сопоставимых (очищенных от инфляции) ценах на 1,6% до 316 млрд рублей, говорится в материалах Петростата, опубликованных 18 апреля. Только в марте жители Северной столицы оставили в магазинах 110,8 млрд рублей, что также на 1,6% выше, чем за аналогичный месяц прошлого года.

Продажи продуктов питания снова пошли в рост. Ранее Петростат сообщал, что траты на продовольствия увеличивались в январе и феврале, но затем пересчитал показатели, зафиксировав в феврале небольшой минус. В марте прирост составил 0,1%. Но по итогам всего третьего квартала расходы жителей Петербурга на еду составили 118,7 млрд рублей, что на 2,3% выше, чем за аналогичный период 2017 года. Для сравнения: на протяжении всего 2017 года показатель сокращался: общее снижение составило 4,5%.

Продажи непродуктовых категорий, которые росли в январе и феврале, в марте снова упали на 2,6%. Но в целом за январь-март общие траты на технику, одежду, товары для дома оказались на 1,1% выше, чем в прошлом году, — 197,3 млрд рублей.

[Фонтанка](#)

Пятница, 20 апреля

Новости ЛФП

О задачах Нефтегазстройпрофсоюза — от первого лица

Во Дворце Труда состоялась встреча председателя Нефтегазстройпрофсоюза России (НГСП) Александра Корчагина с руководством Территориальной профсоюзной организации (ТПО) Санкт-Петербурга и Ленинградской области НГСП, председателями первичных профорганизаций, входящих в ТПО, а также лидерами межрегиональных профсоюзных организаций предприятий отрасли, расположенных на территории Северной столицы и 47 региона.

В ходе встречи с профактивом нефтяников и газовиков города и области, Александр Корчагин рассказал об основных направлениях работы профсоюза, уделив особое внимание социально-экономическому направлению и прошедшему VI Пленуму Российского Совета профсоюза.

Он отметил, что сегодня в рядах НГСП состоят более 1,2 млн человек, из них 980 тысяч — работающих. По словам Корчагина, НГСП — самый крупный в ФНПР среди профсоюзов работников отраслей реального сектора экономики.

Нефтяная и газовая отрасли, отметил профлидер, являются бюджетообразующими для страны. «Это большая ответственность и по отношению к государству и по отношению к людям, которые в ней трудятся. Труд нефтяника и газовика нужно уважать», — подчеркнул Корчагин.

Один из важных шагов в этом направлении — вовлечение в систему социального партнерства все большего количества работодателей отрасли. Так буквально неделю назад руководители профсоюза и общероссийского отраслевого объединения работодателей подписали Дополнительное соглашение к действующему Отраслевому соглашению. Документ дает возможность работодателям, на которых не распространялось действие Соглашения, обратиться к сторонам социального партнерства с предложением о присоединении к нему, но и с одновременной просьбой о временном приостановлении действия некоторых положений Соглашения, которые по различным причинам та или иная компания не может выполнить. Такой механизм, считают в профсоюзе,

позволит вовлечь в систему социального партнерства работодателей, ранее представлявших мотивированные отказы от присоединения к Соглашению.

Еще одна задача социальных партнеров — унификация подходов к минимальной зарплате в отрасли. В связи с этим социальные партнеры обсуждают предложения по изменению порядка определения минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основного производства.

Кроме того НГСП серьезно занимается вопросами социальной защиты жителей северных территорий, что вполне объяснимо, ведь на севере страны трудится немало работников отрасли — членов профсоюза. Александр Корчагин является председателем постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Профсоюзная сторона во многом формировала раздел 6 Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы - «Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». Благодаря профсоюзам в него удалось включить дополнительные статьи, касающиеся транспортного обеспечения, решения вопросов здравоохранения и льгот для специалистов, приезжающих на северные территории. Однако, признал профлидер, россияне на Север пока не рвутся. За последний 10 лет российские Север и Дальний Восток потеряли уже 10% населения. Это подтверждает статистика: средства на выплату подъемных квалифицированным специалистам освоены в 2017 году только на 2/3. Задача профсоюза, подчеркнул Корчагин, участвовать в формировании государственной политики в вопросах комплексного развития Севера.

Также, по мнению профлидера, защита интересов человека труда — это не только борьба за достойную зарплату и социальные гарантии, но и работа с молодежью, организация наставничества, участие в развитии производства. Все вышеназванное, считает он, является критериями эффективности работы первичной профорганизации.

Председатель ТПО Санкт-Петербурга и Ленинградской области Виктор Вереитинов рассказал о деятельности ТПО и Ленинградской Федерации профсоюзов по защите прав работников, заострив внимание на том, что в нашем регионе благодаря настойчивой позиции профсоюзов лучшие в России Трехсторонние соглашения и Соглашение о минимальной заработной плате. Вереитинов призвал к еще более тесному сотрудничеству лидеров профорганизаций, расположенных на территории региона, в части обучения профактива, взаимодействия с социальными партнерами, контролирующими органами и тд.

Сайт ЛФП

Электронный «больничный» вместо бумажного

Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования (ФСС) Российской Федерации напоминает, что с 1 июля 2017 года с письменного согласия пациента листок нетрудоспособности может быть сформирован в форме электронного документа.

Предусматривается, что назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляются на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией как в форме документа на бумажном носителе, так и (с письменного согласия застрахованного лица) сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа. Это новый электронный сервис, который, отмечают в ФСС, введен для экономии времени работников и работодателей, упрощения оформления и оплаты больничных листов

Нововведения, подчеркивают в ФСС, позволяют снизить бумажный документооборот и сделать обмен информацией более быстрым и прозрачным.

Для пациента, информирует региональное отделение ФСС, появляется возможность контроля правильности расчета больничного, к тому же электронный листок нельзя испортить или потерять. Для врача сокращается время заполнения листка нетрудоспособности и можно уделить больше внимания пациенту. Для работодателя уменьшаются расходы на ведение и хранение бумажной отчетности

Как отмечают специалисты регионального отделения Фонда социального страхования, активное участие работодателей в применении технологий электронного документооборота при работе с листками нетрудоспособности способствует реализации прав работника, подтверждает социальную ответственность руководителя и положительно отражается на деловой репутации организации.

Для реализации нововведений требуется, чтобы и медицинская организация, и работодатель застрахованного лица (нетрудоспособного) являлись участниками системы информационного взаимодействия, а застрахованное лицо в письменном виде изъявило согласие на формирование электронного листка нетрудоспособности.

Сведения, содержащиеся в электронном «больничном», подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации.

Получить информацию о сформированных электронных листках нетрудоспособности работник и работодатель могут в Личных кабинетах, размещенных на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации,

доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг (функций).

Подробнее узнать об оформлении электронных «больничных» можно [на сайте регионального отделения ФСС](#)

Сайт ЛФП

Связисты провели субботник под эгидой профсоюза

Первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ) УФС Санкт-Петербурга и Ленинградской области-филиала ФГУП «Почта России» совместно с администрацией этого учреждения провела весенний субботник.

Целью мероприятия стало благоустройство и наведение чистоты на внутренней территории РАСЦ после схода снежного покрова.

Такие акции профсоюзная первичка и администрация РАСЦ проводят ежегодно в рамках «Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия».

Как сообщила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи РФ Елена Довгалева, субботник прошел в веселой дружеской атмосфере. Все пришедшие потрудиться на благо родного предприятия получили заряд бодрости и хорошего настроения.

Завершился субботник традиционным дружеским чаепитием.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Встреча в ФНПР с экспертом МОТ

В рамках реализации Программы сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2017-2020 гг. во Дворце Труда Профсоюзов состоялась встреча со старшим советником отдела по вопросам гендерного равенства и проблемам ВИЧ/СПИД Международного бюро труда (МБТ) Бриджитт Зуг-Кастильо.

С российской стороны во встрече приняли участие заместитель председателя ФНПР Г. Келехсаева, секретари ФНПР И. Шанин и А. Жарков, зам. руководителя Департамента социального развития ФНПР Д. Хохлова.

Г. Келехсаева ознакомила представителя МБТ с деятельностью членских организаций ФНПР по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 гг., утвержденной Постановлением Правительства РФ от 8 марта 2017 года.

В ходе беседы стороны, в частности, обсудили предложение МБТ к Международной конференции труда разработать и принять конвенцию, дополненную рекомендацией, касающиеся насилия и домогательств в сфере труда. Как известно, данное предложение было поддержано почти всеми правительствами и организациями работников, а также большинством организаций работодателей.

Стороны также обсудили вопросы, связанные с равной оплатой за труд равной ценности, а также с дальнейшей реализацией программ по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочем месте в нашей стране при непосредственном участии и поддержке ФНПР.

[Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР](#)

Новости России

Удар по псевдоисполнению майских указов

В Пермском крае выигран первый судебный процесс, где санитары отстаивали право остаться в должности санитаря, а не в статусе уборщиц, куда их массово пытались перевести. Прокуратура Соликамска как участник процесса полностью поддержала заявленные иски требования.

Как сообщил лидер общественного движения «Здоровье нации» Дмитрий Омутных, в Соликамске суд восстановил в должности первую из уволенных санитарок санатория «Росинка», обязал выплатить ей заработок за период вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

Зимой 2017–2018 года по территории края прокатилась волна кадровых изменений. Они коснулись младшего медперсонала, а именно санитаров. Их либо увольняли, либо переводили в уборщицы. О тревожной тенденции тогда заявили эксперты Общероссийского народного фронта и общественного движения «Здоровье нации», а также другие активисты. Тревогу били и медики.

Ярким примером стала ситуация в краевом детском санатории для больных туберкулёзом «Росинка».

Руководство санатория по указанию минздрава Пермского края попыталось перевести 17 санитарок из 23 в административно-хозяйственный персонал, остальных уволить. Перевод по сути являлся понижением, а люди теряли надбавки в зарплате, право на сокращенную рабочую неделю, дополнительный отпуск и досрочную пенсию. С массовым сокращением санитарок дети не перестали нуждаться в присмотре и уходе. Эта функцию должен кто-то исполнять. Либо она ложится дополнительным бременем на плечи воспитателей и медсестёр, либо остаётся обязанностью переведенных в уборщицы санитарок — как и произошло в санатории.

Когда повальный перевод санитарок получил широкий резонанс, свой комментарий по поводу ситуации дал минздрав Пермского края. Ведомство заявило, что тотального сокращения штата санитарок в крае нет, каждое лечебно-профилактическое учреждение самостоятельно принимает решения об изменениях в штате. Если же имеет место оптимизация должностей санитарок, то она диктуется благими намерениями — разграничением функций персонала по уборке помещений лечебных учреждений и уходу за больными, а также повышением качества оказываемых медицинских услуг.

В разных регионах считают, что майские указы — это необходимое стратегическое направление, однако для достижения целевых показателей иной раз используются недопустимые методы. В частности, эксперты (политики, профсоюзы, медики, общественники) говорят о том, что повышение зарплаты медиков осуществлялось иной раз за счёт оптимизации штата и перевода персонала в другие категории, которые не попадают под действие майских указов.

По словам Дмитрия Омутных, не все санитарки в санатории согласились на перевод в уборщицы. В результате несколько сотрудниц были уволены. Несогласные с позицией руководства лечебно-профилактического учреждения пошли за справедливостью в суд.

В ходе судебного процесса правозащитники надеялись на положительный для своих подзащитных исход, однако переживаний за время рассмотрения исков было немало. В качестве третьей стороны по делу был привлечен минздрав Пермского края. Однако на слушания ведомство не явилось, предоставив письмо, в котором указало на обоснованность сокращения и увольнения санитарок.

Суд 19 апреля вынес первое решение. Оно в пользу истца. Руководство санатория «Росинка» обязано восстановить женщину в должности санитарки, выплатить средний заработок за время вынужденного прогула, компенсировать санитарке моральный вред в размере 15 000 рублей.

ИА REGNUM

Для повышения зарплат сотрудникам карельской авиалесоохраны денег нет

Работникам «Карельского центра авиационной и наземной охраны лесов» не заложены в бюджет средства по увеличению заработной платы, сообщают [профсоюзы Карелии](#).

Председатель первичной профсоюзной организации в Карелии Светлана Глотова обратилась с открытым письмом к главе республики Артуру Парфенчикову.

К слову, авиационная охрана единственная структура, обеспечивающая тушение лесных пожаров на труднодоступной территории лесного фонда Республики Карелия. Всего работающих — 298 человек (в пожароопасный период 413 человек), из них 101 — члены профсоюза.

«С декабря 2017 года с повышением МРОТ и решением Конституционного суда заработная плата работника, работающего в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может быть меньше размера МРОТ и дополнительных выплат, предусмотренных законодательством для работников, работающих в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним. Учреждение обязано компенсировать работникам, заработную плату не ниже МРОТ. На данный момент в Учреждении таких работников свыше 125 чел., с началом пожароопасного сезона соответственно их количество увеличится, в связи с индексацией заработной платы на 4%, также произошло увеличение. Все эти выплаты производятся из фонда оплаты труда, денежные средства на эти цели не были выделены. За I квартал такие выплаты составили 1 453 335,81 руб. и начисления на заработную плату 438907,42 руб. Итого 1 892 243,23 руб. За год сумма составит 7 568 972 руб. и более», — говорится в обращении профлидера.

Во избежание социальной напряженности первичная профсоюзная организация просит главу республики обратить внимание и дополнительно выделить на эти цели необходимые средства.

АиФ-Карелия

На борьбу с бедностью нужны 600 млрд. Счёт оплатят сами граждане

Высокопоставленные чиновники активно обсуждают отмену льгот по НДС на товары первой необходимости. Полученные средства предполагается направить на адресную помощь малоимущим соотечественникам (согласно данным Росстата, их более 23 млн человек).

Чиновники рапортуют, что "налоговый маневр" принесет бюджету дополнительно около 600 млрд рублей в год. При предметном же анализе предложение выглядит вовсе не как забота о гражданах, а как попытка чиновников переложить расходы на соцподдержку на плечи... самого населения.

В настоящее время НДС в размере 10% (вместо 18%) установлен в отношении продуктов питания, детских товаров и медицинских препаратов. В 2017 году из-за налоговых льгот государство недополучило 550 млрд рублей: из них 350 млрд в секторе продовольствия, 100 млрд - медицинских товаров. Если же совершить маневр, то в 2018 и 2019 годах налоговые расходы бюджета вырастут до 600 млрд и почти 650 млрд рублей соответственно.

На первый взгляд, эта идея кажется логичной и даже этичной, однако, если обнулить льготу на товары первой необходимости для всех категорий граждан, включая малоимущих, и направить вырученные средства адресно

каждой нуждающейся семье, что мы получаем в итоге? Ничего!

По оценкам экспертов, эта мера направлена на наполнение доходной части бюджета и перекладывание расходов на "бедных" на плечи всех российских граждан сразу. Цены на товары первой необходимости, которыми пользуются все потребители в стране, вырастут, инфляция увеличится, а ситуация с бедностью все равно не улучшится. Почему? Потому что этих средств не хватит, чтобы помочь сразу 70 млн наших соотечественников, которые живут, мягко говоря, небогато в реальной жизни, а не в зеркале статистики Росстата.

Если по официальным данным в России 23 млн живущих за чертой бедности, то в реальности, по оценкам специалистов, малоимущих кратно больше – около 70 млн. Все дело в том, кого считать бедным, а кого – нищим. Статистика не учитывает в числе бедных, например, пенсионеров, получающих надбавки, а также трудоустроенных граждан с невысокой зарплатой.

И если в расчетах Минфина фигурирует 20 млн наших граждан, которым нужна адресная поддержка, как быть оставшимся 50 млн, у которых расходы на потребление увеличатся, а доходы останутся прежними?

Экономист Владислав Жуковский считает, что отмена льготной ставки НДС приведет к повышению цен на товары и услуги, причем социально важных категорий: продукты и медикаменты. Адресную поддержку, о которой говорит правительство, получают, по подсчетам господина Жуковского, лишь несколько миллионов российских граждан из официальных 23, находящихся за чертой бедности.

"Это лицемерная позиция – давайте поможем части малоимущих ценой опустошения карманов всех остальных россиян. Причем нужно понимать, чтобы попасть в категорию тех, кому будет оказываться адресная помощь, необходимо пройти девять кругов ада – подтвердить, что твои доходы ниже прожиточного минимума, что коммунальные оплаты ориентированы на определенный уровень дохода, что нет автомобиля у родственников, нет жилья и так далее. В эту категорию попадут максимум несколько миллионов человек", – возмущается экономист.

[Мировое обозрение](#)

"РусАл" уже в июне на фоне санкций может сократить 10-15% работников БрАЗа и ИркАЗа

ОК "РусАл" уже в июне на фоне санкций США может сократить до 10-15% работников Братского и Иркутского алюминиевых заводов, сообщили "Интерфаксу" три источника на предприятиях "РусАла".

Это произойдет, если компании не удастся реализовать в Китае объемы алюминия, которые ранее экспортировались в других направлениях и от покупки которых отказались традиционные потребители.

"Пока проблем с выплатой зарплаты нет. Вероятно, проблем стоит ожидать в будущем. В перспективе до июня все нормально будет, далее – ожидаем сокращений", – сказал один из источников.

Другой источник пояснил, что информацию о возможных сокращениях озвучил Олег Дерипаска, который на этой неделе посещал Иркутскую область и встречался с коллективом предприятий.

"Примерный отсчет – полтора месяца. Какие-то решения могут быть приняты 7-10 июня. Речь идет о сокращении 10-15% работников иркутских заводов "РусАла", – сказал он.

[Финмаркет](#)

Мировые новости

В четверг в акциях протеста во Франции приняли участие до 300 тысяч человек

Митинги и забастовки затронули все регионы Франции, сообщает радиостанция France Info. По данным МВД Франции к протестам присоединились 119,5 тысячи человек. Французские профсоюзы CGT насчитали 300 тысяч бастующих. Представители профсоюзов призывают протестовать железнодорожников, сотрудников авиакомпании Air France, госслужащих, работников энергетической и газовой сферы, а также студентов.

Ядром протеста являются железнодорожники. Они недовольны разработкой реформы, которая предполагает введение конкуренции в железнодорожную отрасль, а также устранение ряда льгот для железнодорожников.

Студенты недовольны изменениями в системе сдачи выпускных экзаменов, а сотрудники авиакомпании добиваются повышения зарплаты. Забастовки проходят с начала апреля. Железнодорожный транспорт, аэропорты и университеты работают с перебоями. При этом власти Франции отказываются идти на уступки....

[Экономика сегодня](#)

Принятых мер недостаточно – в Грузии проблемы с безопасностью трудящихся

Обеспокоенность по поводу обстановки с правами трудящихся в Грузии выразил еврокомиссар Йоханес Хан. Трагедия на шахте по добыче каменного угля имени Миндели в городе Ткибули (регион Имерети) показала, что принятых властями Грузии мер по защите прав трудящихся недостаточно.

На шахте имени Миндели 5 апреля на рассвете произошло обрушение боковой породы, в результате чего погибли шесть рабочих, а трое получили телесные повреждения.

"Годы в сфере безопасности труда не проводили необходимые реформы. В условиях нашей власти мы уже провели одну важную реформу, но необходима следующая волна, чтобы мы не только реагировали на такие факты, но и проводили необходимые мероприятия для предотвращения таких случаев", – сказала председатель

комитета по правам человека и гражданской интеграции парламента Софо Киладзе в эфире [Первого канала](#). В начале марта парламент Грузии утвердил закон "О безопасности труда", который предполагает установление стандартов безопасности труда, а также создание системы контроля, чтобы каждый человек был в безопасности на рабочем месте. Также он предусматривает штрафы за несоблюдение норм безопасности. По данным Объединенных профсоюзов Грузии, за три месяца 2018 года в результате несчастных случаев на рабочих местах скончались 18 человек, тяжелые повреждения получили 12. В 2017 году скончались 41 человек, тяжелые повреждения получили 66. При том только в шахтах Ткибули за последние 15 месяцев скончались 11 человек.

Sputnik-georgia.ru

Новости региона

Автопроизводство в Санкт-Петербурге упало на 9%

Аналитики агентства «Auto-Dealer-СПб» рассказали, что за I квартал 2018 года в Северной столице упало производство автомобилей. Показатели снизились на 7% по сравнению с аналогичным периодом 2017 года. В марте объем производства заводов Hyundai, Nissan и Toyota составил 28,9 тысячи машин, что на 9% ниже, чем в минувшем году.

«В прошлом месяце российский спрос на петербургские автомобили снизился – росли продажи только у машин, выпускаемых на заводе Hyundai», – рассказал генеральный директор «Auto-Dealer-СПб» Михаил Чаплыгин. Доля машин, произведенных в городе на Неве, по отношению к общероссийскому объему составляет 23,7%. В прошлом году этот показатель остановился на отметке 26,7%.

[Петербургский дневник](#)

Молодые петербуржцы отдали пациентам больниц 300 литров крови

«Фонд доноров» подвел итоги одиннадцатого Молодежного дня донора, который в этом году проходил в Петербурге 19-20 апреля. Всего около 700 человек сдали более 300 литров крови. Как рассказали в фонде, вместе с выросшим числом доноров увеличилось и число медотводов от донации.

Как сообщили в «Фонде доноров», в первый день [акции](#) на пункты сдачи крови пришли 700 человек, однако кровь смогли сдать только 579. Из них 10 человек сдали кровь на типирование в НИИ гематологии и трансфузиологии, чтобы войти в регистр потенциальных доноров костного мозга. Всего было собрано 260,5 литров крови.

Сегодня, в Национальный день донора, акция продолжилась в Смольном, где кровь сдавали молодые чиновники, а также в двух других пунктах — в итоге запасы донорской крови пополнили еще около 130 человек. В общей сложности, как подсчитали в «Фонде доноров», за два дня удалось собрать более 300 литров крови.

[Доктор Питер](#)